



Volleyball
Canada

Rapport annuel 2022- 2023



Table des matières

01

Rapport du président

4

02

Directeurs, présidents, comités et personnel

6

03

Mandats

12

04

Rapports du comité

43

05

Rapports provinciaux et territoriaux

80

06

Rapports de représentation extérieure

98

07

Rapport sur les partenariats

108

08

Rapport des communications

111

09

Rapport financier

114

10

Partenaires

132

01 Rapport du président





Merci de prendre le temps de passer ce rapport annuel en revue et de vous joindre à moi pour reconnaître le travail acharné de la communauté de volleyball à travers le pays.

Du point de vue du volleyball et des événements, la COVID est finalement derrière nous et notre sport bat à nouveau son plein. La croissance du nombre de membres et des inscriptions aux tournois indique que l'appétit pour le volleyball au Canada ne s'est pas estompé, mais que la demande est plus grande que jamais.

Cela présente aussi des défis dans plusieurs secteurs, notamment quant au nombre suffisant d'entraîneurs, d'arbitres, de bénévoles et autres pour accueillir des événements et offrir des programmes de qualité. Notre sport n'est pas à l'abri non plus des défis

économiques et de l'inflation que nous avons tous rencontrés dans nos vies quotidiennes et pour Volleyball Canada, particulièrement avec la hausse des coûts de déplacements.

Dans le domaine du sport sécuritaire, une grande quantité de travail a été réalisée depuis notre dernière AGA et Volleyball Canada a figuré parmi les premières organisations signataires du Bureau du commissaire à l'intégrité dans le sport (BCIS). Contrairement à l'approche précédente, où chaque organisme national de sport créait son propre système pour traiter les plaintes de maltraitance, nous comptons maintenant sur une entité indépendante dirigée par des experts dans leur secteur, appuyés sur l'éducation et la recherche pour prévenir la maltraitance à tous les niveaux du sport.

Il reste des défis, qu'il s'agisse du grand nombre de cas à travers le système sportif ou du temps de traitement des cas/plaintes, mais le travail est en cours pour trouver une solution à ces enjeux. Volleyball Canada demeure engagé à être un chef de file pour contribuer à rendre le sport sécuritaire et accueillant pour tous les participants.

Volleyball Canada fait aussi parti d'un projet sur la diversité, l'équité et l'inclusion dirigé par Deloitte. Cette expérience, qui est toujours en cours, est à la fois importante et révélatrice, et elle a été rendue possible grâce à nos partenaires du Comité olympique canadien.

Bien sûr, nous sommes tellement fiers de nos équipes nationales qui continuent de si bien représenter le Canada aux quatre coins du monde. L'équipe féminine de volleyball intérieur a réalisé sa meilleure performance au Championnat du monde de la FIVB et l'équipe féminine de volleyball assis a décroché la médaille d'argent au Championnat de WorldParaVolley. Des Canadiennes ont aussi remporté l'argent aux Championnats du monde de volleyball de plage de la FIVB en 2022.

En 2022, le Canada a accueilli une étape masculine et une étape féminine de la LNV, où chacune de nos équipes a signé d'importantes victoires pour assurer leur place en LNV la saison prochaine. Cette année, avec un calendrier d'accueil chargé et des équipes nationales très actives, étant notamment engagées sur un parcours de qualification olympique et paralympique, il y a beaucoup d'éléments palpitant sur un menu qui s'annonce bien musclé.

Je désire profiter de l'occasion pour remercier toute la communauté du volleyball canadien, soit les athlètes, les entraîneurs, les arbitres, le personnel, les bénévoles et les organisateurs à tous les niveaux pour votre rôle qui permet à notre sport à briller malgré les défis. Je désire aussi remercier nos partenaires gouvernementaux, sportifs et commerciaux pour leur soutien continu du volleyball au Canada.

**Sportivement vôtre,
Kevin Boyles**

02

Directeurs,
présidents,
comités et
personnel



Volleyball
Canada



Directeurs, présidents, comités et personnel

Conseil d'administration

Kevin Boyles	Président
Cam Wheelan	Directrice des athlètes des équipes nationales
Boris Tyzuk	Directeur
Marie-Christine Rousseau	Directrice
Joanne Mortimore	Directrice
Sylvie Bigras	Directrice
Parrish Offer	Directeur

Directeurs généraux / associations provinciales et territoriales

Diane Bugler	Alberta
Emma Gibbons	Colombie-Britannique
John Blacher	Manitoba
Michaela Allaby	Nouveau-Brunswick
Russell Jackson	Terre-Neuve-et-Labrador
Rami Ayache	Territoires du Nord-Ouest
Jason Trepanier	Nouvelle-Écosse
Scott Schutz	Nunavut
Jo-Anne Ljubicic	Ontario
Cheryl Crozier	Île-du-Prince-Édouard
Martin Gérin-Lajoie	Québec
Aaron Demyen	Saskatchewan
Lisa Vowk	Yukon

Comité anciens et prix

Marlene Hoffman	Présidente
Sylvie Bigras	Membres
Wayne Hellquist	
Monica Hitchcock	
Greg Williscroft	
Lucie Leclerc	Personnel de VC

Comité national de volleyball intérieur (NIC)

Brad Moyer	Président et représentant de VC
John Richard	Calendrier
Bruce Edwards	Classement
David Caughran	Communications
Eku Malcolm	Membres
Tracy Hazen	
Sandra de Graaff	Personnels de VC
Dawna Sales	

Directeurs, présidents, comités et personnel

Comité de plage

David Caughran	Président
Sandra de Graaff Lia Diffin	Personnels de VC
Vincent Larivée Cherie Campbell Ray Sewell Shannon Poelman	Membres

Comité du paravolleyball

Jason Trepanier	Président
Vacant Katelyn Wright	Représentant(e)s des athlètes
Ian Halliday	Personnel de VC

Comité du parcours des athlètes et entraîneurs

Brian Newman	Président
Monette Boudreau-Carroll Julien Boucher Keith Hansen Jim Plakas Ed Drakich	Membres
Dawna Sales Ian Halliday	Personnels de VC

Sous-comité de la haute performance (plage)

Dave Carey	Président
Caroline Sharp Hugh Wong	Membres
Ed Drakich	Personnel de VC

Comité de gestion de la haute performance

Julien Boucher	Président
Mark Eckert	Président et chef de la direction
Ed Drakich Hugh Wong	Membres

Sous-comité de la haute performance (intérieur masculin)

Julien Boucher	Président
Glenn Hoag	Membre
Graham Vigrass	Représentant des athlètes

Directeurs, présidents, comités et personnel

Sous-comité de la haute performance (intérieur féminin)

Julien Boucher	Président
Shannon Winzer	Membre
Jennifer Cross	Représentante des athlètes

Comité national des arbitres

Scott McLean	Président
Pat Thorne	Nominations et prix
Irena Zamboni	Arbitrage féminin
Matt van Raalte	Développement national (intérieur)
Brian Hiebert	Développement national (plage)
Marie-Claude Richer	Développement national (para)
Malcolm Rousseau	Programme de développement international/HP (intérieur)
Lucie Guillemette	Programme de développement international/HP (plage)
Ryan Bunyan	Personnel de VC

Présidents des comités du conseil d'administration

Cam Wheelan	Commission des athlètes
Boris Tyzuk	Comité d'éthique
Mark Eckert	Comité des relations externes
Joanne Mortimore	Comité des finances et de la vérification
Vacant	Comité juridique
Gord Peterson	Comité de mises en candidatures et élections

Commissions internationales

Ed Drakich (Membre)	Commission de volleyball de plage FIVB
André Trottier (Expert)	Commission d'arbitrage et des règles de jeu FIVB
Guy Bradbury (Membre)	Commission d'arbitrage et des règles de jeu FIVB
Ed Drakich (Président)	Commission de volleyball de plage NORCECA
André Trottier (Membre)	Commission de volleyball de plage NORCECA
Hugh Wong (Coordonnateur)	Commission de volleyball de plage NORCECA
Dawna Sales (Membre)	Commission de développement NORCECA
Jackie Skender (Membre)	Commission des médias NORCECA
Guy Bradbury (Secrétaire)	Commission d'arbitrage NORCECA
Lucie Guillemette (coordonnatrice, plage)	Commission d'arbitrage NORCECA
Alan Ahac (Membre)	Commission d'organisation du sport NORCECA
Julien Boucher (Secrétaire)	Commission technique et des entraîneurs de NORCECA

Directeurs, présidents, comités et personnel

PERSONNEL

Mark Eckert	Président et chef de la direction
Linden Leung	Directeur des opérations
Jackie Skender	Directrice, Communications
Sandra de Graaff	Directrice, Compétitions nationales
Ed Drakich	Directeur, Haute performance (Plage)
Julien Boucher	Directeur, Haute performance (Intérieur)
Alan Ahac	Directeur, Événements intérieurs internationaux
Dawna Sales	Directrice, Parcours des athlètes et des entraîneurs
Caroline Sharp	Directrice, Sport sécuritaire
Lucie Leclerc	Gestionnaire, Bureau national
Kerry MacDonald	Gestionnaire, Haute performance (Plage)
Ian Halliday	Gestionnaire, Parcours des entraîneurs
Nicole Ban	Gestionnaire, Haute performance (Para)
Ryan Aktari	Gestionnaire, Opérations (Plage)
Ryan Bunyan	Gestionnaire, Développement des arbitres
James Sneddon	Gestionnaire, Développement du sport
Lynne Leblanc	Coordonnatrice, Développement des entraîneurs
Lia Diffin	Coordonnatrice, Programmes et événements (Plage)
Cassandra Nicol	Coordonnatrice, Équipe national masculin
Makaela Smithers	Coordonnatrice, Équipe nationale féminine
Courtney Killion	Coordonnatrice, Partenariats et contenu numérique
Shelby Prilisauer	Coordonnatrice, Événements intérieurs nationaux (14U)
Josh Toltesi	Coordonnateur, Inscriptions et événements intérieurs internationaux
Julie Young	Coordonnatrice, Sport sécuritaire
Josh Bell	Coordonnateur, Communications
Laura Chang	Adjointe, Compétitions nationales
Valerie Reid	Commis administrative
Josh Nichol	Entraîneur-chef de l'équipe masculine NextGen, (Plage)
Adriana Bento	Entraîneuse de l'équipe féminine NextGen (Plage)
Ryan MacDonald	Gestionnaire de haute performance (Plage), responsable de l'ESI et de la préparation physique (Plage)
Ben Josephson	Entraîneur-chef, Équipe masculine
Dan Lewis	Entraîneur, Équipe masculine NextGen
Joe Trinsey	Entraîneur adjoint, Équipe masculine
Melissa Healy	Thérapeute en chef, Équipe masculine
Kyle Paquette	Performance mentale, Équipe masculine
Lionel Bonnaure	Analyste de la performance, Équipe masculine
Jovana Smoljanic	Physiothérapeute, Équipe masculine

Directeurs, présidents, comités et personnel

PERSONNEL

Abe Avender	Physiothérapeute, Équipe masculine
Erik Sesbreno	Diététiste du sport, Équipe masculine
Michael Cook	Entraîneur du conditionnement physique, Équipe masculine
Louis-Jean Tremblay	Préparateur physique, Équipe masculine
Dr Andrew Marshall	Médecin en chef, Équipe masculine
Shannon Winzer	Entraîneur-chef, Équipe féminine
Matt Krueger	Entraîneur adjoint, Équipe féminine
Vincenzo Mallia	Entraîneur adjoint, Équipe féminine
Carolyn O'Dwyer	Entraîneur-chef de l'équipe féminine NextGen
Mischa Partridge	Thérapeute du sport, Équipe féminine
Dr ^e Anne Muskat	Performance mentale, Équipe féminine
Gabriele Tortorici	Analyste de performance, Équipe féminine
Hilary Mallinger	Physiothérapeute, Équipe féminine
Ashlen Leonard	Diététiste du sport, Équipe féminine (intérieur et para)
Cody Piwowar-Desilets	Préparateur physique, Équipe féminine
Dr Robert McCormack	Médecin en chef, Équipe féminine
Dr ^e Sara Forsyth	Médecin en chef, Équipe féminine
Jeff Smith	Entraîneur-chef, Équipe para masculine
Taylor Dyer	Entraîneur adjoint, Équipe para masculine
Tristan Simmonds	Entraîneur du conditionnement physique, Équipe para masculine
Cassandra Downe	Responsable médicale et physiothérapeute, Équipe para masculine
Danica Blasius	Physiothérapeute, Équipe para masculine
Dr Blair Murphy	Chiropraticien, Équipe para masculine
Nicole Ban	Entraîneuse-chef, Équipe para féminine
Chelsea Hobbs	Entraîneuse adjointe, Équipe para féminine
Kate Rozendaal	Entraîneuse adjointe, Équipe para féminine
Christine Biggs	Consultante en performance, Équipe para féminine
Lionel Bonnaure	Analyste de la performance, Équipe para féminine
Marek Komar	Entraîneur de performance mentale, Équipe para féminine
Yung Wong	Responsable médicale et physiothérapeute, Équipe para féminine
Molly Henneberry	Entraîneur responsable du conditionnement physique, Équipe para féminine
Ashlen Leonard	Diététiste du sport, Équipe para féminine
Dr ^e Connie Lebrun	Médecin de l'équipe, Équipe para féminine
Dr ^e Isabel Heyadat	Médecin de l'équipe, Équipe para féminine
Dr ^e Fiona Hanlon-Dearman	Médecin de l'équipe, Équipe para féminine
Dr Roman Tulis	Médecin de l'équipe, Équipe para féminine

03 Mandats



Comité spécial sur les centres d'entraînement de haute performance

Aperçu

1. Le présent mandat décrit l'autorité, la mission et les responsabilités du Comité spécial sur les centres d'entraînement de haute performance de Volleyball Canada. Ce mandat présente des informations claires et spécifiques sur la façon dont le comité spécial est organisé, ce qu'il essaie d'accomplir, son pouvoir décisionnel et ses résultats attendus, qui sont les membres et quand ils se réunissent.

Autorité et mission

2. Le Comité spécial sur centres d'entraînement de haute performance aidera le conseil d'administration à comprendre les avantages de louer et de posséder ses centres d'entraînement de l'équipe nationale et comment volleyball Canada peut créer l'environnement optimal d'entraînement de haute performance.
3. Le comité joue un rôle consultatif auprès du conseil d'administration et/ou du personnel des opérations.
4. Les membres du comité agiront en toute honnêteté et de bonne foi.

Composition

5. Le comité sera composé d'au moins cinq (5) membres, y compris un(e) président(e).
6. Le (ou la) président(e) du conseil d'administration nommera le (ou la) président(e) du comité spécial.
7. Le (ou la) président(e) nommera les autres membres du comité en consultation avec le (ou la) président(e) du conseil d'administration.
8. Le (ou la) président(e) sera nommé(e) pour un mandat de deux ans, ou selon ce qui est requis dans l'exécution du mandat des comités spéciaux. Les autres membres du comité seront nommés pour un mandat d'un an, à moins d'une décision contraire du (ou de la) président(e).
9. Le Conseil d'administration peut remplacer le (ou la) président(e) du comité à tout moment. Le (ou la) président(e) peut révoquer n'importe quel membre du comité à tout moment et pourvoir tout poste vacant, à sa discrétion.
10. Le (ou la) président(e) du conseil d'administration est un membre d'office et non votant du comité.
11. Le (ou la) chef de la direction est un membre d'office et non votant du comité.

Conflit d'intérêts

12. Tout membre se trouvant en situation de conflit d'intérêts potentiel doit déclarer ce conflit au moment de sa nomination au sein du comité et au début de toute réunion au cours de laquelle il ou elle pourrait être en conflit à propos d'un sujet de discussion. Une personne se retirera de toute discussion quand elle est en conflit.
13. Les conflits d'intérêts seront un point permanent à l'ordre du jour de toutes les réunions du comité.

Fonctions et responsabilités

14. Le comité :
 - a. Examinera et respectera le mandat.
 - b. Examinera, évaluera et avisera le conseil d'administration sur les forces/faiblesses des modèles de centre d'entraînement pour les programmes nationaux intérieurs, de plage et de volleyball assis;

- c. Examinera et avisera le conseil d'administration sur l'option (ou les options) qui créerai(en)t l'environnement d'entraînement optimal de haute performance pour les programmes nationaux intérieurs, de plage et de volleyball assis;
- d. Suggérera des mises à jour pour ce mandat au conseil d'administration.

Procédures

- 15. Le comité tiendra un procès-verbal de la discussion qui sera joint à ses conclusions et recommandations.
- 16. Le comité se réunira selon les besoins à la discrétion du (ou de la) président(e), par conférence téléphonique / vidéoconférence ou en personne.
- 17. Le (ou la) président(e) est tenu(e) de convoquer une réunion du comité à la demande :
 - a. De tout membre du comité
 - b. Du (ou de la) président(e) du Conseil d'administration
 - c. Du (ou de la) chef de la direction
- 18. Le (ou la) président(e) distribuera l'ordre du jour aux membres du comité au moins 24 heures avant une réunion planifiée. L'ordre du jour comprendra les points suivants :
 - a. Approbation de l'ordre du jour
 - b. Approbation du procès-verbal de la réunion précédente
 - c. Déclaration de conflits d'intérêts
 - d. Activités courantes
- 19. Le quorum sera une majorité des membres du comité.

Rapports

- 20. Le comité soumettra régulièrement des rapports au Conseil d'administration.
- 21. Quand le Conseil d'administration demande au comité de prendre une décision ou de prendre position sur une question, le comité prendra sa décision ou déterminera sa position à la majorité des voix des membres du comité.
- 22. Le comité tiendra un procès-verbal de toutes les réunions. Tous les procès-verbaux seront transmis au (ou à la) président(e) et au (ou à la) chef de la direction.

Révision

- 23. Le Conseil d'administration examinera ce mandat chaque année.

Comité spécial sur la planification stratégique

Vue d'ensemble

1. Le présent mandat décrit l'objectif, la portée et l'autorité du comité spécial sur la planification stratégique de Volleyball Canada. Ce mandat présente des informations claires et spécifiques sur la façon dont le comité spécial est organisé, ce qu'il tente d'accomplir, son pouvoir décisionnel et ses résultats attendus, qui sont les membres et quand ils se réunissent.

Autorité et mission

2. Le comité spécial sur la planification stratégique aidera le conseil d'administration à s'acquitter de ses responsabilités liées à la consultation sur la planification stratégique de Volleyball Canada.
3. Le comité joue un rôle consultatif auprès du Conseil d'administration et/ou du personnel des opérations.
4. Les membres du comité agiront en toute honnêteté et de bonne foi.

Composition

5. Le comité sera composé de cinq (5) membres, y compris un(e) président(e). Le comité spécial comptera des représentants du conseil d'administration de Volleyball Canada et des membres actifs.
6. Le (ou la) président(e) du conseil d'administration nommera le (ou la) président(e) du comité spécial
7. Le (ou la) président(e) nommera les autres membres du comité en consultation avec le (ou la) président(e) du conseil d'administration.
8. Le (ou la) président(e) sera nommé(e) pour un mandat de deux ans, ou selon ce qui est requis pour exécuter le mandat du comité spécial. Les autres membres du comité seront nommés pour des mandats d'un an, à moins qu'il en soit décidé autrement par le (ou la) président(e).
9. Le conseil d'administration peut remplacer le (ou la) président(e) du comité à tout moment. Le (ou la) président(e) peut révoquer n'importe quel membre du comité à tout moment et pourvoir à tout poste vacant, à sa discrétion.
10. Le (ou la) président(e) du conseil d'administration sera un membre d'office non votant du comité.
11. Le (ou la) chef de la direction sera un membre d'office non votant du comité.

Conflit d'intérêts

12. Tout membre ayant un conflit d'intérêts potentiel doit déclarer ce conflit au moment de sa nomination au comité et au début de toute réunion au cours de laquelle il ou elle peut être en conflit d'intérêts sur un sujet de discussion. Une personne se récusera de toute discussion quand elle est en conflit.
13. Les conflits d'intérêts resteront un sujet permanent à l'ordre du jour de toutes les réunions du comité.

Devoirs et responsabilités

14. Le comité :
 - a. Examinera et respectera le mandat;
 - b. Élaborer et mettre en œuvre un processus pour recevoir des commentaires sur le plan stratégique de Volleyball Canada de la part d'intervenants clés;
 - c. Aviser le conseil d'administration sur les commentaires reçus des parties prenantes;
 - d. Recommander tout changement au plan stratégique au conseil d'administration qui devrait être pris en compte;
 - e. Suggérer des mises à jour à ce mandat au conseil

Procédures

15. Le comité spécial rédige un procès-verbal de la discussion qui sera inclus avec ses conclusions et recommandations.
16. Le comité se réunit selon les besoins et/ou à la discrétion du (ou de la) président(e) par conférence téléphonique ou conférence Web ou en personne.
17. Le (ou la) président(e) est tenu(e) de convoquer une réunion du comité si la demande lui en est faite par :
 - a. Tout membre du comité
 - b. Le (ou la) président(e) du conseil d'administration
 - c. Le (ou la) chef de la direction
18. Le (ou la) président(e) transmet l'ordre du jour aux membres du comité au moins 24 heures avant la tenue d'une réunion prévue. L'ordre du jour doit comprendre les points suivants :
 - a. Approbation de l'ordre du jour
 - b. Approbation du procès-verbal de la réunion précédente
 - c. Divulgateion de conflit d'intérêts
 - d. Affaires courantes
19. Le quorum sera la majorité des membres du comité.

Rapports

20. Le comité soumettra régulièrement des rapports au conseil d'administration.
21. Quand le conseil d'administration demande au comité de prendre une décision ou de prendre position sur une question, le comité prendra sa décision ou déterminera sa position par le biais d'un vote majoritaire des membres du comité.
22. Le comité rédigera le procès-verbal de toutes les réunions. Tous les procès-verbaux seront transmis au (ou à la) président(e) et au (ou à la) chef de la direction.

Révision

23. Le Conseil d'administration révisera le mandat chaque année.

Approbation

24. Ce mandat a été approuvé par le conseil d'administration le 30 mars 2021.

Comité des anciens et des prix

Vue d'ensemble

1. Le présent mandat décrit l'autorité, la mission et les responsabilités du comité des anciens et des prix de Volleyball Canada. Ce mandat donne des renseignements clairs et précis sur la façon dont le comité est organisé, sur ce qu'il vise à accomplir, sur son pouvoir décisionnel et les résultats attendus, sur l'identité de ses membres et sur le moment où il se réunit.

Autorité et mission

2. Le comité des anciens et des prix est un comité opérationnel de Volleyball Canada.
3. Le comité doit fournir un leadership et une direction pour aider à améliorer les relations avec les anciens de Volleyball Canada et superviser les programmes de prix et de reconnaissance.
4. Le comité joue un rôle consultatif auprès du conseil d'administration et/ou du personnel des opérations.
5. Le comité fera des recommandations qui seront transmises aux membres et approuvées par le conseil d'administration, au besoin.
6. Le comité peut former des sous-comités chaque fois que cela est nécessaire pour faciliter le travail du comité.
7. Les membres du comité agiront avec honnêteté et en toute bonne foi.

Composition

8. Le comité est composé d'un minimum de trois (3) et d'un maximum de cinq (5) membres, dont un(e) président(e).
9. Le (ou la) président(e) du conseil d'administration nomme le (ou la) président(e) du comité qui doit être un(e) ancien(ne) de Volleyball Canada.
10. La définition d'ancien(ne) est large et comprend les athlètes et les entraîneurs retraités de Volleyball Canada (y compris les Olympiens, les Paralympiens et les membres du Temple de la renommée), les anciens membres du conseil d'administration, le personnel de soutien et les bâtisseurs du volleyball au Canada.
11. Le (ou la) président(e) du comité nommera les autres membres du comité. Les membres devront avoir une solide compréhension du processus d'attribution des prix de Volleyball Canada.
12. Le comité aura un(e) vice-président(e) qui sera un(e) employé(e) de Volleyball Canada. Le (ou la) vice-président(e) est un membre sans droit de vote du comité.
13. Le conseil d'administration peut remplacer le (ou la) président(e) du comité en tout temps. Le (ou la) président(e) peut révoquer tout membre du comité en tout temps et remplacer tout poste vacant à sa discrétion, avec la collaboration du (ou de la) vice-président(e) et après consultation de ce(tte) dernier(ère).
14. Le (ou la) président(e) doit demander des nominations auprès des membres actifs de Volleyball Canada, au besoin.
15. Les membres du comité seront nommés pour un mandat d'un an, sauf décision contraire du (ou de la) président(e).
16. Le (ou la) chef de la direction est un membre d'office sans droit de vote du comité.
17. Le (ou la) directeur(trice) des communications de Volleyball Canada est un membre d'office et sans droit de vote du comité.

Conflit d'intérêts

18. Tout membre ayant un conflit d'intérêts potentiel doit déclarer ce conflit au moment de sa nomination au comité et au début de toute réunion au cours de laquelle il ou elle peut être en conflit d'intérêts sur un sujet de discussion. Une personne se récusera de toute discussion quand elle est en conflit.
19. Les conflits d'intérêts resteront un sujet permanent à l'ordre du jour de toutes les réunions du comité.

Diversité, équité et inclusion

20. Volleyball Canada s'engage à encourager la diversité, l'inclusion, l'équité et l'accès dans son administration, ses politiques, ses programmes et ses activités. Conformément à sa politique de diversité, d'équité et d'inclusion, Volleyball Canada s'efforcera d'offrir aux groupes sous-représentés la possibilité de participer à ce comité.

Devoirs et responsabilités

21. Le comité devra :
 - a. Examiner le mandat et y adhérer;
 - b. Superviser le programme de récompenses et de reconnaissance, dont l'objectif principal est de souligner le travail des personnes et des équipes qui ont apporté une contribution importante au volleyball au Canada (les catégories comprennent les athlètes, les bâtisseurs, les entraîneurs, les arbitres et les équipes), y compris l'établissement des critères et des échéanciers pour les récompenses et la reconnaissance;
 - c. Choisir les récipiendaires des prix chaque année, conformément aux critères et au calendrier.
 - d. Promouvoir activement l'adhésion et le soutien à Volleyball Canada, y compris la promotion des contributions financières des individus, des groupes et/ou des sociétés;
 - e. Appuyer les activités et les événements des anciens et mettre à profit les talents et les ressources des anciens au profit de Volleyball Canada;
 - f. Servir d'ambassadeur pour Volleyball Canada par le biais d'interactions avec les joueurs, les entraîneurs, le personnel, les bénévoles, les partenaires et les donateurs à tous les niveaux.
 - g. Appuyer, promouvoir et assister aux événements et fonctions de Volleyball Canada;
 - h. Effectuer d'autres tâches qui pourraient être assignées au comité par le conseil d'administration et/ou par le (ou la) chef de la direction.

Procédures

22. Le comité rédige un procès-verbal de la discussion qui sera inclus avec ses conclusions et recommandations.
23. Le comité se réunit à la discrétion du (ou de la) président(e) par conférence téléphonique ou conférence Web ou en personne.
24. Le (ou la) président(e) est tenu(e) de convoquer une réunion du comité si la demande lui en est faite par :
 - a. Tout membre du comité
 - b. Le (ou la) président(e) du conseil d'administration
 - c. Le (ou la) chef de la direction
25. Le (ou la) président(e) transmet l'ordre du jour aux membres du comité au moins 24 heures avant la tenue d'une réunion prévue. L'ordre du jour doit comprendre les points suivants :
 - a. Approbation de l'ordre du jour
 - b. Approbation du procès-verbal de la réunion précédente
 - c. Divulgateion de conflit d'intérêts
 - d. Affaires courantes
26. Le quorum sera la majorité des membres du comité.

Ressources

27. Le comité a accès aux ressources (annuelles, quadriennales, etc.) de Volleyball Canada pour remplir ses fonctions, tel qu'approuvé par le (ou la) chef de la direction.

Rapports

28. Le comité présentera des rapports régulièrement au conseil d'administration par l'intermédiaire du (ou de la) président(e) et chef de la direction.
29. Le comité fera un rapport annuellement aux membres actifs par le biais du rapport annuel de Volleyball Canada.
30. Le (ou la) président(e) sera invité(e) à l'assemblée générale annuelle de Volleyball Canada pour faire rapport aux membres actifs. Un(e) remplaçant(e) peut être choisi(e) au besoin.
31. Quand le conseil d'administration demande au comité de prendre une décision ou de prendre position sur une question, le comité prendra sa décision ou déterminera sa position par le biais d'un vote majoritaire des membres du comité.

Révision

32. Le conseil d'administration révisé le mandat au moins tous les quatre ans.

Approbation

33. Ce mandat a été approuvé par le conseil d'administration le 28 avril 2021.

Conseil des athlètes

Vue d'ensemble

1. Le présent mandat décrit la mission, l'autorité et les responsabilités du Conseil des athlètes de Volleyball Canada. Ce mandat présente des informations claires et spécifiques sur la façon dont le conseil est organisé, ce qu'il tente d'accomplir, son pouvoir décisionnel et ses résultats attendus, qui sont les membres et quand ils se réunissent.

Autorité et mission

2. Le Conseil des athlètes représentera les athlètes de Volleyball Canada et sera leur voix collective auprès du conseil d'administration.
3. Le Conseil des athlètes joue un rôle consultatif auprès du conseil d'administration et/ou du personnel des opérations.
4. Les membres du Conseil des athlètes agiront en toute honnêteté et de bonne foi.

Composition

5. Le Conseil des athlètes sera composé d'au moins trois (3) membres (un de chaque programme de l'équipe nationale senior, y compris le volleyball intérieur, de plage et assis) et ne comprendra pas plus de neuf (9) membres. Les membres sont élus parmi les athlètes qui sont membres brevetés des programmes de l'équipe nationale de Volleyball Canada ou qui ont été membres brevetés de Volleyball Canada au cours des six (6) dernières années précédant leur élection au Conseil des athlètes (« membres admissibles »).
6. Le (ou la) président(e) siègera au conseil d'administration en tant qu'athlète administrateur.
7. Chacun des programmes de l'équipe nationale de Volleyball Canada élira un(e) représentant(e) au Conseil des athlètes par le biais de son programme d'équipe respectif.
8. Les membres du Conseil des athlètes seront nommés pour un mandat de deux (2) ans.
9. Le (ou la) président(e) du conseil d'administration est un membre d'office non votant du Conseil des athlètes.
10. Le (ou la) chef de la direction est un membre d'office non votant du Conseil des athlètes.
11. Le Conseil des athlètes peut aussi demander à un membre du personnel de Volleyball Canada de participer aux réunions du Conseil des athlètes dans un rôle administratif non votant (d'office).
12. Un(e) représentant(e) canadien au Conseil des athlètes de la FIVB sera membre d'office non votant du Conseil des athlètes.

Diversité, équité et inclusion

13. Volleyball Canada s'engage à encourager la diversité, l'inclusion, l'équité et l'accès dans son administration, ses politiques, ses programmes et ses activités. Conformément à sa politique de diversité, d'équité et d'inclusion, Volleyball Canada s'efforcera d'offrir aux groupes sous-représentés la possibilité de participer à ce comité.

Conflit d'intérêts

14. Tout membre ayant un conflit d'intérêts potentiel doit déclarer ce conflit au moment de sa nomination au comité et au début de toute réunion au cours de laquelle il ou elle peut être en conflit d'intérêts sur un sujet de discussion. Une personne se récusera de toute discussion quand elle est en conflit.
15. Les conflits d'intérêts resteront un sujet permanent à l'ordre du jour de toutes les réunions du comité.

Devoirs et responsabilités

16. Le Conseil des athlètes :
 - a. Examinera le mandat et y adhérera;
 - b. Présentera les points de vue et les positions des athlètes à l'organe décisionnel compétent en ce qui concerne les programmes, politiques et procédures actuels ou futurs;
 - c. Offrira un forum dans lequel les athlètes peuvent partager et élaborer des informations ou des idées en rapport avec les athlètes;
 - d. Examinera et fournira des commentaires concernant les accords de l'athlète;
 - e. Recommandera une représentation des athlètes, le cas échéant, à Volleyball Canada, à la Commission des athlètes du Comité olympique canadien, au Conseil des athlètes du Comité paralympique canadien et/ou à d'autres organismes externes comme AthlètesCAN, le cas échéant;
 - f. Proposera des mises à jour de ce mandat au conseil d'administration.

Procédures

17. Le comité rédige un procès-verbal de la discussion qui sera inclus avec ses conclusions et recommandations.
18. Le comité se réunit à la discrétion du (ou de la) président(e) par conférence téléphonique ou conférence Web ou en personne.
19. Le (ou la) président(e) est tenu(e) de convoquer une réunion du Conseil des athlètes si la demande lui en est faite par :
 - a. De tout membre du Conseil des athlètes
 - b. Du (ou de la) président(e) du conseil d'administration
 - c. Du (ou de la) chef de la direction
20. Le (ou la) président(e) transmet l'ordre du jour aux membres du Conseil des athlètes au moins 24 heures avant la tenue d'une réunion prévue. L'ordre du jour doit comprendre les points suivants :
 - a. Approbation de l'ordre du jour
 - b. Approbation du procès-verbal de la réunion précédente
 - c. Divulgateion de conflit d'intérêts
 - d. Affaires courantes
21. Le quorum sera la majorité des membres du Conseil des athlètes.

Rapports

22. Le Conseil des athlètes présentera des rapports régulièrement au conseil d'administration.
23. Quand le conseil d'administration demande au Conseil des athlètes de prendre une décision ou de prendre position sur une question, le Conseil des athlètes prendra sa décision ou déterminera sa position par le biais d'un vote majoritaire des membres du Conseil des athlètes.
24. Le Conseil des athlètes rédigera le procès-verbal de toutes les réunions. Tous les procès-verbaux seront transmis au (ou à la) président(e) et au (ou à la) chef de la direction.

Révision

25. Le conseil d'administration révisera le mandat annuellement.

Approbation

26. Ce mandat a été approuvé par le conseil d'administration le 30 mars 2021.

Comité des parcours des athlètes et des entraîneurs

Aperçu

1. Le présent mandat décrit l'autorité, la mission et les responsabilités du Comité des parcours des athlètes et des entraîneurs de Volleyball Canada. Ce mandat présente des informations claires et spécifiques sur la façon dont le comité est organisé, ce qu'il essaie d'accomplir, son pouvoir décisionnel et ses résultats attendus, qui sont les membres et quand ils se réunissent.

Autorité et mission

2. Le Comité des parcours des athlètes et des entraîneurs est un comité des opérations de Volleyball Canada.
3. Le comité fournira un leadership en ce qui concerne le développement du volleyball intérieur, de plage et assis au Canada, conformément aux principes du modèle de développement à long terme de l'athlète (DLTA) de Volleyball Canada.
4. Le comité joue un rôle consultatif auprès du conseil d'administration et/ou du personnel des opérations.
5. Le comité sollicitera les commentaires des membres actifs de Volleyball Canada.
6. Le comité peut former des sous-comités, s'il y a lieu, pour faciliter son travail.
7. Les membres du comité agiront en toute honnêteté et de bonne foi.

Composition

8. Le comité sera composé d'au moins cinq (5) et d'au plus neuf (9) membres, y compris un(e) président(e).
9. Le (ou la) président(e) du conseil d'administration nommera le (ou la) président(e) du comité. Le (ou la) président(e) sera nommé(e) pour un mandat de deux ans.
10. Le Conseil d'administration peut remplacer le (ou la) président(e) du comité à tout moment. Le (ou la) président(e) peut révoquer n'importe quel membre du comité à tout moment et pourvoir tout poste vacant, à sa discrétion.
11. Le (ou la) président(e) nommera les autres membres du comité. Les membres doivent démontrer une expertise dans le développement des jeunes en volleyball intérieur, de plage et/ou assis. Le (ou la) président(e) sollicitera les candidatures des membres actifs de Volleyball Canada.
12. Le (ou la) directeur(trice) des parcours des athlètes et des entraîneurs de Volleyball Canada sera considéré(e) comme le (ou la) vice-président(e) du comité.
13. Les autres membres du comité comprendront :
 - a. Directeur(trice) de la haute performance - Intérieur
 - b. Directeur(trice) de la haute performance - Plage
 - c. Directeur(trice), Science du sport et Innovation
 - d. Représentant(e) d'une APT
 - e. Autres membres ayant une expertise jugée requise par le (ou la) président(e) du comité
14. Les membres du comité seront nommés pour un mandat d'un an, sauf décision contraire du (ou de la) président(e). Un membre du comité ne faisant pas partie du personnel ne pourra siéger pendant plus de six mandats consécutifs.
15. Le (ou la) chef de la direction est un membre d'office et non votant du comité.

Conflit d'intérêts

16. Tout membre se trouvant en situation de conflit d'intérêts potentiel doit déclarer ce conflit au moment de sa nomination au sein du comité et au début de toute réunion au cours de laquelle il ou elle pourrait être en conflit à propos d'un sujet de discussion. Une personne se retirera de toute discussion quand elle est en conflit.
17. Les conflits d'intérêts seront un point permanent à l'ordre du jour de toutes les réunions du comité.

Diversité, équité et inclusion

18. Volleyball Canada s'est engagé à encourager la diversité, l'inclusion, l'équité et l'accès dans son administration, ses politiques, ses programmes et ses activités. Conformément à sa politique sur la diversité, l'équité et l'inclusion, Volleyball Canada s'efforcera de fournir aux groupes sous-représentés une gamme équitable de possibilités de participer à ce comité.

Fonctions et responsabilités

19. Le comité :
- Examinera et respectera le mandat.
 - Recommandera des philosophies, des politiques et des lignes directrices pour soutenir l'adoption et la mise en œuvre réussies du modèle de DLT en volleyball intérieur, de plage et assis.
 - Définira et établira le cadre de tous les championnats nationaux de VC en ce qui concerne les catégories d'âge, les règles de jeu et les pratiques exemplaires pour soutenir le développement des entraîneurs et des athlètes.
 - Définira et établira le cadre de toutes les compétitions nationales de développement élite offertes par Volleyball Canada et ses partenaires (p. ex. Coupe Canada, Jeux du Canada, JAAN).
 - Recommandera des politiques pour l'identification du talent et la sélection des athlètes pour les programmes de l'équipe nationale de développement et les occasions de compétition de VC.
 - Recommandera des politiques, des normes, des règles et des lignes directrices pour le développement des entraîneurs, y compris, mais sans s'y limiter, la prestation du Programme national de certification des entraîneurs pour le volleyball intérieur, assis et de plage, en partenariat avec les exigences de l'Association canadienne des entraîneurs.
 - S'assurera que le comité a un plan de relève à jour.
 - Exécutera toute autre tâche supplémentaire confiée au comité par le Conseil d'administration ou le (ou la) président(e) et chef de la direction.

Procédures

20. Le comité tiendra un procès-verbal de la discussion qui sera joint à ses conclusions et recommandations.
21. Le comité se réunira au moins deux fois par année, ou selon les besoins à la discrétion du (ou de la) président(e), par conférence téléphonique / vidéoconférence ou en personne.
22. Le (ou la) président(e) est tenu(e) de convoquer une réunion du comité à la demande :
- De tout membre du comité
 - Du (ou de la) président(e) du Conseil d'administration
 - Du (ou de la) chef de la direction
23. Le (ou la) président(e) distribuera l'ordre du jour aux membres du comité au moins 24 heures avant une réunion planifiée. L'ordre du jour comprendra les points suivants :
- Approbation de l'ordre du jour
 - Approbation du procès-verbal de la réunion précédente
 - Déclaration de conflits d'intérêts
 - Activités courantes
24. Le quorum sera une majorité des membres du comité.

Ressources

25. Le comité aura accès aux ressources de Volleyball Canada pour s'acquitter de ses fonctions telles qu'approuvées par le (ou la) chef de la direction.

Rapports

26. Le comité soumettra régulièrement des rapports au Conseil d'administration par l'entremise du (ou de la) président(e) et du (ou de la) chef de la direction.
27. Le comité fera rapport annuellement aux membres actifs dans le rapport annuel de Volleyball Canada.
28. Le (ou la) président(e) du comité sera invité(e) à l'assemblée générale annuelle de Volleyball Canada pour faire rapport aux membres actifs.
29. Quand le Conseil d'administration demande au comité de prendre une décision ou de prendre position sur une question, le comité prendra sa décision ou déterminera sa position à la majorité des voix des membres du comité.
30. Le comité tiendra un procès-verbal de toutes les réunions. Tous les procès-verbaux seront transmis au (ou à la) président(e) et au (ou à la) chef de la direction.

Révision

31. Le Conseil d'administration examinera ce mandat chaque année.

Comité d'urgence

Vue d'ensemble

1. Le présent mandat décrit l'objectif, la portée et l'autorité du comité d'urgence de Volleyball Canada. Ce mandat donne des renseignements clairs et précis sur la façon dont le comité est organisé, sur ce qu'il vise à accomplir, sur son pouvoir décisionnel et les résultats attendus, sur l'identité de ses membres et sur le moment où il se réunit.

Autorité et mission

2. Le comité aidera le conseil d'administration à résoudre les problèmes qui relèvent de la compétence de Volleyball Canada et qui doivent être réglés en temps opportun à l'aide d'un avis d'expert et possiblement d'un avis juridique.
3. Le comité joue un rôle consultatif auprès du conseil d'administration et/ou du personnel des opérations.
4. Les membres du comité agiront avec honnêteté et en toute bonne foi.

Composition

5. Le comité est composé au minimum d'un (1) et au maximum de trois (3) membres, dont un(e) président(e).
6. Le (ou la) président(e) du conseil d'administration nomme le (ou la) président(e) du comité qui devrait être un(e) avocat(e) et qui doit être familier(ère) avec les politiques de Volleyball Canada.
7. Le (ou la) président(e) du comité nomme les autres membres du comité en collaboration avec le (ou la) président(e) du conseil d'administration.
8. Le (ou la) président(e) sera nommé(e) pour un mandat de deux ans. Les autres membres du comité seront nommés pour un mandat d'un an, à moins d'une décision contraire du (ou de la) président(e).
9. Le (ou la) président(e) du conseil d'administration est un membre d'office sans droit de vote du comité.
10. Le (ou la) chef de la direction est un membre d'office sans droit de vote du comité.

Conflit d'intérêts

11. Tout membre ayant un conflit d'intérêts potentiel doit déclarer ce conflit au moment de sa nomination au comité et au début de toute réunion au cours de laquelle il ou elle peut être en conflit d'intérêts sur un sujet de discussion. Une personne se récusera de toute discussion quand elle est en conflit.
12. Les conflits d'intérêts resteront un sujet permanent à l'ordre du jour de toutes les réunions du comité.

Devoirs et responsabilités

13. Le comité devra :
 - a. Examiner le mandat et y adhérer;
 - b. Conseiller le conseil d'administration sur les questions concernant toutes les urgences;
 - c. De temps à autre, des tâches supplémentaires peuvent être déléguées au comité par le conseil d'administration;
 - d. Suggérer des mises à jour du présent mandat au conseil d'administration.
14. Le comité est autorisé par le conseil à enquêter sur toute situation relevant de son mandat.

Procédures

15. Le comité rédige un procès-verbal de la discussion qui sera inclus avec ses conclusions et recommandations.
16. Le comité se réunit selon les besoins et/ou à la discrétion du (ou de la) président(e) par conférence téléphonique ou conférence Web ou en personne.

17. Le (ou la) président(e) est tenu(e) de convoquer une réunion du comité si la demande lui en est faite par :
- Tout membre du comité
 - Le (ou la) président(e) du conseil d'administration
 - Le (ou la) chef de la direction
18. Le (ou la) président(e) transmet l'ordre du jour aux membres du comité au moins 24 heures avant la tenue d'une réunion prévue. Les membres du comité sont conscients que toutes les réunions peuvent ne pas être programmées à l'avance et qu'elles peuvent se tenir en fonction des besoins. L'ordre du jour doit comprendre les points suivants :
- Approbation de l'ordre du jour
 - Approbation du procès-verbal de la réunion précédente
 - Divulgateion de conflit d'intérêts
 - Affaires courantes
19. Le quorum sera la majorité des membres du comité.

Ressources

20. Le comité aura accès aux ressources pour remplir ses fonctions, sur demande.

Rapports

21. Le comité présentera des rapports régulièrement au conseil.
22. Quand le conseil d'administration demande au comité de prendre une décision ou de prendre position sur une question, le comité prendra sa décision ou déterminera sa position par le biais d'un vote majoritaire des membres du comité.
23. Le comité rédigera le procès-verbal de toutes les réunions. Tous les procès-verbaux seront transmis au (ou à la) président(e) et au (ou à la) chef de la direction.

Révision

24. Le conseil d'administration révisera le mandat chaque année.

Approbation

Ce mandat a été approuvé par le conseil d'administration le 19 janvier 2021.

Comité d'éthique

Vue d'ensemble

1. Le présent mandat décrit l'autorité, la mission et les responsabilités du Comité d'éthique de Volleyball Canada. Ce mandat donne des renseignements clairs et précis sur la façon dont le comité est organisé, sur ce qu'il vise à accomplir, sur son pouvoir décisionnel et les résultats attendus, sur l'identité de ses membres et sur le moment où il se réunit.

Autorité et mission

2. Le comité d'éthique aidera le conseil d'administration à s'acquitter de ses responsabilités en matière d'éthique, de discipline et de plaintes dans le cadre de la compétence de Volleyball Canada.
3. Le comité joue un rôle consultatif auprès du conseil d'administration et/ou du personnel des opérations.
4. Les membres du comité agiront avec honnêteté et en toute bonne foi.

Composition

5. Le comité est composé au minimum d'un (1) et au maximum de trois (3) membres, dont un(e) président(e).
6. Le (ou la) président(e) du conseil d'administration nomme le (ou la) président(e) du comité. Le (ou la) président(e) doit connaître les politiques de Volleyball Canada en matière d'éthique, notamment son code de conduite et ses politiques en matière de discipline et de plaintes.
7. Le (ou la) président(e) du comité nomme les autres membres du comité en collaboration avec le (ou la) président(e) du conseil d'administration.
8. Le (ou la) président(e) sera nommé(e) pour un mandat de deux ans. Les autres membres du comité seront nommés pour un mandat d'un an, à moins d'une décision contraire du (ou de la) président(e).
9. Le Conseil peut remplacer le (ou la) président(e) du comité à tout moment. Le (ou la) président(e) peut révoquer tout membre du comité à tout moment et pourvoir un poste vacant à sa discrétion.
10. Le (ou la) président(e) du conseil d'administration est un membre d'office sans droit de vote du comité.
11. Le (ou la) chef de la direction est un membre d'office sans droit de vote du comité.

Conflit d'intérêts

12. Tout membre ayant un conflit d'intérêts potentiel doit déclarer ce conflit au moment de sa nomination au comité et au début de toute réunion au cours de laquelle il ou elle peut être en conflit d'intérêts sur un sujet de discussion. Une personne se récusera de toute discussion quand elle est en conflit.
13. Les conflits d'intérêts resteront un sujet permanent à l'ordre du jour de toutes les réunions du comité.

Devoirs et responsabilités

14. Le comité devra :
 - a. Examiner le mandat et y adhérer;
 - b. Conseillera le Conseil d'administration sur les questions concernant tous les aspects de l'éthique;
 - c. Conseiller le conseil d'administration sur les questions relatives aux plaintes;
 - d. Faire office de ressources en matière d'éthique, de discipline et de plaintes;
 - e. Suggérer des mises à jour de ce mandat au Conseil d'administration.
15. Le (ou la) président(e) fera office de président(e) de la discipline, conformément à la Politique sur la discipline et les plaintes.
16. Le comité est autorisé par le Conseil à enquêter sur toute situation relevant de son mandat.

Procédures

17. Le comité rédige un procès-verbal de la discussion qui sera inclus avec ses conclusions et recommandations.
18. Le comité se réunit au minimum deux fois par an, ou selon les besoins à la discrétion du (ou de la) président(e) par conférence téléphonique ou conférence Web ou en personne.
19. Le (ou la) président(e) est tenu(e) de convoquer une réunion du comité si la demande lui en est faite par :
 - a. Tout membre du comité
 - b. Le (ou la) président(e) du conseil d'administration
 - c. Le (ou la) chef de la direction
20. Le (ou la) président(e) transmet l'ordre du jour aux membres du comité au moins 24 heures avant la tenue d'une réunion prévue. L'ordre du jour doit comprendre les points suivants :
 - a. Approbation de l'ordre du jour
 - b. Approbation du procès-verbal de la réunion précédente
 - c. Divulgateion de conflit d'intérêts
 - d. Affaires courantes
21. Le quorum sera la majorité des membres du comité.

Ressources

22. Le comité aura accès aux ressources de Volleyball Canada pour remplir ses fonctions, sur demande.

Rapports

23. Le comité présentera des rapports régulièrement au conseil d'administration.
24. Quand le conseil d'administration demande au comité de prendre une décision ou de prendre position sur une question, le comité prendra sa décision ou déterminera sa position par le biais d'un vote majoritaire des membres du comité.
25. Le comité rédigera le procès-verbal de toutes les réunions. Tous les procès-verbaux seront transmis au (ou à la) président(e) et au (ou à la) chef de la direction.

Révision

26. Le conseil d'administration révisera le mandat chaque année.

Approbation

Ce mandat a été approuvé par le conseil d'administration le 19 janvier 2021.

Comité des finances et de la vérification

Vue d'ensemble

1. Le présent mandat décrit l'objectif, la portée et l'autorité du comité des finances et de la vérification de Volleyball Canada. Ce mandat donne des renseignements clairs et précis sur la façon dont le comité est organisé, sur ce qu'il vise à accomplir, sur son pouvoir décisionnel et les résultats attendus, sur l'identité de ses membres et sur le moment où il se réunit.

Autorité et mission

2. Le comité des finances et de la vérification (« le comité ») aidera le conseil d'administration à exercer ses responsabilités en matière de surveillance des rapports financiers de Volleyball Canada, de contrôle interne, de vérification externe et de gestion des risques.
3. Le Conseil des athlètes joue un rôle consultatif auprès du conseil d'administration et/ou du personnel des opérations.

Composition

4. Le comité est composé au minimum de trois (3) et au maximum de cinq (5) membres, dont un(e) président(e).
5. Le (ou la) président(e) du conseil d'administration nomme le (ou la) président(e) du comité qui doit être un(e) administrateur(trice) de Volleyball Canada. Le (ou la) président(e) doit posséder des compétences financières, ce qui signifie qu'il ou elle a la capacité de lire et de comprendre une série d'états financiers, conformément aux principes comptables généralement reconnus du Canada.
6. Le (ou la) président(e) nommera les autres membres du comité en consultation avec le (ou la) président(e) du conseil.
7. Le (ou la) vice-président(e) du comité sera le chef de l'exploitation, à moins qu'il en soit décidé autrement, qui est le trésorier de l'organisation. Le ou la titulaire de ce poste sera un membre non votant du comité. Le (ou la) vice-président(e) aidera le (ou la) président(e) au besoin.
8. Sujet au statut d'administrateur(trice) du (ou de la) président(e), celui-ci (ou celle-ci) sera nommé(e) pour un mandat de deux ans. Les autres membres du comité seront nommés pour un mandat d'un an, à moins d'une décision contraire du (ou de la) président(e).
9. Le conseil d'administration peut remplacer le (ou la) président(e) du comité à tout moment. Le (ou la) président(e) peut révoquer n'importe quel membre du comité (à l'exception du (ou de la) vice-président(e)) à tout moment et pourvoir à tout poste vacant, à sa discrétion.
10. Le (ou la) président(e) du conseil d'administration est un membre d'office sans droit de vote du comité.
11. Le (ou la) chef de la direction est un membre d'office sans droit de vote du comité.
12. À la demande du comité, le personnel, la direction, les vérificateurs externes, les courtiers d'assurance de Volleyball Canada ou toute autre personne peuvent être invités à assister aux réunions du comité.

Conflit d'intérêts

13. Tout membre ayant un conflit d'intérêts potentiel doit déclarer ce conflit au moment de sa nomination au comité et au début de toute réunion au cours de laquelle il ou elle peut être en conflit d'intérêts sur un sujet de discussion. Une personne se récusera de toute discussion quand elle est en conflit.
14. Les conflits d'intérêts resteront un sujet permanent à l'ordre du jour de toutes les réunions du comité.

Devoirs et responsabilités

15. Le comité devra :
 - a. Réviser et adhérer au mandat;
 - b. Examiner et approuver les états financiers annuels et présenter des rapports aux vérificateurs externes;
 - c. Examiner les états financiers intérimaires et les prévisions pour la fin de l'année;
 - d. Examiner tout autre renseignement financier à des fins de présentation aux intervenants, à la demande du conseil;
 - e. Examiner l'indépendant, la nomination et les conditions d'embauche des vérificateurs externes;
 - f. Examiner les résultats des vérifications et les rapports de gestion publiés par les vérificateurs externes;
 - g. Examiner le design des contrôles internes pour traiter et produire l'information financière, détecter la fraude ou d'autres inexactitudes, traiter et protéger la technologie de l'information et assurer la conformité aux lois, aux règles et aux obligations contractuelles;
 - h. Examiner les budgets d'exploitations annuels et la surveillance de leur gestion;
 - i. Examiner les plans d'identification et d'atténuation pour traiter les principaux risques financiers et opérationnels;
 - j. Examiner la sélection des politiques de comptabilité et les estimations et les jugements d'envergure de la direction;
 - k. Examiner les rapports de dépenses du (ou de la) chef de la direction;
 - l. Examiner le programme d'assurance, les litiges et/ou les possibles réclamations;
 - m. Offrir un conseil ou des avis au personnel des opérations et/ou au conseil, le cas échéant;
 - n. De temps à autre, des tâches supplémentaires peuvent être déléguées au comité par le conseil d'administration ou par le chef de la direction;
 - o. Suggérer des mises à jour du présent mandat au conseil d'administration.
16. Le comité est autorisé par le conseil à enquêter sur toute question qui relève de ce mandat.

Procédures

17. Le comité rédige un procès-verbal de la discussion qui sera inclus avec ses conclusions et recommandations.
18. Le comité se réunit au moins deux fois par année, ou au besoin à la discrétion du (ou de la) président(e) par conférence téléphonique ou conférence Web ou en personne.
19. Le (ou la) président(e) est tenu(e) de convoquer une réunion du comité si la demande lui en est faite par :
 - a. Tout membre du comité
 - b. Le (ou la) président(e) du conseil d'administration
 - c. Le (ou la) chef de la direction
20. Le (ou la) président(e) transmet l'ordre du jour aux membres du Conseil des athlètes au moins 24 heures avant la tenue d'une réunion prévue. L'ordre du jour doit comprendre les points suivants :
 - a. Approbation de l'ordre du jour
 - b. Approbation du procès-verbal de la réunion précédente
 - c. Divulcation de conflit d'intérêts
 - d. Affaires courantes
21. Le quorum sera la majorité des membres du comité.

Ressources

22. Le comité aura accès aux ressources pour remplir ses fonctions, sur demande.

Rapports

23. Le comité présentera des rapports régulièrement au conseil.
24. Quand le conseil d'administration demande au comité de prendre une décision ou de prendre position sur une question, le comité prendra sa décision ou déterminera sa position par le biais d'un vote majoritaire des membres du comité.
25. Le comité rédigera le procès-verbal de toutes les réunions. Tous les procès-verbaux seront transmis au (ou à la) président(e) et au (ou à la) chef de la direction.

Révision

26. Le conseil d'administration révisera le mandat chaque année.

Approbation

27. Ce mandat a été approuvé par le conseil d'administration le 19 janvier 2021.

Comité de la gouvernance

Vue d'ensemble

1. Le présent mandat décrit l'autorité, la mission et les responsabilités du Comité de gouvernance. Ce mandat donne des renseignements clairs et précis sur la façon dont le comité est organisé, sur ce qu'il vise à accomplir, sur son pouvoir décisionnel et les résultats attendus, sur l'identité de ses membres et sur le moment où il se réunit.

Autorité et mission

2. Le Comité offrira un leadership dans l'élaboration et le renouvellement de politiques.
3. Le Comité joue un rôle consultatif auprès du conseil d'administration et/ou du personnel opérationnel de l'organisation.
4. Le Comité peut obtenir l'avis de membres actifs de Volleyball Canada.
5. Le Comité peut former des sous-comités quand cela est nécessaire pour faciliter son travail.
6. Les membres du Comité agiront avec honnêteté et de bonne foi.

Composition

7. Le comité est composé d'un minimum de trois (3) et d'un maximum de cinq (5) membres. Au moins un membre du Comité sera un(e) directeur(trice) de Volleyball Canada.
8. Le (ou la) président(e) du conseil d'administration nomme le (ou la) président(e) du comité. Le (ou la) président(e) sera nommé(e) pour un mandat de deux ans.
9. Le conseil peut remplacer le (ou la) président(e) du comité à tout moment. Le (ou la) président(e) peut révoquer tout membre du comité à tout moment et pourvoir un poste vacant à sa discrétion.
10. Le (ou la) président(e) du comité nomme les autres membres du comité. Les membres doivent faire preuve d'une expertise en développement des jeunes en volleyball intérieur, de plage et/ou de volleyball assis. Le (ou la) président(e) devra solliciter des nominations auprès de membres actifs de Volleyball Canada.
11. Les membres du Comité seront nommés pour un mandat d'un an, à moins d'une décision contraire du (ou de la) président(e). Les membres du comité ne faisant pas partie du personnel ne pourront pas servir plus de six (6) mandats consécutifs.
12. Le (ou la) président(e) du conseil d'administration est un membre d'office sans droit de vote du comité.
13. Le (ou la) chef de la direction est un membre d'office sans droit de vote du comité.

Conflit d'intérêts

14. Tout membre ayant un conflit d'intérêts potentiel doit déclarer ce conflit au moment de sa nomination au comité et au début de toute réunion au cours de laquelle il ou elle peut être en conflit d'intérêts sur un sujet de discussion. Une personne se récusera de toute discussion quand elle est en conflit.
15. Les conflits d'intérêts resteront un sujet permanent à l'ordre du jour de toutes les réunions du comité.

Diversité, équité et inclusion

16. Volleyball Canada est engagé à favoriser la diversité, l'inclusion, l'équité et l'accès dans son administration, ses politiques, ses programmes et ses activités. Conformément à sa politique sur la diversité, l'équité et l'inclusion, Volleyball Canada travaillera pour offrir une gamme équitable de possibilités aux groupes sous-représentés de participation au sein de ce comité.

Devoirs et responsabilités

17. Le comité devra :
 - a. Examiner le mandat et y adhérer;
 - b. Sur une base continue, offrir l'expertise pour améliorer la qualité de la discussion au sein du Conseil sur les questions de politiques et de gouvernance et faciliter une prise de décision efficace du conseil dans ces domaines;
 - c. Examiner les politiques existantes de Volleyball Canada sur une base régulière;
 - d. Appuyer le conseil d'administration dans la recherche de politiques et la gouvernance, le cas échéant;
 - e. Garantir que le Comité élabore un plan à jour de succession; et
 - f. Exécuter les tâches additionnelles pouvant être assignées au Comité par le conseil d'administration ou par le (ou la) président(e) et le (ou la) chef de la direction.

Procédures

18. Le comité rédige un procès-verbal de la discussion qui sera inclus avec ses conclusions et recommandations.
19. Le comité se réunit au minimum deux fois par an, ou selon les besoins à la discrétion du président(e) par conférence téléphonique ou conférence Web ou en personne.
20. Le (ou la) président(e) est tenu de convoquer une réunion du comité si la demande lui en est faite par :
 - a. Tout membre du comité
 - b. Le (ou la) président(e) du conseil d'administration
 - c. Le (ou la) chef de la direction
21. Le (ou la) président(e) transmet l'ordre du jour aux membres du comité au moins 24 heures avant la tenue d'une réunion prévue. L'ordre du jour doit comprendre les points suivants :
 - a. Approbation de l'ordre du jour
 - b. Approbation du procès-verbal de la réunion précédente
 - c. Divulgateion de conflit d'intérêts
 - d. Affaires courantes
22. Le quorum sera la majorité des membres du comité.
23. Quand le conseil d'administration demande au comité de prendre une décision ou de prendre position sur une question, le comité prendra sa décision ou déterminera sa position par le biais d'un vote majoritaire des membres du comité.
24. Le comité rédigera le procès-verbal de toutes les réunions. Tous les procès-verbaux seront envoyés au (ou à la) président(e) et au (ou à la) chef de la direction.

Ressources

25. Le Comité aura accès aux ressources de Volleyball Canada pour exécuter ses tâches, telles qu'approuvées par le (ou la) chef de la direction.

Rapports

26. Le comité présentera des rapports régulièrement au conseil d'administration par l'entremise du (ou de la) président(e) et du (ou de la) chef de la direction.
27. Le (ou la) président(e) ou la personne désignée sera invité(e) à l'Assemblée générale annuelle de Volleyball Canada pour présenter un rapport aux membres actifs, le cas échéant.

Révision

28. Le conseil d'administration révisera le mandat chaque année.

Comité de direction de la haute performance

Vue d'ensemble

1. Le présent mandat décrit l'autorité, la mission et les responsabilités du comité de direction de la haute performance de Volleyball Canada. Ce mandat donne des renseignements clairs et précis sur la façon dont le comité est organisé, sur ce qu'il vise à accomplir, sur son pouvoir décisionnel et les résultats attendus, sur l'identité de ses membres et sur le moment où il se réunit.

Autorité et mission

2. Le comité de direction de la haute performance est un comité des opérations de Volleyball Canada.
3. Le comité fournira un leadership et une direction aux programmes de la haute performance de Volleyball Canada.
4. Le comité joue un rôle consultatif auprès du conseil d'administration et/ou du personnel des opérations.
5. Le comité fera des recommandations sur la participation des membres et l'approbation du conseil d'administration, le cas échéant.
6. Le comité peut former des sous-comités, s'il y a lieu, pour faciliter son travail.
7. Les membres du comité agiront en toute honnêteté et de bonne foi.

Composition

8. Le comité sera composé d'au moins trois (3) et d'au plus sept (7) membres, y compris un(e) président(e).
9. Le (ou la) président(e) du conseil d'administration nommera le (ou la) président(e) et le chef de la direction de Volleyball Canada comme président(e) du comité.
10. Les autres membres du comité comprendront
 - a. Le (ou la) directeur(trice) de la haute performance du volleyball intérieur de Volleyball Canada
 - b. Le (ou la) directeur(trice) de la haute performance du volleyball de plage de Volleyball Canada
 - c. Le (ou la) directeur(trice) de la haute performance du volleyball assis de Volleyball Canada
 - d. Le (ou la) directeur(trice) de la science du sport et de l'innovation de Volleyball Canada
 - e. D'autres membres possédant une expertise jugée nécessaire par le (ou la) président(e) du comité
11. Le (ou la) président(e) sollicitera des candidatures auprès de membres actifs de Volleyball Canada, au besoin.
12. Les membres du comité seront nommés pour un mandat d'un an, à moins d'une décision contraire du (ou de la) président(e).

Conflit d'intérêts

13. Tout membre ayant un conflit d'intérêts potentiel doit déclarer ce conflit au moment de sa nomination au comité et au début de toute réunion au cours de laquelle il ou elle peut être en conflit d'intérêts sur un sujet de discussion. Une personne se récusera de toute discussion quand elle est en conflit.
14. Les conflits d'intérêts resteront un sujet permanent à l'ordre du jour de toutes les réunions du comité.

Diversité, équité et inclusion

15. Volleyball Canada s'engage à encourager la diversité, l'inclusion, l'équité et l'accès dans son administration, ses politiques, ses programmes et ses activités. Conformément à sa politique de diversité, d'équité et d'inclusion, Volleyball Canada s'efforcera d'offrir aux groupes sous-représentés la possibilité de participer à ce comité.

Devoirs et responsabilités

16. Le comité :
 - a. Examinera le mandat et y adhérera;
 - b. Supervisera tous les aspects des programmes de haute performance de Volleyball Canada, notamment les centres d'entraînement et les équipes nationales;
 - c. Établira et supervisera les équipes de direction. Chaque équipe de direction sera composée de l'entraîneur(e)-chef, des entraîneurs adjoints, du personnel administratif, de l'environnement d'entraînement, du soutien de l'ESI et des consultants bénévoles, avec chaque équipe de direction;
 - d. Communiquera régulièrement pour garantir la régularité, l'uniformité et l'efficacité dans l'administration des programmes de haute performance;
 - e. Développera des liens et les maintiendra avec d'autres comités de programmes sur des questions liées à l'environnement d'entraînement de la haute performance, les centres d'entraînement et les équipes nationales;
 - f. Exécutera toute autre tâche supplémentaire confiée au comité par le conseil d'administration.

Procédures

17. Le comité rédige un procès-verbal de la discussion qui sera inclus avec ses conclusions et recommandations.
18. Le comité se réunit selon les besoins et/ou à la discrétion du (ou de la) président(e) par conférence téléphonique ou conférence Web ou en personne.
19. Le (ou la) président(e) est tenu(e) de convoquer une réunion du comité si la demande lui en est faite par :
 - a. Tout membre du comité
 - b. Le (ou la) président(e) du conseil d'administration
 - c. Le (ou la) chef de la direction
20. Le (ou la) président(e) transmet l'ordre du jour aux membres du comité au moins 24 heures avant la tenue d'une réunion prévue. L'ordre du jour doit comprendre les points suivants :
 - a. Approbation de l'ordre du jour
 - b. Approbation du procès-verbal de la réunion précédente
 - c. Divulgateur de conflit d'intérêts
 - d. Affaires courantes
21. Le quorum sera la majorité des membres du comité.

Ressources

22. Le comité aura accès aux ressources (annuelles, quadriennales, etc.) de Volleyball Canada pour s'acquitter de ses fonctions telles qu'approuvées par le (ou la) chef de la direction.

Rapports

23. Le comité soumettra régulièrement des rapports au conseil d'administration par l'entremise du (ou de la) président(e) et chef de la direction.
24. Le comité fera rapport annuellement aux membres actifs dans le rapport annuel de Volleyball Canada.
25. Le (ou la) président(e), sera invité(e) à l'assemblée générale annuelle de Volleyball Canada pour faire rapport aux membres actifs. Un(e) remplaçant(e) peut être désigné(e) au besoin.
26. Quand le conseil d'administration demande au comité de prendre une décision ou de prendre position sur une question, le comité prendra sa décision ou déterminera sa position par le biais d'un vote majoritaire des membres du comité.

Révision

27. Le Conseil d'administration révisera le mandat au moins tous les quatre ans, ou au besoin.

Approbation

28. Ce mandat a été approuvé par le Conseil d'administration le 28 avril 2021.

Comité national de volleyball de plage

Vue d'ensemble

1. Le présent mandat décrit la mission, l'autorité et les responsabilités du comité national de volleyball de plage de Volleyball Canada. Ce mandat présente des informations claires et spécifiques sur la façon dont le conseil est organisé, ce qu'il tente d'accomplir, son pouvoir décisionnel et ses résultats attendus, qui sont les membres et quand ils se réunissent.

Autorité et mission

2. Le comité des championnats nationaux de volleyball de plage est un comité des opérations de Volleyball Canada.
3. Le comité fournira un leadership, des conseils et une expertise pour aider à superviser la planification et l'exécution réussies de tous les championnats nationaux de volleyball de plage.
4. Le comité joue un rôle consultatif auprès du conseil d'administration et/ou du personnel des opérations.
5. Le comité sollicitera les commentaires des membres actifs de Volleyball Canada.
6. Le comité peut former des sous-comités, s'il y a lieu, pour faciliter son travail.
7. Les membres du comité agiront en toute honnêteté et de bonne foi.

Composition

8. Le comité sera composé d'au moins trois (3) et d'au plus sept (7) membres, y compris un(e) président(e).
9. Le (ou la) président(e) du Conseil d'administration nommera le (ou la) président(e) du comité. Le (ou la) président(e) sera nommé(e) pour un mandat de deux ans.
10. Le conseil d'administration peut remplacer le (ou la) président(e) du comité à tout moment. Le (ou la) président(e) peut révoquer n'importe quel membre du comité à tout moment et pourvoir à tout poste vacant, à sa discrétion, avec l'avis et en consultation avec le (ou la) vice-président(e).
11. Le (ou la) président(e) nommera les autres membres du comité, avec l'avis et en consultation avec le (ou la) vice-président(e). Le (ou la) président(e) sollicitera les candidatures des membres actifs de Volleyball Canada au besoin.
12. Dans le cadre de la sélection des membres du comité, le (ou la) président(e) ciblera des personnes ayant de l'expérience dans les domaines suivants :
 - a. Championnats provinciaux / nationaux de volleyball de plage et/ou organisation d'événements
 - b. Élaboration des calendriers et/ou du pré-classement
 - c. Développement des athlètes, des entraîneurs et/ou des arbitres
 - d. Autres domaines au besoin
13. Les membres du comité seront nommés pour un mandat d'un an, sauf décision contraire du (ou de la) président(e). Un membre du comité ne pourra siéger pendant plus de six mandats consécutifs.
14. Le (ou la) directeur(trice) des compétitions nationales de Volleyball Canada sera le (ou la) vice-président(e) et un membre non votant du comité. En son absence, un autre membre du personnel de Volleyball Canada peut être invité à siéger pour soutenir les réunions du comité.
15. Le (ou la) chef de la direction est un membre d'office non votant du comité.

Conflit d'intérêts

16. Tout membre ayant un conflit d'intérêts potentiel doit déclarer ce conflit au moment de sa nomination au comité et au début de toute réunion au cours de laquelle il ou elle peut être en conflit d'intérêts sur un sujet de discussion. Une personne se récusera de toute discussion quand elle est en conflit.
17. Les conflits d'intérêts resteront un sujet permanent à l'ordre du jour de toutes les réunions du comité.

Diversité, équité et inclusion

18. Volleyball Canada s'engage à encourager la diversité, l'inclusion, l'équité et l'accès dans son administration, ses politiques, ses programmes et ses activités. Conformément à sa politique de diversité, d'équité et d'inclusion, Volleyball Canada s'efforcera d'offrir aux groupes sous-représentés la possibilité de participer à ce comité.

Devoirs et responsabilités

19. Le comité :
- Examinera le mandat et y adhérera;
 - Recommandera des normes, des procédures et/ou des lignes directrices relatives aux aspects de l'organisation de tous les championnats nationaux;
 - Fournira une expertise en vue de l'organisation réussie des championnats nationaux;
 - Fournira une expertise dans des domaines tels que le pré-classement, l'élaboration des calendriers, les médias sociaux, les interventions d'urgence, les représentants de VC et l'expérience des participants;
 - Exécutera toute autre tâche supplémentaire confiée au comité par le conseil d'administration ou le (ou la) président(e) et le (ou la) chef de la direction.

Procédures

20. Le comité rédige un procès-verbal de la discussion qui sera inclus avec ses conclusions et recommandations.
21. Le comité se réunit selon les besoins et/ou à la discrétion du (ou de la) président(e) par conférence téléphonique ou conférence Web ou en personne.
22. Le (ou la) président(e) est tenu(e) de convoquer une réunion du comité si la demande lui en est faite par :
- Tout membre du comité
 - Le (ou la) président(e) du conseil d'administration
 - Le (ou la) chef de la direction
23. Le (ou la) président(e) transmet l'ordre du jour aux membres du comité au moins 24 heures avant la tenue d'une réunion prévue. L'ordre du jour doit comprendre les points suivants :
- Approbation de l'ordre du jour
 - Approbation du procès-verbal de la réunion précédente
 - Divulgateion de conflit d'intérêts
 - Affaires courantes
24. Le quorum sera la majorité des membres du comité.

Ressources

25. Le comité aura accès aux ressources de Volleyball Canada pour s'acquitter de ses fonctions telles qu'approuvées par le (ou la) chef de la direction.

Rapports

26. Le comité soumettra régulièrement des rapports au conseil d'administration par l'entremise du (ou de la) président(e) et chef de la direction.
27. Le comité fera rapport annuellement aux membres actifs dans le rapport annuel de Volleyball Canada.
28. Le (ou la) président(e), ou son (ou sa) représentant(e), sera invité(e) à l'assemblée générale annuelle de Volleyball Canada pour faire rapport aux membres actifs.
29. Quand le conseil d'administration demande au comité de prendre une décision ou de prendre position sur une question, le comité prendra sa décision ou déterminera sa position par le biais d'un vote majoritaire des membres du comité.
30. Le comité rédigera le procès-verbal de toutes les réunions. Tous les procès-verbaux seront transmis au (ou à la) président(e) et au (ou à la) chef de la direction.

Révision

31. Le Conseil d'administration révisera le mandat au moins tous les quatre ans.

Approbation

32. Ce mandat a été approuvé par le Conseil d'administration le 28 avril 2021.

Comité national de volleyball intérieur

Vue d'ensemble

1. Le présent mandat décrit la mission, l'autorité et les responsabilités du Comité national de volleyball intérieur de Volleyball Canada. Ce mandat présente des informations claires et spécifiques sur la façon dont le conseil est organisé, ce qu'il tente d'accomplir, son pouvoir décisionnel et ses résultats attendus, qui sont les membres et quand ils se réunissent.

Autorité et mission

2. Le comité des championnats nationaux de volleyball intérieur est un comité des opérations de Volleyball Canada.
3. Le comité fournira un leadership, des conseils et une expertise pour aider à superviser la planification et l'exécution réussies de tous les championnats nationaux de volleyball intérieur.
4. Le comité joue un rôle consultatif auprès du Conseil d'administration et/ou du personnel des opérations.
5. Le comité sollicitera les commentaires des membres actifs de Volleyball Canada.
6. Le comité peut former des sous-comités, s'il y a lieu, pour faciliter son travail.
7. Les membres du comité agiront en toute honnêteté et de bonne foi.

Composition

8. Le comité sera composé d'au moins trois (3) et d'au plus sept (7) membres, y compris un(e) président(e).
9. Le (ou la) président(e) du Conseil d'administration nommera le (ou la) président(e) du comité. Le (ou la) président(e) sera nommé(e) pour un mandat de deux ans.
10. Le conseil d'administration peut remplacer le (ou la) président(e) du comité à tout moment. Le (ou la) président(e) peut révoquer n'importe quel membre du comité à tout moment et pourvoir à tout poste vacant, à sa discrétion, avec l'avis et en consultation avec le (ou la) vice-président(e).
11. Le (ou la) président(e) nommera les autres membres du comité, avec l'avis et en consultation avec le (ou la) vice-président(e). Le (ou la) président(e) sollicitera les candidatures des membres actifs de Volleyball Canada au besoin.
12. Dans le cadre de la sélection des membres du comité, le (ou la) président(e) ciblera des personnes ayant de l'expérience dans les domaines suivants :
 - a. Championnats provinciaux / nationaux de volleyball intérieur et/ou organisation d'événements
 - b. Élaboration des calendriers et/ou du pré-classement
 - c. Développement des athlètes, des entraîneurs et/ou des arbitres
 - d. Autres domaines au besoin
13. Les membres du comité seront nommés pour un mandat d'un an, sauf décision contraire du (ou de la) président(e). Un membre du comité ne pourra siéger pendant plus de six mandats consécutifs.
14. Le (ou la) directeur(trice) des compétitions nationales de Volleyball Canada sera le (ou la) vice-président(e) et un membre non votant du comité. En son absence, un autre membre du personnel de Volleyball Canada peut être invité à siéger pour soutenir les réunions du comité.
15. Le (ou la) chef de la direction est un membre d'office non votant du comité.

Conflit d'intérêts

16. Tout membre ayant un conflit d'intérêts potentiel doit déclarer ce conflit au moment de sa nomination au comité et au début de toute réunion au cours de laquelle il ou elle peut être en conflit d'intérêts sur un sujet de discussion. Une personne se récusera de toute discussion quand elle est en conflit.
17. Les conflits d'intérêts resteront un sujet permanent à l'ordre du jour de toutes les réunions du comité.

Diversité, équité et inclusion

18. Volleyball Canada s'engage à encourager la diversité, l'inclusion, l'équité et l'accès dans son administration, ses politiques, ses programmes et ses activités. Conformément à sa politique de diversité, d'équité et d'inclusion, Volleyball Canada s'efforcera d'offrir aux groupes sous-représentés la possibilité de participer à ce comité.

Devoirs et responsabilités

19. Le comité :
- Examinera et respectera le mandat;
 - Recommandera des normes, des procédures et/ou des lignes directrices relatives aux aspects de l'organisation de tous les championnats nationaux;
 - Fournira une expertise en vue de l'organisation réussie des championnats nationaux;
 - Fournira une expertise dans des domaines tels que le pré-classement, l'élaboration des calendriers, les médias sociaux, les interventions d'urgence, les représentants de VC et l'expérience des participants;
 - Exécutera toute autre tâche supplémentaire confiée au comité par le conseil d'administration ou le (ou la) président(e) et le (ou la) chef de la direction.

Procédures

20. Le comité rédige un procès-verbal de la discussion qui sera inclus avec ses conclusions et recommandations.
21. Le comité se réunit selon les besoins et/ou à la discrétion du (ou de la) président(e) par conférence téléphonique ou conférence Web ou en personne.
22. Le (ou la) président(e) est tenu(e) de convoquer une réunion du comité si la demande lui en est faite par :
- Tout membre du comité
 - Le (ou la) président(e) du conseil d'administration
 - Le (ou la) chef de la direction
23. Le (ou la) président(e) transmet l'ordre du jour aux membres du comité au moins 24 heures avant la tenue d'une réunion prévue. L'ordre du jour doit comprendre les points suivants :
- Approbation de l'ordre du jour
 - Approbation du procès-verbal de la réunion précédente
 - Divulgateion de conflit d'intérêts
 - Affaires courantes
24. Le quorum sera la majorité des membres du comité.

Ressources

25. Le comité aura accès aux ressources de Volleyball Canada pour s'acquitter de ses fonctions telles qu'approuvées par le (ou la) chef de la direction.

Rapports

26. Le comité soumettra régulièrement des rapports au conseil d'administration par l'entremise du (ou de la) président(e) et chef de la direction.
27. Le comité fera rapport annuellement aux membres actifs dans le rapport annuel de Volleyball Canada.
28. Le (ou la) président(e), ou son (ou sa) représentant(e), sera invité(e) à l'assemblée générale annuelle de Volleyball Canada pour faire rapport aux membres actifs.
29. Quand le conseil d'administration demande au comité de prendre une décision ou de prendre position sur une question, le comité prendra sa décision ou déterminera sa position par le biais d'un vote majoritaire des membres du comité.
30. Le comité rédigera le procès-verbal de toutes les réunions. Tous les procès-verbaux seront transmis au (ou à la) président(e) et au (ou à la) chef de la direction.

Révision

31. Le Conseil d'administration révisera le mandat au moins tous les quatre ans.

Approbation

32. Ce mandat a été approuvé par le Conseil d'administration le 28 avril 2021.

Comité de mise en candidature et des élections

Vue d'ensemble

1. Le présent mandat décrit l'autorité, la mission et les responsabilités du Comité de mise en candidature et des élections de Volleyball Canada. Ce mandat donne des renseignements clairs et précis sur la façon dont le comité est organisé, sur ce qu'il vise à accomplir, sur son pouvoir décisionnel et les résultats attendus, sur l'identité de ses membres et sur le moment où il se réunit.

Autorité et mission

2. Le comité des nominations et des élections dirige le recrutement, l'évaluation et la planification de la succession au sein du conseil d'administration.

Composition

3. Le comité est composé d'un minimum de trois (3) et d'un maximum de cinq (5) membres. Un membre du comité ne peut pas être un(e) administrateur(trice) actuel(le) cherchant à se faire réélire ou une personne cherchant à se faire élire pendant le cycle actuel.
4. Le (ou la) président(e) du conseil d'administration nomme le (ou la) président(e) du comité.
5. Le (ou la) président(e) du comité nomme les autres membres du comité en collaboration avec le (ou la) président(e) du conseil d'administration.
6. Le (ou la) président(e) sera nommé(e) pour un mandat de deux ans. Les autres membres du comité seront nommés pour un mandat d'un an, à moins d'une décision contraire du (ou de la) président(e).
7. Le conseil peut remplacer le (ou la) président(e) du comité à tout moment. Le (ou la) président(e) peut révoquer tout membre du comité à tout moment et pourvoir un poste vacant à sa discrétion.
8. Le (ou la) chef de la direction est un membre d'office sans droit de vote du comité.

Conflit d'intérêts

9. Tout membre ayant un conflit d'intérêts potentiel doit déclarer ce conflit au moment de sa nomination au comité et au début de toute réunion au cours de laquelle il ou elle peut être en conflit d'intérêts sur un sujet de discussion. Une personne se récusera de toute discussion quand elle est en conflit.
10. Les conflits d'intérêts resteront un sujet permanent à l'ordre du jour de toutes les réunions du comité.

Devoirs et responsabilités

11. Les membres du comité agiront avec honnêteté et en toute bonne foi.
12. Le comité devra :
 - a. Examiner le mandat approuvé par le conseil d'administration et y adhérer;
 - b. Agir de manière transparente et ouverte;
 - c. Élaborer une matrice des compétences et de l'expérience existant au sein du conseil et identifier toute lacune;
 - d. Rédiger et diriger l'appel à candidatures en fonction des lacunes et des besoins du conseil d'administration;
 - e. S'assurer que les candidats possèdent les qualifications requises pour occuper un poste d'administrateur et qu'ils sont en mesure de satisfaire à toutes les exigences :

- f. Produire un rapport pour les membres actifs concernant les personnes qui ont été nommées et approuvées par le comité. Le rapport comprendra la matrice des compétences du conseil d'administration afin que les membres actifs puissent prendre une décision éclairée;
- g. Superviser tous les aspects de la procédure d'élection jusqu'à l'assemblée générale annuelle et au cours de celle-ci;
- h. Le cas échéant, travailler avec les administrateurs pour identifier des personnes susceptibles d'être nommées à l'avenir;
- i. De temps à autre, le conseil d'administration peut déléguer d'autres tâches au comité;
- j. Suggérer des mises à jour du présent mandat au conseil d'administration.

Procédures

- 13. Le comité rédige un procès-verbal de la discussion qui sera inclus avec ses conclusions et recommandations.
- 14. Le comité se réunit au minimum deux fois par an, ou selon les besoins à la discrétion du président(e) par conférence téléphonique ou conférence Web ou en personne.
- 15. Le (ou la) président(e) est tenu de convoquer une réunion du comité si la demande lui en est faite par :
 - a. Tout membre du comité
 - b. Le (ou la) président(e) du conseil d'administration
 - c. Le (ou la) chef de la direction
- 16. Le (ou la) président(e) transmet l'ordre du jour aux membres du comité au moins 24 heures avant la tenue d'une réunion prévue. L'ordre du jour doit comprendre les points suivants :
 - a. Approbation de l'ordre du jour
 - b. Approbation du procès-verbal de la réunion précédente
 - c. Divulgateion de conflit d'intérêts
 - d. Affaires courantes
- 17. Le quorum sera la majorité des membres du comité.

Rapports

- 18. Le comité présentera des rapports régulièrement au conseil d'administration.
- 19. Quand le conseil d'administration demande au comité de prendre une décision ou de prendre position sur une question, le comité prendra sa décision ou déterminera sa position par le biais d'un vote majoritaire des membres du comité.
- 20. Le comité rédigera le procès-verbal de toutes les réunions.

Révision

- 21. Le conseil d'administration révisera le mandat chaque année.

Approbation

- 22. Ce mandat a été approuvé par le conseil d'administration le 19 janvier 2021.

Mandats

Comité du volleyball assis

Nom

Comité du volleyball assis

Mandat

Le comité de volleyball assis est un comité de programme de Volleyball Canada. Son rôle est de superviser la mise en œuvre de programmes nationaux et de haute performance pour les joueurs de volleyball ayant une déficience physique.

Principales fonctions

Le comité s'acquittera des tâches essentielles suivantes :

- Superviser les horaires d'entraînement et calendriers de compétition, les installations du centre d'entraînement et le soutien de l'ESI pour le programme de l'équipe nationale.
- Fournir des commentaires sur les budgets de fonctionnement du programme de l'équipe nationale.
- Recommander des stratégies pour mieux faire connaître le programme de l'équipe nationale et les possibilités offertes aux joueurs de volleyball ayant une déficience physique.
- Proposer des recommandations aux entraîneurs de volleyball assis en matière de formation, de ressources techniques et d'occasions de développement.
- Fournir l'expertise et les ressources nécessaires pour soutenir la croissance des programmes nationaux de volleyball assis.
- Assurer la liaison entre Volleyball Canada et diverses organisations internationales et nationales, notamment WPV (World ParaVolley), PVPA (ParaVolley Pan America), le CIP (Comité international paralympique) et le CPC (Comité paralympique canadien).
- Remplir les tâches supplémentaires assignées au comité par le conseil d'administration ou le (ou la) chef de la direction.

Autorité

Le comité formule des recommandations qui sont soumises à l'avis des membres et à l'approbation du conseil d'administration.

Le comité peut former des sous-comités chaque fois que cela est nécessaire pour faciliter son travail.

Les plans du comité (annuel, quadriennal, etc.) et le budget annuel doivent être approuvés par le (ou la) chef de la direction.

Composition

Le comité est composé des personnes suivantes :

- Un(e) président(e);
- Entraîneur(e)-chef de l'équipe canadienne féminine de volleyball assis;
- Entraîneur(e)-chef de l'équipe canadienne masculine de volleyball assis;
- Représentant(e) des athlètes de l'équipe canadienne féminine de volleyball assis;
- Représentant(e) des athlètes de l'équipe canadienne masculine de volleyball assis;
- Un(e) représentant(e) qui remplira la fonction de développement national du comité;
- Directeur(trice), haute performance (paravolleyball);
- Le (ou la) chef de la direction est membre d'office du comité;
- D'autres membres dont l'expertise est jugée nécessaire par le (ou la) président(e) et/ou le conseil d'administration.

Nomination

À l'exception du personnel, le conseil d'administration nomme le(la) président(e) et cette personne désigne tous les autres membres du comité, qui doivent être approuvés par le conseil d'administration.

Le mandat des membres du comité est d'une durée d'un an et peut être renouvelé jusqu'à un maximum de six mandats consécutifs.

Il convient de solliciter les candidatures de la communauté, y compris des associations provinciales et territoriales.

Au moment de l'approbation de la composition du comité, le conseil d'administration prendra en compte la capacité et l'expérience du (ou de la) candidat(e) ainsi que la diversité des membres de Volleyball Canada, y compris la langue, le genre et l'emplacement géographique, comme facteur pour l'approbation.

Réunions

Le comité se réunira virtuellement ou en personne, selon les besoins. Les réunions se tiendront sur convocation du (ou de la) président(e) ou du (ou de la) chef de la direction.

Ressources

Le comité recevra des ressources de Volleyball Canada pour remplir son mandat. Le (ou la) président(e) et le (ou la) chef de la direction a l'autorité finale en ce qui a trait au recrutement du personnel.

Rapports

Le comité rendra compte au conseil d'administration par l'intermédiaire du (ou de la) président(e) et du (ou de la) chef de la direction. Le comité fera rapport aux membres, par écrit, dans le cadre de l'assemblée générale annuelle. Le (ou la) président(e) assistera à l'assemblée générale annuelle et participera aussi à toutes les réunions de planification stratégique de Volleyball Canada.

Approbation

Ce mandat a été approuvé par le conseil d'administration de Volleyball Canada le 19 octobre 2010.

Règlements généraux

Les dispositions de la section VIII des règlements généraux s'appliquent également.

Révision

Le conseil d'administration réexaminera périodiquement le présent mandat et y apportera des modifications si cela se justifie.

Autres

Dans la mesure du possible, toutes les recommandations du comité sont d'abord publiées auprès des membres, pour une période d'au moins 30 jours, afin que les membres puissent formuler des commentaires sur ces recommandations avant qu'elles ne soient présentées au conseil d'administration pour approbation.

Comité national des arbitres

Vue d'ensemble

1. Le présent mandat décrit l'autorité, la mission et l'autorité du comité national des arbitres de Volleyball Canada. Ce mandat présente des informations claires et spécifiques sur la façon dont le comité est organisé, ce qu'il tente d'accomplir, son pouvoir décisionnel et ses résultats attendus, qui sont les membres et quand ils se réunissent.

Autorité et mission

2. Le comité national des arbitres est un comité opérationnel de Volleyball Canada.
3. Le comité doit offrir un leadership et une direction à Volleyball Canada sur le perfectionnement et la formation des arbitres et les directives les concernant.
4. Le comité joue un rôle consultatif auprès du Conseil d'administration et/ou du personnel des opérations.
5. Le comité fera des recommandations sur les commentaires des membres, soumis à l'approbation du conseil d'administration, le cas échéant.
6. Le comité peut former un sous-comité quand cela est nécessaire afin de faciliter le travail du comité.
7. Les membres du comité agiront en toute honnêteté et de bonne foi.

Composition

8. Le comité sera composé de cinq (5) membres, mais pas au-delà de neuf (9) membres, y compris un(e) président(e).
9. Le (ou la) président(e) du conseil d'administration nommera le (ou la) président(e) du comité. Le (ou la) président(e) du conseil d'administration sollicitera des candidatures auprès des membres actifs de Volleyball, le cas échéant.
10. Le (ou la) vice-président(e) du comité sera le (ou la) gestionnaire du développement des arbitres de Volleyball Canada.
11. Le (ou la) président(e) du comité sollicitera des candidatures auprès des membres actifs de Volleyball Canada, le cas échéant.
12. Le (ou la) président(e) sera nommé(e) pour un mandat de deux ans, à moins que cela soit autrement décidé celui/celle-ci. Un membre peut servir jusqu'à trois mandats consécutifs ou six années consécutives.

Conflit d'intérêts

13. Tout membre ayant un conflit d'intérêts potentiel doit déclarer ce conflit au moment de sa nomination au comité et au début de toute réunion au cours de laquelle il ou elle peut être en conflit d'intérêts sur un sujet de discussion. Une personne se récusera de toute discussion quand elle est en conflit.
14. Les conflits d'intérêts resteront un sujet permanent à l'ordre du jour de toutes les réunions du comité.

Diversité, Équité et inclusion

15. Volleyball Canada est engagé à favoriser la diversité, l'inclusion et l'équité ainsi que l'accès dans son administration, ses politiques, des programmes et ses activités. En vertu de sa politique de diversité, d'équité et d'inclusion, Volleyball Canada travaillera pour offrir aux groupes sous représenté une portée équitable de possibilité de participation au sein de ce comité.

Devoirs et responsabilités

16. Le comité :
 - a. Examinera et respectera le mandat;
 - b. Fera la promotion du développement du programme national de certification des arbitres afin d'assurer un niveau élevé d'arbitrage au Canada.

- c. Fera la promotion du développement du programme d'arbitres internationaux pour garantir que les arbitres canadiens sont représentés au sein de la FIVB et des compétitions.
- d. Prêtera mains fortes aux régions pour éduquer, former et certifier les arbitres au niveau local, provincial et régional.
- e. Travaillera avec les régions (ou d'autres intervenants de volleyball), pour contribuer au développement et au recrutement d'arbitres.
- f. Travaillera avec les régions (ou d'autres intervenants de volleyball) dans la livraison du plan de perfectionnement des arbitres auprès de la communauté de volleyball.
- g. Fera la promotion d'une communication efficace parmi les arbitres inscrits de Volleyball Canada et la communauté de volleyball.
- h. Fera la promotion du développement d'un programme d'arbitres de plage, national et international.
- i. S'assurera que la documentation pour arbitres est accessible
- j. S'assurera que les règlements et les lignes directrices pour les arbitres au Canada sont cohérents avec ceux élaborés par la FIVB.
- k. Exécutera des tâches additionnelles qui pourraient être assignées par le comité par le ou la chef de la direction et/ou le conseil d'administration.

Procédures

- 17. Le comité rédige un procès-verbal de la discussion qui sera inclus avec ses conclusions et recommandations.
- 18. Le comité se réunit selon les besoins et/ou à la discrétion du (ou de la) président(e) par conférence téléphonique ou conférence Web ou en personne.
- 19. Le (ou la) président(e) est tenu(e) de convoquer une réunion du comité si la demande lui en est faite par :
 - a. Tout membre du comité
 - b. Le (ou la) président(e) du conseil d'administration
 - c. Le (ou la) chef de la direction
- 20. Le (ou la) président(e) transmet l'ordre du jour aux membres du comité au moins 24 heures avant la tenue d'une réunion prévue. L'ordre du jour doit comprendre les points suivants :
 - a. Approbation de l'ordre du jour
 - b. Approbation du procès-verbal de la réunion précédente
 - c. Divulcation de conflit d'intérêts
 - d. Affaires courantes
- 21. Le quorum sera la majorité des membres du comité.

Ressources

- 22. Le comité aura accès à des ressources (annuelles, quadriennales, etc.) de Volleyball Canada afin de réaliser ses tâches, tel qu'approuvé par le (ou la) chef de la direction.

Rapports

- 23. Le comité soumettra régulièrement des rapports au conseil d'administration par l'entremise du (ou de la) président(e) et du (ou de la) chef de la direction.
- 24. Chaque année le comité produira un rapport aux membres actifs dans le cadre du rapport annuel de Volleyball Canada.
- 25. Le (ou la) président(e) sera invité(e) à l'Assemblée générale annuelle de Volleyball Canada pour présenter son rapport aux membres actifs. Un(e) substitut(e) désigné(e) peut être sélectionné(e) au besoin.
- 26. Quand le conseil d'administration exige que le comité prenne une décision ou qu'il prenne position, le comité tranchera sur la question par un vote majoritaire des membres du comité.

Révision

- 27. Le conseil d'administration révisera le mandat chaque quatre ans ou selon ce qui est requis.

Approbation

- 28. Ce mandat a été approuvé par le conseil d'administration le 28 avril 2021.

04 Rapports du comité



Volleyball
Canada

BIRMINGHAM 2022

2



CAN

Haute performance - plage

Comité de haute performance de volleyball de plage

Dave Carey - Toronto (ancien président de VC)
Hugh Wong - Kelowna (ancien président de VC)
Caroline Sharp - Ottawa (ancienne directrice générale de VC)
Ed Drakich - (employé de VC)

Rapport du directeur de la haute performance (volleyball de plage)

La saison 2022-2023 a représenté une autre étape dans l'évolution du programme de l'équipe nationale de volleyball de plage de Volleyball Canada grâce à plusieurs performances dignes du podium, y compris aux Championnats du monde 2022 (10 au 19 juin), aux Jeux du Commonwealth 2022 (30 juillet au 7 août) et aux Championnats du monde des moins de 19 ans 2022 (13 au 18 septembre), suivis par la création de deux nouvelles équipes féminines seniors de volleyball de plage en préparation de la période de qualification olympique de Paris 2024 (du 1er janvier 2023 au 9 juin 2024) :

Performances dignes du podium en 2022-2023

- Circuit Beach Pro Tour Jurmala Elite 16 2022, Jurmala, Lettonie (1er au 5 juin 2022)
 - **Melissa Humana-Paredes/Sarah Pavan – médaille d'or**
- Championnats du monde de la FIVB 2022, Rome, Italie (10 au 19 juin 2022)
 - **Brandie Wilkerson/Sophie Bukovec – médaille d'argent**
 - Melissa Humana-Paredes/Sarah Pavan – 5e place
 - Sam Schachter/Dan Dearing – 17e place
 - Nicole McNamara/Megan McNamara – 17e place
- Jeux du Commonwealth 2022, Birmingham, Angleterre (30 juillet au 7 août 2022)
 - **Melissa Humana-Paredes/Sarah Pavan – médaille d'or**
 - **Sam Schachter/Dan Dearing – médaille d'argent**
- Championnats du monde U-19 de la FIVB 2022, Dikili, Turquie (14 au 18 septembre 2022)
 - **Emma Glagau/Ruby Sorra – médaille de bronze**
 - Cameron McGregor/Charlie Winser – 25e place
 - Andon Kiriakou/Jack Svendsen – 37e place
 - Calinda Kok/Katarina Drozd – 45e place
- Championnats du circuit de volleyball de plage de la NORCECA 2022, Punta Cana, République dominicaine (9 au 11 décembre 2022)
 - **Sam Schachter/Dan Dearing – médaille d'or**
 - **Amanda Harnett/Marie-Alex Bélanger – médaille de bronze**
- Circuit Beach Pro Tour Futures 2022, Mount Maunganui Beach, Nouvelle-Zélande (15 au 19 mars 2023)
 - **Lea Monkhouse/Shanice Marcelle – médaille de bronze**
 - Darby Dunn/Olivia Furlan – 4e Place

- Circuit de volleyball de plage de la NORCECA 2022 : médailles canadiennes
 - Aguascalientes, Mexique (22 au 25 avril 2022)
 - **Brandie Wilkerson/Sophie Bukovec – médaille d'or**
 - **Shanice Marcelle/Ruby Sorra – médaille de bronze**
- Varadero, Cuba (5 au 9 mai 2022)
 - **Emma Glagau/Ruby Sorra – médaille d'argent**
- Punta Cana, République dominicaine (30 septembre au 2 octobre 2022)
 - **Lea Monkhouse/Molly McBain - médaille d'argent**
 - **Amanda Harnett/Marie-Alex Bélanger – médaille de bronze**
 - **Jake MacNeil/Alex Russell – médaille de bronze**
- Managua, Nicaragua (6 au 9 octobre 2022)
 - **Amanda Harnett/Marie-Alex Bélanger - médaille d'argent**
- Grand Caïman, Îles Caïmans (11 au 13 novembre 2022)
 - **Amanda Harnett/Marie-Alex Bélanger – médaille de bronze**
 - **Liam Kopp/Arran Chambers – médaille de bronze**

Financement d'À nous le podium (ANP)

Le succès des équipes nationales canadiennes de volleyball de plage, en particulier les équipes féminines, a entraîné une augmentation du financement d'À nous le podium (ANP) pour l'équipe nationale de volleyball de plage de VC, qui est passé de 0 \$ en 2015-2016 à 150 000 \$ en 2016-2017, puis à 925 000 \$ en 2023-2024 (huit années consécutives d'augmentation du financement d'ANP).

Cette augmentation du financement d'ANP a permis au personnel de soutien de l'équipe nationale de haute performance de volleyball de plage de VC de passer de trois (3) employés à temps plein et deux (2) employés à temps partiel en 2011 à 11 employés à temps plein et 12 employés à temps partiel en 2023 (une liste de ces 23 employés du programme de haute performance de volleyball de plage de VC est incluse à la fin du présent rapport).

Changements de personnel dans le cadre du plan de Paris 2024 :

Avec le départ de Ryan Macdonald en tant que gestionnaire de la haute performance et responsable de l'équipe de soutien intégré (ESI), le programme a procédé à un examen du personnel et a choisi de diviser le rôle qu'occupait précédemment Ryan MacDonald en trois postes :

- Kerry MacDonald devient gestionnaire de la haute performance
- Andrew Cochran devient responsable de l'ESI
 - et entraîneur responsable de la préparation physique pour les programmes seniors, de prochaine génération et d'été
- Ryan Aktari (gestionnaire des opérations) devient chef d'équipe pour les grandes compétitions

Nouvelles équipes féminines seniors à compter de janvier 2023 :

- **Melissa Humana-Paredes/Brandie Wilkerson**
- Sarah Pavan/Sophie Bukovec (se sont séparées en 2023) – Nouvelles équipes à compter de juin 2023 :
 - **Sarah Pavan/Molly McBain**
 - **Sophie Bukovec/Heather Bansley**
 - Heather Bansley a démissionné le 23 juin 2023 de son poste d'entraîneuse-chef du programme féminin de prochaine génération de VC

Faits saillants récents de l'équipe canadienne de volleyball de plage (1er avril 2023 au 30 juin 2023)

- Circuit Beach Pro Tour Ostrava Elite 16 2023, Ostrava, République tchèque (31 mai au 4 juin 2023)
 - Melissa Humana-Paredes/Brandie Wilkerson – médaille de bronze
- Tournoi de qualification de la NORCECA pour les championnats du monde de la FIVB, Punta Cana, République dominicaine (7 et 8 juin 2023)
 - Les quatre meilleures équipes se qualifient pour les championnats du monde de la FIVB de Tlaxcala 2023 (6 au 15 octobre 2023)
 - **Sam Schachter/Dan Dearing – médaille de bronze (qualifiées)**
 - **Shanice Marcelle/Sophie Bukovec – médaille de bronze (qualifiées)**
- Circuit Beach Pro Tour Jurmala Elite 16 2023, Jurmala, Lettonie (15 au 18 juin 2023)
 - **Melissa Humana-Paredes/Brandie Wilkerson – médaille d'or**
 - Sarah Pavan/Molly McBain – 25e place
 - Nicole McNamara/Megan McNamara – 33e place

Événements du circuit Beach Pro Tour de World Volleyball au Canada en 2023

- 2023 Edmonton Challenge – 20 au 23 juillet 2023
- 2023 Montréal Elite 16 – 26 au 30 juillet 2023
- 2023 Halifax Futures – 21 au 24 septembre 2023 (à confirmer)

Brevets de Sport Canada (Programme d'aide aux athlètes)

En 2011, l'équipe nationale de volleyball de plage de VC a reçu huit (8) brevets seniors équivalents et plusieurs athlètes de l'équipe nationale de volleyball de plage n'avaient pas été brevetés. En raison du succès du programme de l'équipe nationale de volleyball de plage (50 médailles de la FIVB ont été remportées en volleyball de plage depuis 2011), le programme de haute performance de volleyball de plage de VC reçoit désormais 20 brevets seniors équivalents. Par conséquent, en 2023, tous les athlètes de l'équipe nationale de volleyball de plage ont reçu un brevet (4 athlètes seniors, 15 de prochaine génération et 28 du programme d'été) :

Équipes nationales de volleyball de plage (A, B et programme estival) pour 2023 :

Les athlètes de l'**équipe nationale « A »** sont titulaires d'un brevet senior (12 mois) et cette désignation a été obtenue grâce à leurs performances sur le circuit Beach Pro Tour de World Volleyball (FIVB). Les athlètes de l'équipe nationale « A » se retrouvent uniquement dans le cadre de camps, ce qui signifie qu'ils sont libres de s'entraîner n'importe où.

Les athlètes de l'**équipe nationale « B »** sont des athlètes centralisés qui reçoivent un brevet de développement (12 mois). Tous les athlètes de l'équipe nationale B sont sélectionnés à l'occasion du camp de sélection de volleyball de plage de la prochaine génération qui se tient en novembre ou décembre chaque année. Ces athlètes doivent vivre et s'entraîner à Toronto toute l'année dès le mois de janvier de l'année suivante.

Les athlètes du **programme estival** sont des athlètes de volleyball intérieur universitaire/collégial ou professionnel ou des athlètes féminines de volleyball de plage de la NCAA qui reçoivent un brevet de développement pour une période de quatre mois. Les athlètes du programme estival doivent vivre et s'entraîner à Toronto de mai à août chaque année.

Équipes nationales de plage 2023

Statut 2023	Femmes	Hommes
Équipe nationale senior A Regroupement par camps Brevetés	Sarah Pavan Melissa Humana-Paredes Brandie Wilkerson Sophie Bukovec	
Équipe nationale B NextGen Entraînement à temps plein Brevetés	Marie-Alex Belanger Molly McBain Anna Licht Adriel Goodman Lea Monkhouse Devin Corah Shanice Marcelle	Sam Schachter Daniel Dearing Alexander Russell Jake MacNeil Tynan Kiva Gannett Arran Chambers Trent Ketrzynski Eric Girard
Programme estival Brevets de quatre mois	Ruby Sora Emma Glagau Mikayla Law-Heese Sophia Hladyniuk Kaylee Glagau Akash Grewal Calinda Kok Grace Pyatt Jamie Santer Josie Sek Dana Roskic Emma Braticevic	Martin Licht Yoan David Samuel Elgert Steven Abrams Mateusz Wlodarski Max Losier Jérémie Doyon Guillaume Rivest Zach van Geel Coltyn Liu Cameron Chadwick Yaroslav Svidritskiy Jacob van Geel Ben Kerkhoff Markus Law-Heese Julien Jouan
Nombre d'athlètes	23	24

Personnel de haute performance de plage de VC (Temps plein)

- Ed Drakich (Directeur de la haute performance)
- Kerry MacDonald (Gestionnaire de la haute performance)
- Josh Nichol (Entraîneur NextGen masculin)
- Heather Bansley (Entraîneuse NextGen féminin)
- Andrew Cochrane (Préparateur physique et responsable de l'ESI)
- Emily Wright (Scientifique des données)
- Ryan Aktari (Gestionnaire des opérations de plage et responsable d'équipe pour les grandes compétitions)
- Lia Diffin (Coordonnatrice des programmes et des événements de plage – 50 % HP de plage, 50% compétitions nationales)
- Krista McHardy (Thérapeute NextGen)
- Srdjan Veckov (Entraîneur-chef Sarah Pavan/Sophie Bukovec)
- Marcio Sicoli (Entraîneur-chef Melissa Humana-Paredes/Brandie Wilkerson)

Personnel à temps partiel travaillant avec les équipes nationales de volleyball de plage :

- Bryce Tully (Gestionnaire du développement de la culture et de la performance mentale)
- Iman Hassan (Consultant en performance mentale du programme NextGen)
- Susan Cockle (Responsable de la santé mentale)
- Adam Schulz (Mentor des entraîneurs masculins)
- Andrew Kos (Entraîneur adjoint du programme estival masculin)
- Tyler Latuila (Entraîneur adjoint du programme estival masculin)
- Mark Gatto (Entraîneur adjoint du programme estival féminin)
- Tori Cowley (Entraîneuse adjointe du programme estival féminin)
- Nicole Springle (Diététiste du sport)
- Nicole Sullivan (Responsable thérapeute – Physiothérapie)
- Cam Borody (Thérapeute – Chiropraticien)
- Dre Julia Hamilton (Médecin)

Haute performance - Intérieur masculin

Aperçu 2022

Voici un bref résumé de la saison 2022-2023 de notre programme de volleyball intérieur masculin.

Équipe senior

Compétitions	Objectif	Résultat
Ligue des Nations	Top 4	Non atteint - Fini 15e
Championnat du monde	Top 6	Non atteint - Fini 17e
Ligue des Nations	Top 5 Aspirants	Atteint - Fini 5e

Facteurs d'influence

- Retraites après Tokyo
- Nouvel entraîneur - Nouveau système
- Blessures majeures (Trois Olympiens)
- Cas de Covid

Voir les résultats complets des compétitions 2022 sur la page 52.

Autres programmes

- Au total, 29 athlètes **NextGen** se sont entraînés et ont participé à des compétitions, y compris trois athlètes U21 dont nous voulions accélérer le développement.
- Au total, 15 athlètes **U21** se sont entraînés et ont participé à des compétitions.
- Au total, 13 entraîneurs ont travaillé avec nos différents groupes tout au long de l'été.
- Les différents groupes ont participé à quatre événements, terminant trois fois deuxièmes et une fois troisièmes.
- **Le Programme National d'Excellence (PNE)** a été lancé en septembre (en cours).

Nous savions que 2022 serait une année de transition et que le remplacement de Glenn Hoag ne serait pas facile et présenterait un certain nombre de défis. Après le Championnat du monde, nous avons senti que nous n'allions pas dans la bonne direction. Les résultats décevants obtenus dans la LNV, notre performance et notre classement final au Championnat du monde et d'autres facteurs nous ont donné l'indication finale qu'un changement était nécessaire.

Le processus de remplacement de Ben Josephson a débuté le 17 octobre, quand nous l'avons informé de notre décision de prendre des chemins différents. Nous avons ensuite choisi de ne pas procéder à une recherche et avons ciblé Tuomas Sammelvuo, qui dirigera notre programme pendant les six prochaines années.

2023 jusqu'à présent

Janvier

- Tuomas Sammelvuo commence à préparer la saison d'été 2023.
 - Entraîneurs adjoints embauchés : Mike Hawkins et Joao Paulo Bravo
- Le Brésil confirme sa participation à des matchs amicaux à Gatineau avant la LNV - 1er et 2 juin
- Financement À nous le podium 2023-2024 annoncé - Presque le même montant que 2022-2023 (-75 000 \$)

Mars

- Annonce de l'équipe d'entraîneurs NextGen
- Chris Voth/Dan Ota (entraîneurs adjoints)
- L'équipe U21 est annoncée
- Arnd Ludwig (EC) - Sean McKay/Mike Stephens (EA)

Mai

- Publication du calendrier des tournois de qualification olympique (voir page 52) .
- L'équipe senior reprend l'entraînement - 8 mai
 - Tuomas Sammelvuo arrive à Gatineau - 23 mai
- Camp de sélection U21 à Ottawa (19 au 26 mai)
 - 75 athlètes se sont portés candidats - 28 ont été invités - 16 ont été sélectionnés

Juin

- L'équipe masculine est actuellement 13e dans la LNV – Troisième (sur six) équipes aspirantes.
- Classé 16e dans le classement mondial

Calendrier de compétition 2023 (au 19 mai)

APRIL / MAY 2023						
Mo	Tu	We	Th	Fr	Sa	Su
24	25	26	27	28	29	30
1	2	3	4	5	6	7
			VC 14U Nationals - Ottawa			
8	9	10	11	12	13	14
A team starts						
15	16	17	18	19	20	21
				U21 athletes arrive	On boarding	
22	23	24	25	26	27	28
U21 selection						

JUNE 2023						
Mo	Tu	We	Th	Fr	Sa	Su
29	30	31	1	2	3	4
VNL preparation - host Brazil						
			CAN-BRA		U21 PAC	
5	6	7	8	9	10	11
NG starts	VNL #1 - Ottawa, Canada					
U21 Pan Am Cup - Havana, Cuba						
12	13	14	15	16	17	18
		Pre-VNL #2 - Tours, FRA				
19	20	21	22	23	24	25
VNL #2 - Orléans, France						
26	27	28	29	30	1	2
Pre-VNL #3 - Tours, FRA					VNL #3 - PHI	

JULY 2023						
Mo	Tu	We	Th	Fr	Sa	Su
3	4	5	6	7	8	9
VNL #3 - Pasay City, Philippines						
				U21 WCH		
10	11	12	13	14	15	16
U21 World Championship - Manama, BAH						
17	18	19	20	21	22	23
VNL Finals - Gdansk, POL						
24	25	26	27	28	29	30
VNL Challenger Cup						

AUGUST 2023						
Mo	Tu	We	Th	Fr	Sa	Su
31	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
NORCECA Pan Am Cup - Guadalajara, MEX						
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31	1	2	3
European Championships						USA

SEPTEMBER 2023						
Mo	Tu	We	Th	Fr	Sa	Su
4	5	6	7	8	9	10
NORCECA Championship - Charleston, WV, USA						
European Championships						
11	12	13	14	15	16	17
European Championships						
18	19	20	21	22	23	24
OGQT prep - Tokyo, Japan						
NORCECA PAC Final 6 - Edmonton, CAN						
25	26	27	28	29	30	1
OGQT prep			OG Qualifier - Xi'an			

OCTOBER 2023						
Mo	Tu	We	Th	Fr	Sa	Su
2	3	4	5	6	7	8
OG Qualifier - Xi'an, China						
VNL SCHEDULE - CANADA VS						
All times local						
JUNE 2023 - CANADA / FRANCE						
5	6	7	8	9	10	11
	CUB 20:00			ARG 20:00	USA 20:00	GER 18:00
19	20	21	22	23	24	25
	JPN 13:00	SLO 17:00	BUL 17:00		FRA 20:30	
JULY 2023 - PHILIPPINES						
3	4	5	6	7	8	9
		NED 15:00	ITA 15:00		POL 15:00	CHN 15:00
NO MATCHES VS BRA - IRI - SRB						

SENIOR A TEAM

NEXT GEN TEAM

U21 TEAM

Qualifications olympiques 2023 - Horaire du Canada - Xi'An, Chine (au 6 juillet)

DATE	JOUR	HEURE	ADVERSAIRE	CM
30 septembre	Samedi	13:00	Pays-Bas	10
1 ^{er} octobre	Dimanche	10:00	Argentine	7
2 octobre				
3 octobre	Mardi	16:00	Pologne	1
4 octobre	Mercredi	19:30	Chine	22
5 octobre				
6 octobre	Vendredi	10:00	Bulgarie	25
7 octobre	Samedi	10:00	Belgique	24
8 octobre	Dimanche	16:00	Mexique	16

Toutes les heures sont des heures locales

Tournoi à la ronde seulement - Pas de tours éliminatoires - Les deux meilleures équipes passent aux Jeux de Paris 2024

Équipe Canada - Résultats de la compétition - 2022

No	EVENT	LOCATION	OPP	DATE	W/L	RESULT	1. Set	2. Set	3. Set	4. Set	5. Set	Final Rk.						
1	Canada-France series	Gatineau, CAN	FRA	Jun 2	0 1	1 3	15 25	26 24	22 25	18 25		S/O						
2				Jun 4	0 0	2 2	25 23	26 28	27 25	33 35								
3	VNL Volleyball Nations League	Ottawa, CAN	GER	Jun 7	0 1	0 3	19 25	20 25	28 30			15th						
4			FRA	Jun 10	0 1	0 3	16 25	23 25	21 25									
5			ITA	Jun 11	0 1	0 3	21 25	18 25	19 25									
6			BUL	Jun 12	1 0	3 2	25 18	25 18	24 26	21 25	15 11							
7		Sofia, BUL	AUS	Jun 21	1 0	3 1	18 25	28 26	25 19	25 22								
8			POL	Jun 23	0 1	0 3	16 25	18 25	16 25									
9			SRB	Jun 24	0 1	2 3	25 20	25 19	20 25	24 26	11 15							
10			IRI	Jun 25	0 1	0 3	21 25	25 27	18 25									
11		Osaka, JPN	ARG	Jul 5	0 1	1 3	21 25	25 23	21 25	23 25								
12			BRA	Jul 7	0 1	0 3	18 25	19 25	16 25									
13			JPN	Jul 8	0 1	1 3	20 25	16 25	25 22	20 25								
14			USA	Jul 9	0 1	0 3	19 25	15 25	19 25									
15		Bulgaria Friendlies	Sofia, BUL	BUL 1	Aug 21	1 0	3 2	15 13	15 11	9 15	15 12		13 15	S/O				
16				BUL 2	Aug 21	1 0	4 1	15 12	15 11	17 15	15 10		11 15					
17	BUL			Aug 22	0 1	2 3	27 25	21 25	25 22	13 25	17 19							
18				Aug 23	0 1	1 3	25 18	18 25	21 25	24 26								
19	World Championship	Ljubljana, SLO	ITA	Aug 27	0 1	0 3	13 25	18 25	37 39			17th						
20			CHN	Aug 29	1 0	3 0	25 23	25 21	25 23									
21			TUR	Aug 31	0 1	0 3	23 25	23 25	17 25									
SENIOR TEAM TOTALS					5	15	26	53	422	477	444	483	452	511	231	256	67	75

Équipe Canada - Résultats de la compétition - 2022 (la suite)

No	EVENT	LOCATION	OPP	DATE	W/L		RESULT		1. Set	2. Set	3. Set	4. Set	5. Set	Final Rk.					
1	Bicentennial Cup	Rio de Janeiro, BRA	ARG U21	Jun 20	1	0	3	1	22	25	25	21	25	22	2nd				
2			BRA MIL	Jun 21	0	1	0	3	17	25	19	25	17	25					
3			BRA U21	Jun 22	1	0	3	2	33	31	25	21	20	25		21	25	15	6
4			BRA MIL	Jun 23	0	1	0	3	19	25	19	25	26	28					
5			BRA U21	Jun 24	1	0	2	1	25	20	28	30	25	16					
6	Pre PAC Final 6	Tepic, MEX	MEX	Jul 8	1	0	3	2	25	16	25	18	23	25	24	26	25	22	S/O
7				Jul 9	1	0	4	0	25	21	25	20	25	21	25	12			
8	PAC Final 6	Tepic, MEX	USA	Jul 11	1	0	3	0	25	17	25	21	25	21				2nd	
9			MEX	Jul 12	1	0	3	1	33	31	22	25	25	19	25	21			
10			CUB	Jul 13	0	1	0	3	17	25	18	25	21	25					
11			DOM	Jul 14	1	0	3	0	25	22	25	18	25	20					
12			PUR	Jul 15	1	0	3	0	25	18	25	22	25	23					
13			USA	Jul 16	1	0	3	2	25	21	23	25	25	21	18	25	15		9
14			CUB	Jul 17	0	1	0	3	23	25	23	25	19	25					
15	Pre Pan Am Cup	Gatineau, CAN	BRA	Aug 5	1	0	3	2	21	25	22	25	25	13	25	20	15	11	S/O
16			MEX	Aug 6	1	0	3	0	25	14	25	19	25	21					
17	Pan Am Cup	Gatineau, CAN	MEX	Aug 9	0	1	2	3	25	23	25	13	21	25	23	25	11	15	2nd
18			PUR	Aug 10	1	0	3	0	25	17	25	17	25	18					
19			BRA	Aug 11	1	0	3	2	22	25	25	20	21	25	25	20	15	7	
20			USA	Aug 13	1	0	3	2	22	25	21	25	29	27	25	23	15	12	
21			CUB	Aug 14	0	1	0	3											
NEXTGEN TOTALS					15	6	47	33	479	451	470	440	472	445	237	221	111	82	
1	U21 Pan Am Cup	Havana, CUB	NIC	Oct 3	1	0	3	0	25	15	25	21	25	11				3rd	
2			HAI	Oct 4	1	0	3	0	25	17	25	19	25	14					
3			CUB	Oct 5	1	0	3	1	22	25	25	23	25	23	25	17			
4			MEX	Oct 7	0	1	2	3	23	25	18	25	25	23	25	20	13		15
5			CUB	Oct 8	1	0	3	2	13	25	25	19	25	15	22	25	15		12
U21 TOTALS					4	1	14	6	108	107	118	107	125	86	72	62	28	27	

Haute performance - Intérieur féminin

Aperçu 2022

L'année 2022 a été une très bonne année pour notre équipe senior, marquée par une **10e place au Championnat du monde**, le meilleur résultat jamais obtenu par notre équipe féminine. Nous avons aussi conservé notre place dans la Ligue des Nations de volleyball, ce qui est très important pour l'avenir de notre programme.

Du point de vue des performances, voici les principaux résultats :

Faits marquants (voir les résultats complets des compétitions sur la page 57)

- Maintien de notre place dans la LNV.
- Pour la première fois dans l'histoire du volleyball féminin, l'équipe s'est qualifiée pour le deuxième tour du Championnat du monde.
- Amélioration du classement mondial de 18e au 14e rang.
- Nous avons fait un excellent travail de gestion des athlètes, ce qui a permis de réduire la fréquence des blessures.
- Toutes les personnes impliquées dans l'ÉNS ont fait de grands progrès en matière de résilience en plein bloc d'entraînement difficile et fatigant en France avant le Championnat du monde.
- Le fait de se mesurer à des équipes plus fortes a permis d'accélérer la croissance individuelle en plus du développement de l'équipe.

Team Canada World Championship Final Standings - All Time

YEAR	HOST	GOLD	SILVER	BRONZE	CAN
2022	NED / POL	SRB	BRA	ITA	10
2018	JPN	SRB	ITA	CHN	18
2014	ITA	USA	CHN	BRA	17
2010	JPN	RUS	BRA	JPN	21
2006	JPN	RUS	BRA	SRB	--
2002	GER	ITA	USA	RUS	18
1998	JPN	CUB	BRA	RUS	--
1994	BRA	CUB	BRA	RUS	--
1990	CHN	URS	CHN	USA	14
1986	TCH	CHN	CUB	PER	15
1982	PER	CHN	PER	USA	11
1978	URS	CUB	JPN	URS	14
1974	MEX	JPN	URS	KOR	11

Points faibles

- Nous avons pris trop de temps entre une LNV très réussie et le début de la préparation du Championnat du monde.
- La structure de leadership n'était pas adaptée à la situation actuelle de l'équipe.
- Nous avons manqué de polyvalence offensive - pas d'attaque au centre, pas de double sub (sub opposée forte), une attaque parfois prévisible.

Facteurs critiques de succès pour l'année à venir (tels qu'ils ont été identifiés dans notre bilan de saison)

- Continuer à trouver des équipes plus fortes contre lesquelles se mesurer à l'été 2023.
- Trouver des moyens de maintenir un lien fort avec le programme et entre nous hors-saison.
- Repenser le modèle de leadership utilisé avec l'équipe.
- Maintien de la participation à la LNV.
- Maintenir un nombre élevé de matches contre les 16 meilleures équipes du monde

2023 jusqu'à présent

Janvier

- Annonce du financement d'ANP - Le programme féminin bénéficiera de 200 000 \$ en 2023-2024

Mars

- Annonce de l'équipe d'entraîneurs NextGen
- Laurie Eisler/Gina Schmidt (entraîneuses adjointes)

Mai

- Camp de sélection NextGen à Richmond (28 avril au 3 mai)
- 75 athlètes se sont portées candidates - 46 ont été invitées - 16 ont été sélectionnées
- Jennah Parron est embauchée pour remplacer Makaela Smithers en tant que coordonnatrice de programme
- L'entraînement de l'équipe senior a repris le 8 mai
- Annonce du calendrier des tournois de qualifications olympiques (voir page 4)

Juin

- L'équipe féminine termine 10e à la LNV - Deux places de plus qu'en 2022
- Remontée au 12e rang du classement mondial

Calendrier de compétition 2023 (au 20 avril)

APRIL / MAY 2023						
Mo	Tu	We	Th	Fr	Sa	Su
24	25	26	27	28	29	30
					NG try-outs	
1	2	3	4	5	6	7
NG try-outs						
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
				Pre-VNL prep - Italy		
22	23	24	25	26	27	28
Pre-VNL prep - Italy				Turkey		VNL

JUNE 2023						
Mo	Tu	We	Th	Fr	Sa	Su
29	30	31	1	2	3	4
VNL #1 - Antalya, Turkey						
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
VNL #2 - Hong Kong, China						
Saint Mary's College in Richmond						
19	20	21	22	23	24	25
Saint Mary's College in Richmond						
26	27	28	29	30	1	2
VNL #3 - Bangkok, Thailand						

JULY 2023						
Mo	Tu	We	Th	Fr	Sa	Su
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
VNL Finals - Arlington, TX, USA						
17	18	19	20	21	22	23
U23 Pan Am Cup - Obregon, MEX						
24	25	26	27	28	29	30
VNL Challenger Cup						

AUGUST 2023						
Mo	Tu	We	Th	Fr	Sa	Su
31	1	2	3	4	5	6
				Pan Am Cup - PUR		
U19 Worlds - CRO / HUN						
7	8	9	10	11	12	13
NORCECA Pan Am Cup - San Juan, PUR						
U19 Worlds - CRO / HUN						
14	15	16	17	18	19	20
				PAC F6 - DOM		
21	22	23	24	25	26	27
NORCECA PAC Final 6 - Dominican Republic						NOR
28	29	30	31	1	2	3
NORCECA Championship - Québec City, CAN						

SEPTEMBER 2023						
Mo	Tu	We	Th	Fr	Sa	Su
4	5	6	7	8	9	10
			Pre-OGQT prep - Seoul, KOR			
11	12	13	14	15	16	17
Pre-OGQT prep			OG Qualifier - Ningbo, CHN			
18	19	20	21	22	23	24
OG Qualifier - Ningbo, CHN						
25	26	27	28	29	30	1

JUNE 2023						
Mo	Tu	We	Th	Fr	Sa	Su
VNL SCHEDULE - CANADA VS						
All times local						
TURKEY						
29	30	31	1	2	3	4
	POL 20:00		THA 14:00	KOR 17:00		SRB 17:00
HONG KONG						
12	13	14	15	16	17	18
	CHN 20:30		BUL 13:30	TUR 13:30	DOM 13:30	
THAILAND						
26	27	28	29	30	1	2
	CRO 17:00		BRA 17:00	ITA 13:00	NED 17:00	
NO MATCHES VS USA - JPN - GER						

SENIOR A TEAM

NEXT GEN TEAM

Qualifications olympiques 2023 - Horaire du Canada - Ningbo, Chine (au 4 juillet)

DATE	DAY	TIME	OPPONENT	WR
16 septembre	Samedi	16:00	Pays-Bas	10
17 septembre	Dimanche	13:00	République Dom.	9
18 septembre				
19 septembre	Mardi	10:00	Serbie	4
20 septembre	Mercredi	19:30	Chine	6
21 septembre				
22 septembre	Vendredi	13:00	Ukraine	21
23 septembre	Samedi	13:00	Mexique	19
24 septembre	Dimanche	13:00	Rép. Tchèque	18

Toutes les heures sont des heures locales

Tournoi à la ronde seulement - Pas de tours éliminatoires - Les deux meilleures équipes passent aux Jeux de Paris 2024

Équipe Canada - Résultats de la compétition - 2022

No	EVENT	LOCATION	OPP	DATE	W/L		RESULT		1. Set		2. Set		3. Set		4. Set		5. Set		Final Rk.
1	VNL Volleyball Nations League	Shereveport, USA	POL	Jun 1	0	1	1	3	25	20	22	25	23	25	20	25			12th
2			DOM	Jun 2	1	0	3	0	25	18	25	15	25	18					
3			USA	Jun 3	0	1	0	3	14	25	22	25	19	25					
4			KOR	Jun 5	1	0	3	0	25	21	25	13	25	16					
5		Manila, PHI	THA	Jun 14	0	1	0	3	19	25	22	25	24	26					
6			BEL	Jun 16	1	0	3	1	25	22	25	21	22	25	25	22			
7			CHN	Jun 17	0	1	1	3	16	25	25	18	12	25	21	25			
8			BUL	Jun 18	0	1	0	3	24	26	22	25	25	21					
9		Calgary, CAN	TUR	Jun 28	1	0	3	1	25	22	21	25	25	22	25	23			
10			SRB	Jul 1	0	1	1	3	20	25	14	25	25	20	22	25			
11			GER	Jul 2	0	1	1	3	19	25	25	19	25	27	23	25			
12			NED	Jul 3	0	1	1	3	25	22	25	27	24	26	23	25			
13	Tournoi de France	Belfort, FRA	ARG	Sep 9	0	1	2	3	17	25	25	20	21	25	26	24	13	15	6th
14			COL	Sep 11	0	1	1	3	25	23	21	25	20	25	22	25			
15		Chaumont, FRA	BEL	Sep 13	0	1	0	3	21	25	19	25	16	25					
16		Selestat, FRA	JPN	Sep 15	0	1	0	3	17	25	19	25	29	25					
17		Metz, FRA	FRA	Sep 17	0	1	0	3	22	25	15	25	23	25					
18			ARG	Sep 18	0	1	2	3	25	21	22	25	25	20	15	25	13	15	

Équipe Canada - Résultats de la compétition - 2022 (la suite)

No	EVENT	LOCATION	OPP	DATE	W/L		RESULT		1. Set	2. Set	3. Set	4. Set	5. Set	Final Rk.						
19	World Championship	Apeldoorn, NED	KEN	Sep 21	1	0	4	0	25	23	25	16	25	16	8	3			EXH	
20		Arnhem, NED	SRB	Sep 25	0	1	0	3	23	25	16	25	20	25					10th	
21			USA	Sep 26	0	1	0	3	19	25	24	26	15	25						
22		Lodz, POL	KAZ	Sep 29	1	0	3	0	25	14	25	16	25	11						
23			BUL	Sep 30	1	0	3	1	25	21	25	27	25	20	25	15				
24			GER	Oct 1	1	0	3	2	12	25	24	26	25	23	25	18	15	9		
25			THA	Oct 4	1	0	3	1	25	19	25	21	23	25	25	22				
26			TUR	Oct 5	0	1	0	3	22	25	24	26	26	28						
27			POL	Oct 7	0	1	2	3	18	25	25	19	25	16	23	25	5	15		
28		DOM	Oct 8	1	0	3	2	18	25	25	23	25	17	25	27	15	7			
SENIOR TEAM TOTALS					10	18	43	62	601	647	632	633	642	627	353	354	61	61		
1	Pan Am Cup	Hermosillo, MEX	CUB	Aug 21	0	1	0	3	16	25	26	28	23	25					9th	
2			COL	Aug 22	0	1	0	3	18	25	14	25	26	28						
3			NIC	Aug 24	1	0	3	0	25	10	25	19	25	19						
4			MEX	Aug 25	0	1	0	3	19	25	21	25	21	25						
5			PER	Aug 26	0	1	0	3	22	25	22	25	18	25						
6			NIC	Aug 27	1	0	3	0	25	21	25	14	25	22						
7	PAC Final 6	Santo Domingo, DOM	PUR	Sep 4	0	1	0	3	18	25	15	25	18	25					5th	
8			CUB	Sep 5	0	1	0	3	15	25	18	25	21	25						
9			USA	Sep 6	0	1	0	3	19	25	22	25	22	25						
10			DOM	Sep 7	0	1	0	3	17	25	13	25	15	25						
11			MEX	Sep 8	1	0	3	1	25	22	25	22	21	25	27	25				
12			MEX	Sep 9	1	0	3	2	23	25	25	23	25	19	15	25	16	14		
NEXTGEN TEAM TOTALS					4	8	12	27	242	278	251	281	260	288	42	50	16	14		
1	U21 Pan Am Cup	Baja California, MEX	ARG	June 7	0	1	0	3	17	25	8	25	22	25					7th	
2			USA	June 8	0	1	0	3	17	25	19	25	22	25						
3			CRC	June 9	1	0	3	0	25	16	25	18	25	11						
4			HON	June 10	1	0	3	0	25	17	25	15	25	9						
5			DOM	June 11	1	0	3	0	25	15	25	15	25	22						
U21 TEAM TOTALS					3	2	9	6	109	98	102	98	119	92	0	0	0	0		
1	U19 Pan Am Cup	Tulsa, USA	PER	July 18	1	0	3	1	25	23	25	13	18	25	25	20			6th	
2			USA	July 19	0	1	0	3	6	25	9	25	11	25						
3			MEX	July 20	0	1	0	3	20	25	17	25	24	26						
4			DOM	July 21	0	1	1	3	25	23	12	25	12	25	24	26				
5			CRC	July 22	1	0	3	0	27	25	25	23	25	22						
6			MEX	July 23	0	1	0	3	23	25	17	25	18	25						
U19 TEAM TOTALS					2	4	7	13	126	146	105	136	108	148	49	46	0	0		

International - Équipes nationales

Équipe féminine

- Championnats du monde WPV 2022
 - 2e place au classement
 - Prix individuels décernés à :
 - Joueuse étoile = Heidi Peters (CAN)
 - Meilleure passeuse = Danielle Ellis (CAN)
 - Meilleure libéro = Jolan Wong (CAN)
 - 3 médaillées venaient de la Zone panaméricaine de paravolley
 - 1ère = Brésil
 - 2e = Canada
 - 3e = États-Unis
 - L'équipe canadienne s'est rendue en Italie avant d'aller à Sarajevo. Bénéfique pour l'acclimatation et la qualité des matchs avant les Championnats du monde.

• À nous le podium

- Le financement de base annuel a été porté à 480 000 \$ pour 2023-2024, soit une augmentation de 37 %.
 - Principaux secteurs de bonification du financement :
 - Ian Halliday - Directeur, haute performance (temps plein)
 - Poursuite de l'amélioration du SPRI et de l'ÉSI
 - Amélioration des compétitions et de l'entraînement internationaux (Sao Paulo 2023)
 - Modèle de centralisation progressive à Edmonton

• Compétitions

Novembre 2022	Championnats du monde (Sarajevo)	2 ^e place
Mars 2023	Série de matchs amicaux contre les États-Unis (Boston)	
Avril 2023	Série de matchs amicaux contre le Brésil (Sao Paulo)	
Mai 2023	Championnat de zone de PVPA (Edmonton)	2 ^e place
Juillet 2023	Tournoi des Pays-Bas (Assen)	2 ^e place
Novembre 2023	Coupe du monde WPV (Le Caire)*	
À dét. 2024	Qualification de dernière chance WPV (si nécessaire)*	
Mars 2024	Série de matchs amicaux contre les États-Unis (Boston)	

*Place paralympique disponible

• Identification et développement des athlètes

- Se concentrer sur l'augmentation du nombre d'athlètes par le biais de Los Angeles 2028 et 2032. Planification de cinq camps d'identification et de recrutement en 2023/2024. Ottawa, Montréal, Québec, Toronto et Vancouver.
- Embauche de six nouveaux entraîneurs régionaux pour aider les athlètes à s'entraîner dans leur ville d'origine entre les camps d'entraînement et la centralisation. Les entraîneurs travaillent directement avec Nicole pour former les techniques et les tactiques de l'équipe nationale.

• Mise à jour des entraîneurs et du personnel

- | | | |
|-----------------------------------|-----------------|----------------------------|
| • Directeur, haute performance | Ian Halliday | 1 ^{er} avril 2023 |
| • Responsable de la santé mentale | Susan Cockle | 1 ^{er} avril 2023 |
| • Analyste principal | Lionel Bonnaure | Novembre 2023 |

- Entraîneurs régionaux
 - Vancouver Lisa Tam 1^{er} avril 2023
 - Smithers Brittany Davies 1^{er} avril 2023
 - Nipiwini Jason Volke 1^{er} avril 2023
 - Ottawa Leah Mousseau 1^{er} avril 2023
 - Montréal Francois Labreche 1^{er} avril 2023
 - Lethbridge Ian Bennett 1^{er} avril 2023
- Responsable EQE et entraîneur(e) du développement À dét. À embaucher
- Préparateur(trice) physique à Edmonton À dét. À embaucher

Équipe masculine

- Championnats du monde WPV 2022
 - 11e au classement
 - Compétitions

Novembre 2022	Championnats du monde (Sarajevo)	11 ^e place
Avril 2023	Série de matchs amicaux contre les États-Unis (Dallas)	
Mai 2023	Championnat de zone de PVPA (Edmonton)	2 ^e place
Novembre 2023	Coupe du monde WPV (Le Caire)*	
À dét. 2024	Qualification de dernière chance WPV (si nécessaire)*	
- *Place paralympique disponible

Développement national

- Poursuite du travail avec les parcours des entraîneurs sur la certification des entraîneurs de volleyball assis et la formation hors PNCE.
- Campagne de promotion du sport par le biais de documents imprimés et de médias sociaux.
- Soutien aux Jeux Invictus 2025 à Vancouver, en Colombie-Britannique.

Championnat de zone de ParaVolley PanAmerica 2023

- Championnats de zone organisés à Edmonton du 9 au 13 mai 2023 en même temps que les Championnats nationaux de la jeunesse U15/ U16 au Centre sportif communautaire Saville.
 - Résultats :
 - Femmes :
 - Or = États-Unis (qualification paralympique)
 - Argent = Canada
 - Hommes :
 - Or = Brésil (qualification paralympique)
 - Argent = États-Unis
 - Bronze = Canada
 - Quatrième = Argentine
 - L'événement a été bien organisé et Volleyball Canada a reçu des commentaires positifs de la part de PVPA et de WPV. Initialement, Volleyball Canada devait accueillir sept équipes masculines et cinq équipes féminines, mais un certain nombre de pays d'Amérique du Sud n'ont pas pu participer en raison de problèmes financiers, de troubles politiques ou de problèmes de gouvernance.
 - Le soutien de l'équipe des événements internationaux de Volleyball Canada a contribué à faire de cet événement un événement de classe mondiale.
 - L'équipe féminine du Brésil s'est retirée de l'événement deux jours avant l'arrivée, ce qui a eu pour conséquence que seules les équipes du Canada et des États-Unis ont joué une série trois de cinq. Volleyball Canada a dû travailler avec le CPC, le CIP, WPV et PVPA pour s'assurer qu'il s'agissait toujours d'un tournoi de qualification pour Paris 2024.
 - En raison des pertes subies et de l'incidence négative sur l'événement dû au retrait du Brésil, VC a demandé une enquête formelle à WPV sur les circonstances du retrait.
 - Aucun dépôt n'a été remboursé à l'équipe du Brésil (H ou F) pour le moment en raison de l'enquête en cours.

Parcours des athlètes et des entraîneurs

Le comité des parcours des athlètes et des entraîneurs est responsable de soumettre des recommandations au conseil d'administration reposant sur les principes du modèle de développement à long terme (DLT) de Volleyball Canada pour la promotion et la croissance du volleyball au Canada. Les décisions sont basées sur une communication régulière avec nos partenaires provinciaux et territoriaux ainsi que sur la recherche par des projets pilotes et la cueillette de données. Le CPAE travaille de près avec le personnel des parcours de Volleyball Canada (VC).

Énoncé de mission des parcours (ÉBAUCHE)

L'équipe des parcours de VC crée et influence les environnements par un leadership de collaboration, une expertise et une approche soutenue à l'excellence dans le perfectionnement des athlètes et entraîneurs canadiens.



Parcours d'entraîneurs

Données du Programme national de certification des entraîneurs (PNCE) et perfectionnement des entraîneurs

Nombre total de participants (1 ^{er} avril au 31 mars)	Module élémentaire	Module d'apprentissage du volleyball	Atelier d'entraîneur(e) communautaire	Atelier d'entraîneur(e) de développement
2022-2023 (% de croiss.)	141 (35%)	2249 (73%)	144 (100%)	817 (25%)
2021-2022	104	1302		652
2020-2021	100	422		81
2019-2020	161	1050		575
2018-2019	76	1445		504

Nombre total de participants (1 ^{er} avril au 31 mars)	Atelier avancé d'entraîneur(e) de développement INTÉRIEUR	Atelier avancé d'entraîneur(e) de développement PLAGE	Atelier d'entraîneur(e) de performance INTÉRIEUR	Atelier d'entraîneur(e) de performance PLAGE
2022-2023 (% of growth)	256 (52%)	10	0	0
2021-2022	134	0	24	13
2020-2021	10	0	0	0
2019-2020	98	38	7	0
2018-2019	147	29	35	7

Projets financés par l'Association canadienne des entraîneurs :

- Refonte du module d'apprentissage du volleyball
- Atelier avancé d'entraîneur de développement et de performance
 - Révision et traduction du pilote – livraison intégrée

Responsables du développement

- Formation de personnes-ressources pour entraîneurs communautaires (2 PR formées et 12 en formation)
- Cours de rafraîchissement pour évaluateur d'entraîneurs de développement (51 participants à travers le Canada)

Ressources pour entraîneurs

- Atelier mis à jour pour entraîneurs communautaires (3 heures d'animation sur place)
- Mise à jour des trousseaux d'évaluation pour entraîneurs de développement et entraîneurs de développement avancés

Possibilités de perfectionnement d'entraîneurs au PNE

- Automne 2022 – 10 entraîneurs participants
- Camps d'identification du PNE – Tous les camps comprenaient une composante de perfectionnement d'entraîneur auprès du ou de la responsable du PNE

Admissibilité de l'entraîneur aux Championnats nationaux et exigences de certification

Admissibilité de l'entraîneur

D'importants efforts ont été déployés pour garantir que la politique d'admissibilité des entraîneurs aux Championnats nationaux était appliquée. Avec une seule exception, 1248 entraîneurs-chefs ont respecté les exigences obligatoires d'admissibilité :

- Prendre une tête d'avance
- Prise de décisions éthiques – Évaluation
- Formation sur la sécurité dans le sport
- Apprentissage de volleyball
- Vérification des antécédents criminels et dépistage

Certification des entraîneurs

- Les exigences pour les entraîneurs-chefs comprenaient une première participation après avoir complété les ateliers appropriés et une deuxième participation (ou plus) aux Championnats nationaux après avoir obtenu la certification dans le contexte approprié.
- Globalement, 7 % des entraîneurs ont écopé d'une amende de 250 \$ tandis que 23 % ont profité d'exemptions (cours non accessible, retard dans les évaluations)

Secteurs d'amélioration requise

- D'importants défis pour compléter les évaluations
- Intervention et communication en début de saison avec les entraîneurs/club pour garantir que les exigences sont satisfaites
- Transition d'entraîneur de développement à entraîneur de développement avancé
- Communication difficile pour obtenir la certification et réaliser le parcours d'entraîneur
- Contrôles accrus pour garantir que les exigences sont respectées

Pour la suite...

- Priorisation de l'automatisation de l'intégration du système d'inscription de Volleyball Canada avec exigences pour entraîneurs
- Exigences pour entraîneurs adjoints
- Faciliter l'entrée des entraîneurs 14U et 15U qui en sont à une première participation
- Plus longue période pour achever la certification

Parcours des athlètes

Programmes du parcours

Programme national d'excellence (PNE) - Femmes Automne 2022

- Les 19 meilleures athlètes ont été invitées et ont toutes été admises au sein du programme, à l'exception d'une seule
- 202 candidatures via GMTM et huit camps régionaux d'identification
- Les athlètes représentent sept provinces et 14 différents programmes de club.
- Le programme s'est bien déroulé de septembre à décembre 2022
- Des matchs ont été disputés contre diverses équipes de U SPORTS et de l'ACSC
- Commentaires d'athlètes, des familles d'accueil et des soutiens éducatifs étaient positifs.

Programme régional d'excellence (PRE)

En Colombie-Britannique, les programmes dans les commissions scolaires de Burnaby et de North Vancouver sont toujours offerts dans le modèle de groupe d'apprentissage scolaire. Les programmes font mention d'excellentes statistiques. Regina, Kootenay, Kelowna et Saskatoon (nouveau) ont remarqué d'importants niveaux d'inscription. Le programme PRE continue de contribuer au DLT et d'offrir d'autres ressources au département du parcours des athlètes.

Équipe Canada U19 et U21 - Femmes Été 2022

U21 Entraînement à Edmonton, participation à la Coupe panaméricaine au Mexique (7e rang)

U19 Entraînement à Calgary, camp de sélection à 36 athlètes
12 athlètes – Coupe panaméricaine à Tulsa, Oklahoma (6e rang)
24 athlètes – Coupe du Canada à Calgary

Hiver 2022-2023

Camps d'identification ciblés – Toronto et Calgary, 40 athlètes
Camps d'identification du PNE – 7 camps, 6 régions

Développement de la base

Tout au long de 2022-2023, l'importance du volleyball au niveau de base dans le retour au sport a été une cible importante dans le développement du parcours.

Volleyball Canada a été en mesure d'obtenir deux importantes subventions dans le cadre de l'initiative Le sport communautaire pour tous de Sport Canada qui a permis de relayer des ressources essentielles à plus de 50 communautés à travers le Canada, notamment des équipements, de la formation pour les entraîneurs et du soutien dans l'élaboration de programmes.

Services de volleyball pour les communautés autochtones dans le besoin - Québec

En partenariat avec la Gendarmerie royale du Canada (GRC) et le Secrétariat à la santé des Premières Nations, Volleyball Canada a été en mesure de pourvoir de l'équipement (d'une valeur de 107 000 \$), de la formation aux entraîneurs et un soutien à la programmation pour 22 communautés autochtones du Québec, notamment au Nunavik. Pas moins de 12 séances de formation d'entraîneurs ont été offertes dans certaines des communautés les plus reculées de la province et ont atteint de nouveaux entraîneurs et des entraîneurs actifs dans 21 communautés afin de livrer des expériences de volleyball sécuritaires, amusantes et engageantes auprès de jeunes et d'adultes dans leur communauté.

Volleyball pour tous dans les communautés de nouveaux arrivants et de groupes marginalisés

Les associations de nouveaux arrivants, les groupes/centres communautaires, les conseils consultatifs de parents et les clubs de volleyball ont reçu des subventions pouvant atteindre 20 000 \$ pour de l'équipement, un soutien à la programmation et la formation d'entraîneurs. Les bénéficiaires représentaient huit régions d'un océan à l'autre avec un accent sur les communautés marginalisées.

Volleyball Canada a aussi été en mesure de poursuivre le développement de l'application Smashball ainsi que des ressources clés sur le développement de programmes, par exemple, comment organiser et gérer un programme de Smashball, un atelier pour entraîneurs communautaires ainsi que des vidéos techniques pour appuyer la formation d'entraîneurs.

L'application Smashball continue d'être ressource essentielle pour le développement de programmes auprès des jeunes de huit à 12 ans. L'application offre aux enseignants, ainsi qu'aux entraîneurs et aux clubs communautaires une ressource propre, facile à utiliser pour les exercices, le survol de jeux et les adaptations. Le module d'apprentissage en ligne pour les programmes d'écoles primaires continue d'être une ressource précieuse pour les enseignants et tout entraîneur travaillant avec de nouveaux participants.

Développement à long terme

Le développement à long terme du volleyball 3.0 ainsi que la matrice de développement continuent d'être des ressources essentielles avec un accent sur le pilier des personnes.

Programme d'approbation de club

Le processus d'approbation de clubs continue de se développer au sein du système d'inscription VRS. Il établit les critères et les attentes envers tout club participant aux activités de Volleyball Canada, tout en garantissant que les principes directeurs de pratiques de sport sécuritaire de qualité.

Résultats du comité des parcours des athlètes et des entraîneurs

Les résultats obtenus en 2022-2023 par le comité des parcours des athlètes et des entraîneurs sont les suivants :

- Admissibilité des entraîneurs-chefs aux Championnats nationaux
- Achèvement du développement à long terme et de la matrice de l'athlète
- Parcours de formation des entraîneurs – notamment l'examen du système de gestion des apprentissages pour entraîneurs communautaires et l'intégration de modèles d'apprentissage de l'entraîneur de performance et de l'entraîneur de développement avancé.
- Examen et approbation de la politique des championnats nationaux, notamment l'âge d'admissibilité
- Initiatives d'exploration de données pour identifier les secteurs d'intérêt – Équité des genres et certification d'entraîneurs, règles de substitution et âge d'admissibilité

Anciens et prix

Chaque année, Volleyball Canada procède à des intronisations au Temple de la renommée de Volleyball Canada (VC) dans les catégories suivantes : athlète, bâtisseur(e), entraîneur(e), arbitre ou équipe. Ces prix ont été établis pour reconnaître les personnes ou les équipes qui ont réussi des exploits dans le sport du volleyball ou qui ont grandement contribué au développement et à l'avancement du sport au Canada ou à l'échelle internationale.

L'année dernière, nous avons organisé une cérémonie d'intronisation à Ottawa où nous avons souligné deux années d'intronisation. Le personnel de Volleyball Canada a réalisé des entrevues à l'écran pour rendre les présentations formelles et divertissantes.

Nous avons invité les quatre membres intronisés de la cuvée 2021 à assister à la cérémonie d'intronisation puisque l'année précédente s'était déroulée en mode virtuel.

John Barrett — ATHLÈTE; Kathy Tough — ATHLÈTE; Theresa Maxwell — BÂTISSEURE; Brad Barton — ARBITRE ont eu l'occasion de célébrer leur intronisation en même temps que les membres intronisés de la cuvée 2022 : Kristine Drakich - ENTRAÎNEURE et Michel Paiement — BÂTISSEUR.

Voici les membres qui seront intronisés en 2023 : Annie Martin — ATHLÈTE, Kent Greves — ATHLÈTE, Pat Thorn — ARBITRE, Laurie Eisler — ENTRAÎNEURE et Doug Reimer — ENTRAÎNEUR.

L'intronisation au Temple de la renommée sera célébrée à Québec en août.

Facebook continue d'être notre principale plateforme de communication avec les anciens athlètes de Volleyball Canada. La page Facebook compte actuellement 250 anciens qui contribuent activement à la page.

À l'avenir, nous chercherons à impliquer davantage d'anciens athlètes de VC. En leur permettant d'être présents et d'avoir une visibilité lors d'événements majeurs tels que la Ligue des Nations, les Championnats de VC et sur le site Web de Volleyball Canada, nous pourrions continuer à croître et à rejoindre plus d'anciens athlètes.

Cette année, le comité continuera de compiler des histoires en mode virtuel en lien avec le volleyball assis, le volleyball de plage et le volleyball intérieur au Canada ainsi que des histoires sur Équipe Canada dans le cadre d'événements majeurs. Nous cherchons à rassembler des photos et des textes qui pourraient être inclus dans le projet.

Cette année, j'ai ajouté deux membres au comité pour nous aider à reconnaître les personnes qui méritent d'être intronisées.

Comme toujours, le comité est disposé à recevoir des propositions pour les intronisations au Temple de la renommée. Pour plus d'information, veuillez visiter le site Web du Temple de la renommée de Volleyball Canada au www.volleyball.ca.

Comité : Marlene Hoffman, Wayne Hellquist, Sylvie Bigras, Greg Willisroft, Monica Hitchcock, Claire Hannah, Paul Duerden.

Nous remercions tout particulièrement Lucie Leclerc-Rose, membre du personnel, pour l'administration et l'organisation de notre comité.

Marlene Hoffman
Présidente du comité

Compétitions nationales

Championnats nationaux seniors intérieurs 2023

Cette année, les championnats nationaux seniors se sont déroulés à Gatineau, au Québec, à notre Centre d'entraînement des équipes masculines, du 31 mars au 2 avril, où nous avons accueilli 21 équipes de trois divisions de la Colombie-Britannique, de l'Ontario et du Québec.

L'objectif de cette année était d'offrir autant de possibilités de participation que possible, de susciter l'intérêt pour l'avenir et de continuer à faire connaître le retour des championnats nationaux seniors. C'est dans cette optique que nous avons organisé l'épreuve féminine des Maîtres. Malgré le fait qu'elles ne soient que quatre, les équipes étaient reconnaissantes d'avoir eu l'occasion de participer aux championnats et étaient convaincues qu'avec plus de préavis, elles pourraient attirer un plus grand nombre de participantes.

Ce tournoi exceptionnel s'est déroulé sur deux jours et demi et s'est terminé par la victoire de l'équipe Dunbar Cycles de la Colombie-Britannique dans la division masculine ouverte contre huit autres équipes, y compris une équipe de jeunes athlètes des SUO, en demi-finale. L'équipe Unity Alpha de l'Ontario a remporté le titre de la division féminine ouverte, devançant sept autres équipes, et l'équipe Celtique du Québec a remporté le titre de championnes chez les Maîtres de 40 ans et plus femmes dans notre plus petit groupe de participantes, soit quatre équipes. Parmi les autres faits saillants, mentionnons le retour de plusieurs équipes de l'événement de l'année dernière à Edmonton, quelques anciennes membres de notre programme de l'équipe nationale féminine et l'installation d'une salle de massothérapie.

Nous pensons avoir trouvé la période de l'année qui nous permettra de continuer à nous développer, mais nous avons remarqué que cette année, comme la précédente, nous avons manqué de sensibilisation et de communication sur l'existence du tournoi. Nous chercherons à établir davantage de partenariats avec les associations provinciales et territoriales afin d'atteindre notre bassin d'athlètes plus âgés, et nous demanderons à nos participants de cette année de passer le mot afin que nous puissions continuer à nous développer en offrant aux athlètes de niveau postsecondaire une possibilité de participer à des compétitions de haut niveau au nord de la frontière.

Championnats nationaux jeunesses intérieurs 2023

Les championnats nationaux jeunesse se sont déroulés dans les villes suivantes :

- 4 au 7 mai : 14 ans et moins à Ottawa
- 11 au 14 mai : 14 ans et moins à Halifax, 14 ans et moins à Winnipeg, 15 ans et moins et 16 ans et moins garçons à Edmonton
- 10 au 20 mai : 16 ans et moins filles, 17 ans et moins et 18 ans et moins à Calgary (trois événements consécutifs)
- 18 au 21 mai : 15 ans et moins filles à Regina

VC a connu une autre année record pour les inscriptions, avec un total de 1 256 équipes inscrites en 2023.

Malheureusement, en raison des restrictions en matière d'hôtels, un nombre important d'équipes sont restées sur la liste d'attente à Regina et, en raison des restrictions des installations, il y avait plus de 10 équipes sur la liste d'attente pour plusieurs autres événements. Dans l'ensemble, VC a connu une augmentation de 18 % du nombre d'inscriptions par rapport à 2022 et une augmentation d'environ 20 % de l'intérêt général pour la participation.

L'organisation de plusieurs événements s'est avérée problématique en termes de ressources (personnel, arbitres, équipement, signalisation); c'est pourquoi il est recommandé de n'organiser que des festivals pour les groupes d'âge 15 ans et moins – 18 ans et moins plutôt que de répartir les événements dans plusieurs villes.

L'année 2023 est la première année où VC a accueilli un événement de neuf jours, avec trois événements organisés consécutivement à Calgary. En raison des limites des installations, un croisement (éliminatoires le même jour que l'arrivée) a été nécessaire des équipes du premier au deuxième groupe, mais il n'y a pas eu de croisement des équipes du deuxième groupe au troisième groupe. Dans l'ensemble, ce format a été un succès et n'a posé aucun problème. Le format sans croisement a été préféré, car il est plus calme pour les équipes, le personnel et les arbitres et offre la possibilité de profiter d'un peu de temps libre.

Les Championnats nationaux d'Edmonton se sont déroulés en même temps que les qualifications du Tournoi de qualification de zone de paravolleyball, du 8 au 13 mai, dans le gymnase principal du Centre Saville. Les billets compris du 11 au 13, ce qui a permis aux participants de regarder les matchs des deux événements et de bénéficier d'une excellente exposition aux deux compétitions.

Statistiques sur les événements

- Des équipes de toutes les provinces et de tous les territoires, à l'exception du Nunavut, étaient présentes.
- Plus de 22 608 participants
- 106 terrains
- Plus de 4800 matchs joués

2023 National Championships - Registration by Province

Location	Age Category	Gender	Province													Total	
			AB	BC	MB	NB	NL	NS	NT	ON	QC	SK	PEI	YT	NV		Int'l
Ottawa, ON	14U	M	3	0	0	1	0	0	0	19	9	0	0	0	0	0	32
		F	10	0	0	3	1	0	0	54	20	0	0	0	0	0	88
	2023 Total	13	0	0	4	1	0	0	73	29	0	0	0	0	0	120	
Winnipeg, MB	14U	M	10	6	19	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	40	
		F	23	16	36	0	0	0	0	1	0	12	0	0	0	88	
	2023 Total	33	22	55	0	0	0	0	1	0	17	0	0	0	128		
Halifax, NS	14U	M	1	0	0	1	0	6	0	0	0	0	0	0	0	8	
		F	4	0	0	3	6	14	0	5	0	0	0	0	0	32	
	2023 Total	5	0	0	4	6	20	0	5	0	0	0	0	0	40		
Edmonton, AB Regina, SK	15U	M	32	17	11	0	3	0	0	15	3	6	0	1	0	88	
		F	71	22	19	0	3	1	0	12	2	30	0	0	0	160	
	2023 Total	103	39	30	0	6	1	0	27	5	36	0	1	0	248		
Edmonton, AB	16U	M	30	17	12	1	0	2	0	15	2	8	0	1	0	88	
		F	78	37	22	1	5	3	1	34	8	18	0	1	0	208	
	2023 Total	108	54	34	2	5	5	1	49	10	26	0	2	0	296		
Calgary, AB	17U	M	16	7	6	0	1	0	0	20	1	4	0	1	0	56	
		F	42	24	14	1	1	4	0	31	8	18	0	1	0	144	
	2023 Total	58	31	20	1	2	4	0	51	9	22	0	2	0	200		
	18U	M	22	18	6	0	2	3	0	16	2	9	1	1	0	80	
		F	49	27	9	1	7	3	1	24	2	18	1	1	0	143	
2023 Total	71	45	15	2	9	6	1	40	4	27	2	2	0	223			
CAL Total	340	169	99	5	22	16	2	167	28	111	2	7	0	0	631		
2023 Grand Total	391	191	154	13	29	36	2	246	57	128	2	7	0	0	1255		

Installations

Calgary

L'Anneau olympique de Calgary accueillait 19 terrains (deux terrains principaux et 17 terrains standard) tandis que l'Université de Calgary accueillait neuf terrains supplémentaires (cinq dans le Gymnase Jack Simpson, trois dans le Red Gym et un dans le Gold Gym). Il y avait peu d'espace en plus des terrains pour assurer une bonne administration et des zones d'activation supplémentaires.

Les 19 terrains de l'Anneau olympique étaient tous des terrains de sport, installés par Volleyball Alberta. 10 terrains ont été construits avec un mètre supplémentaire sur chaque ligne de fond pour offrir aux équipes plus d'espace de service. Cela n'a pas été possible pour tous les terrains en raison de l'espace limité.

L'Anneau olympique a offert la possibilité d'inclure tous les fournisseurs, les activations et les espaces réservés aux athlètes dans la majorité des terrains. Cela a permis de créer une atmosphère dynamique et excitante. L'accès au McEwan Hall a permis à tous les participants de bénéficier d'un grand choix d'options alimentaires.

Edmonton

Le Centre Saville a accueilli 22 terrains et le gymnase principal de la compétition a été utilisé le troisième jour pour certains matchs éliminatoires.

L'espace a été partagé avec PPVA, le personnel et les groupes administratifs des championnats nationaux avec beaucoup de succès. La ventilation a été améliorée après 2022 et a permis une meilleure circulation de l'air, mais il faisait toujours très chaud pendant les matchs. Le nombre limité de fournisseurs de produits alimentaires a posé des problèmes pour assurer convenablement les besoins de tous les participants.

Regina

REAL District a accueilli 20 terrains. Deux terrains ont été utilisés dans le Volleybarn, y compris le terrain principal, 16 à l'International Trade Centre, et deux sur une patinoire. C'était la première année que le Volleybarn était utilisé, ce fut un ajout bénéfique, car il s'agit d'une installation permanente de volleyball qui disposait déjà des terrains sur place.

Les 16 terrains de l'ITC et les deux terrains de la patinoire étaient des terrains de sport et ont été installés par Sask Volleyball. Des fournisseurs de produits alimentaires ont été invités pour servir tous les participants.

Ottawa

L'Université Carleton a accueilli 15 terrains. Deux terrains dans le Raven's Nest (y compris le terrain principal), huit dans le Field House, trois sur une patinoire et deux dans le gymnase Norm Fenn. Il s'agit de la plus grande édition des 14 ans et moins organisée à Carleton à ce jour.

Les huit terrains du Fieldhouse et les trois terrains de la patinoire étaient des terrains de sport et ont été installés par le Maverick Volleyball Club et dirigés par une équipe de construction de terrains de VC.

Winnipeg

Le Centre des congrès RBC accueillait 11 terrains et cinq terrains supplémentaires en bois étaient installés au Centre Dakota. Le sol du Centre des congrès RBC était irrégulier à certains endroits en raison des grilles, mais il s'agissait d'un problème mineur, car les grilles n'étaient pas situées sur le terrain, mais dans l'espace libre.

Les 11 terrains du Centre RBC étaient des terrains de sport et ont été installés par Volleyball Manitoba.

Halifax

Le Canada Games Centre accueillait cinq terrains en bois. Les gradins amovibles autour des terrains et la présence de VolleyballStuff dans l'aire de compétition ont permis de créer un environnement idéal.

Personnel

En raison du grand nombre d'événements, dont quatre se sont déroulés au cours du même weekend, le personnel de VC, le personnel des APT et le personnel contractuel ont été mis à rude épreuve pour répondre à tous les besoins en personnel. Neuf membres du personnel de VC, 16 nouveaux membres du personnel, 11 membres du personnel des APT et 30 contractuels qui reviennent ont été recrutés pour organiser les événements.

Au total, 227 membres du personnel ont été embauchés pour soutenir les opérations des événements et ont travaillé 6400 heures.

Pas moins de 11 représentants de VC ont travaillé sur les huit événements, et beaucoup d'entre eux se sont rendus à plusieurs événements pour s'assurer que tous les événements bénéficiaient d'un soutien adéquat.

La priorité a été donnée à la limitation de la durée de présence du personnel rémunéré sur le site, l'objectif étant d'atteindre un maximum de six jours d'événement, mais certains membres du personnel ont travaillé neuf jours d'événement.

Communications

Les communications pour les championnats nationaux a été assurée par les moyens suivants : communiqués de presse, bulletins d'information, site Web, médias sociaux et l'application VC.

Les **communiqués de presse** ont été utilisés de manière limitée pour promouvoir les principales nouveautés des championnats nationaux. Il s'agissait notamment de la notification du lancement de la date et de la récapitulation de l'événement.

Des **bulletins d'information** ont été publiés chaque mois pour fournir des informations générales et des mises à jour aux équipes, aux participants et aux spectateurs. Les bulletins d'information ont également été utilisés pour la promotion des commanditaires/partenaires.

Le **site Web** comportait une page d'accueil principale et une page distincte pour chaque ville hôte. Le site Web a été utilisé pour répertorier toutes les informations relatives à l'événement afin que les équipes et les spectateurs puissent se préparer en fonction de leurs besoins. Malheureusement, les pages consacrées aux événements sont difficiles d'accès (via le calendrier des compétitions) et ne sont donc pas pleinement utilisées par le public.

En ce qui concerne les **médias sociaux**, les championnats nationaux disposent de leur propre compte Twitter, qui est utilisé pour partager des informations avec les entraîneurs et les spectateurs. Une page d'événement est créée sur la page Facebook de VC pour partager des informations sur l'événement. Avant et pendant les événements, les championnats nationaux ont accès au compte Instagram de VC pour certaines histoires, mais il ne s'agit pas d'un accès complet.

L'**application VC** en était à sa deuxième année d'utilisation en 2023. L'application a permis aux équipes d'accéder plus directement aux informations relatives à l'événement qu'en essayant de naviguer sur le site Web.

Marchandises

Volleyball Stuff était présent à tous les événements et a connu une année très réussie. Comme les années précédentes, les files d'attente ont été très longues et de nombreux événements ont été très rapidement épuisés. Une nouvelle installation a été testée à Calgary, afin de mieux soutenir les files d'attente. Elle s'est avérée efficace, car les files d'attente ne gênaient pas les autres zones de l'événement.

Webdiffusion

Sport Canada TV a fourni des services de webdiffusion pour toutes les compétitions, à l'exception de celles de Winnipeg et de Halifax.

Calgary - Deux terrains avec un service complet pour les éliminatoires, et des terrains supplémentaires avec une couverture par une seule caméra.

Edmonton - Un terrain avec un service complet pour les éliminatoires, et des terrains supplémentaires avec une couverture par une seule caméra.

Regina - Un terrain avec un service complet pour les éliminatoires, et des terrains supplémentaires avec une couverture par une seule caméra.

Ottawa - Couverture de quatre terrains par des caméras statiques, trois terrains pour filles, un terrain pour garçons.

Halifax utilisait un service de paiement à l'utilisation. Il en coûte 10 \$ par jour pour le paiement à la carte, ce qui équivaut à un laissez-passer d'une journée. Les cinq terrains ont été diffusés en continu. Aucun commentaire négatif n'a été reçu.

Winnipeg - Couverture de deux terrains par des caméras statiques au RBC. Couverture de deux terrains à l'aide de caméras statiques au Dakota Community Centre.

Activations

Malheureusement, VC n'a pu proposer qu'un nombre limité d'activations en raison de l'espace restreint disponible dans la majorité des installations et d'une réduction des ressources, celles-ci étant réparties entre tous les événements.

Des salles pour les parents et des salles pour les entraîneurs ont été offertes à Calgary, mais les options étaient limitées et n'étaient disponibles que dans des zones éloignées de l'établissement. Le nombre de personnes ayant accès à ces salles était donc limité. Aucun autre établissement ne disposait de salles permettant d'offrir ce service.

L'activité **Saut VC** n'a été proposée qu'à Calgary en raison de l'accès limité aux fournitures. Une fois de plus, cette activité a été très bien accueillie et attire toujours les joueurs.

Terrain principal - En raison des limites de l'installation, VC n'a pas été en mesure d'offrir des activations spécialisées sur le terrain principal. À l'origine, l'intention était d'avoir un annonceur pour présenter les joueurs pour les matchs éliminatoires du premier groupe et d'avoir de la musique pendant l'échauffement.

VC a collaboré avec **Dodgeball Canada** pour organiser des démonstrations à Calgary et à Regina. Un terrain a été fourni le jour de l'entraînement pour l'événement 18 ans et moins et 15 ans et moins filles.

Prix

Prix de la section de championnat - Les équipes occupant la première place ont reçu des médailles (152 rubans plus grands de champions), des casquettes de champions, une bannière d'équipe et un trophée. L'entraîneur a reçu six ballons Mikasa et un sac à ballons. Les équipes classées deuxièmes et troisièmes ont reçu des médailles avec les rubans standard des championnats nationaux.

Médailles - Un total de 4305 médailles a été distribué. Les médailles de bronze n'ont été distribuées que dans la section de championnat de l'horaire par section. Dans l'horaire par division, des médailles de bronze ont été distribuées à la troisième équipe de chaque section. Les médailles d'or et d'argent ont été remises aux équipes qui ont remporté leur section dans l'horaire par section.

Les Prix des Joueurs par excellence (MVP) et Étoiles ont été attribués aux joueurs des catégories 15 ans et moins – 18 ans et moins. Les sélections ont été faites par les entraîneurs lors des demi-finales du championnat et confirmées après les matchs pour les médailles d'or et de bronze. Tous les vainqueurs ont reçu un petit trophée.

Joueuse du match Biosteel : VC a travaillé avec Gerry Dee pour promouvoir et décerner des prix de joueuse du match à deux joueuses par équipe dans les quarts de finale, les demi-finales, les finales et les matchs pour la médaille de bronze des catégories féminines des 16 ans et 17 ans et moins. Le nom des joueuses a été communiqué à Gerry Dee pour être pris en considération pour les Matchs de volleyball des étoiles nationales féminines Biosteel, qui ont eu lieu les 4 et 5 juin.

Hébergement

VC a travaillé avec Hudson Travel Group (HTG) et Event Connect (EC) en 2023.

- HTG : Calgary, Ottawa, Edmonton
- EC : Halifax, Winnipeg, Regina

C'était la première année qu'EC se voyait confier un événement plus important que la catégorie des 14 ans et moins afin de tester sa capacité à un niveau plus élevé. Regina s'est avérée être une ville difficile, car l'inventaire y est globalement faible et plusieurs grands hôtels ont été perdus en raison de rénovations ou d'autres événements. L'Université de Regina a été sollicitée pour combler le faible nombre d'hôtels. Malheureusement, les équipes n'ont pas réservé dans les résidences, car il semble qu'il y ait un désir significatif pour les hôtels plutôt que pour les résidences plus abordables.

Dans l'ensemble, les réservations d'hôtel ont été plus élevées que prévu, car les équipes semblent voyager avec des groupes de familles plus importants chaque année.

Code de conduite

Chaque événement a été doté d'une équipe de gestion des conflits (ÉGC) responsable de gérer les problèmes liés au Code de conduite qui pourraient survenir pendant l'événement. Les membres de cette équipe ont été sélectionnés parmi les dirigeants et les représentants de VC qui se sont montrés disposés à gérer les conflits de manière satisfaisante, sans escalade. L'objectif de ce comité était de permettre aux autres membres du personnel de se concentrer sur la gestion de l'événement. Julie Young était sur place à Calgary pour diriger toutes les soumissions relatives au Code de conduite, ce qui a permis d'assurer un suivi adéquat de toutes les situations sur place.

L'ÉGC a reçu une formation préalable à l'événement afin de garantir une procédure harmonisée pour tous les événements.

Dans l'ensemble, l'ÉGC s'est améliorée par rapport à 2022.

Points à revoir/améliorer

- Juges de lignes - Pour 2023, VC a exigé que toutes les personnes responsables des lignes soient des athlètes à tous les événements. Pour diverses raisons, cette exigence n'a pas été appliquée de manière uniforme dans tous les événements. Beaucoup de commentaires ont été fournis indiquant que les équipes n'aimaient pas ce système. VC examinera les options permettant d'offrir un soutien aux arbitres, d'exposer les athlètes aux arbitres et de réduire la pression exercée sur les équipes/parents pour qu'ils remplissent ces rôles.
- Sélection - Un nouveau processus de sélection basé sur des points a été mis à l'essai pour les 15 ans et moins garçons - dans l'ensemble, ce système semble avoir bien fonctionné et sera envisagé pour d'autres groupes d'âge en 2024. Un examen plus approfondi est nécessaire en ce qui concerne le système permettant d'assurer l'équilibre provincial dans les divisions supérieures, ainsi que le processus global de sélection des équipes en temps opportun.
- La collecte des listes a une fois de plus été un aspect difficile, incohérent et plein d'erreurs des Championnats nationaux. VC cherchera à nouveau des solutions alternatives pour la collecte des listes afin d'alléger le stress du personnel et des équipes.
- VC a utilisé SportLomo (SL) pour la deuxième année comme système d'inscription pour les Championnats nationaux. VC a dû créer plusieurs portails d'inscription pour soutenir les APT non-membres, l'Ontario et le Québec et aussi pour soutenir les équipes qui n'avaient pas mis en place leur portail de club. Cela a entraîné beaucoup de confusion pour les équipes et beaucoup de gestion en arrière-plan par le personnel pour corriger les inscriptions faites dans la mauvaise région.
- Application des règles/politiques de VC - Il a été noté que les équipes et les spectateurs sont moins enclins à suivre les règles et le code de conduite. VC envisagera de mettre en place des amendes/pénalités pour toutes les règles/pénalités qui ne sont pas respectées. En plus des pénalités, VC examinera comment mieux communiquer les problématiques afin de s'assurer qu'ils ne se reproduisent pas à l'avenir.

Championnats nationaux de plage 2022

Championnats nationaux de plage jeunesse et senior 14 ans et moins - 19 ans et moins (18 au 21 août) - Ashbridges Bay, Toronto

Aperçu : Deux événements des championnats nationaux de plage ont été organisés par le personnel de Volleyball Canada en collaboration avec l'Ontario Volleyball Association et Volleyball BC. À Toronto, nous avons vu la participation augmenter à 241 équipes au total, soit une augmentation de 19 % par rapport à 2019, et notre plus grand nombre de participants depuis 2011. Au total, 68 terrains ont été utilisés, en plus de deux terrains principaux avec des sièges et de la signalisation. En plus des terrains utilisés pour l'événement, huit terrains ont été loués à JAM Group (anciennement Toronto Sport & Social Club) pour organiser un tournoi récréatif d'une journée et trois ont été alloués à un camp de volleyball de plage gratuit pour les jeunes issus de minorités à Toronto.

L'événement de Vancouver était le premier championnat national de plage organisé dans l'Ouest du Canada depuis 2015. Au total, 75 équipes de jeunes ont participé à l'événement, ce qui porte à 316 le nombre total de participants aux deux événements. Vingt-et-un terrains, plus un terrain pour les jeunes ont été installés sur la plage de Spanish Banks East.

Répartition de la participation (équipes) :

	Toronto	Vancouver
14 ans et moins filles	34	14
14 ans et moins garçons	12	16
15 ans et moins filles	23	13
15 ans et moins garçons	8	12
16 ans et moins filles	33	12
16 ans et moins garçons	16	8
17 ans et moins filles	18	
17 ans et moins garçons	12	
18 ans et moins filles	12	
18 ans et moins garçons	14	
19 ans et moins filles	0	
19 ans et moins garçons	12	
Femmes Senior	24	
Hommes Senior	26	

Résultats :

Au total, 39 médailles ont été remises à Toronto et 18 à Vancouver, selon la répartition suivante :

TORONTO

Ontario : 10 or, 11 argent, 7 bronze
 Québec : 2 or, 2 argent, 5 bronze
 Alberta : 1 or, 1 bronze

VANCOUVER

Ontario : 1 or
 Colombie-Britannique : 4 or, 5 argent, 6 bronze
 Alberta : 1 or
 Manitoba : 1 argent

Championnats nationaux de plage 2022 - Toronto

Age	Gender	AB	BC	MB	NB	NL	NS	NT	NU	ON	QC	SK	PEI	YT	Total
14U	M									8	4				12
	F	6				1				21	6				34
15U	M									8					8
	F			1						15	7				23
16U	M	3			1					10	2				16
	F	5	1							19	7	1			33
17U	M	2		1						9					12
	F	1	1	1						12	3				18
18U	M		2							11	1				14
	F	3								6	3				12
19U	M							1		7	1				9
	F														0
Senior	M	3	2							15	6				26
	F	1	1							16	5	1			24
Grand Total		24	7	3	1	1	0	1	0	157	45	2	0	0	241
	% of total	10.0	2.9	1.2	0.4	0.4	0.0	0.4	0.0	65.1	18.7	0.8	0.0	0.0	
	M	8	4	1	1	0	0	1	0	68	14	0	0	0	97
	F	16	3	2	0	1	0	0	0	89	31	2	0	0	144

Championnats nationaux de plage 2022 - Vancouver

Age	Gender	AB	BC	MB	NB	NL	NS	NT	NU	ON	QC	SK	PEI	YT	Total
14U	M	1	15												16
	F	3	11												14
15U	M		12												12
	F	1	10	1						1					13
16U	M		8												8
	F	3	8											1	12
Grand Total		8	64	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	75
	% of total	10.7	85.3	1.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.3	0.0	0.0	0.0	1.3	
	M	1	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	36
	F	7	29	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	39

Résultats pour les seniors

Une bourse totale de 15 000 \$ a été distribuée pour l'épreuve senior.

Femmes

1^{ères}: Sorra/McNamara

2^e: Harnett/Marcelle

3^e: Glagau/McNamara

Hommes

1^{ers}: Schacter/Dearing

2^e: Reka/Binstock

3^e: Russel/MacNeil

Activations

- Cliniques des champions
- Saut VC
- Espaces de jeu CrossNet

Les activations des commanditaires ont été limitées cette année en raison de contraintes de temps et de problèmes de capacité de la part de nos commanditaires. Les inquiétudes concernant les frais au Boardwalk à Toronto ont aussi freiné le recrutement de nouveaux partenaires.

Les commanditaires/partenaires qui ont été activés sur place :

- Mikasa (commanditaire principal) - signalisation sur le terrain, marque sur les rubans des médailles, prix
- Left On Friday - signalisation sur le terrain
- Gouvernement du Canada - signalisation sur le terrain
- Gouvernement de l'Ontario - signalisation sur le terrain

Subvention communautaire Bon départ

Avec le soutien de la Fondation Bon départ de Canadian Tire et de Kinetika Volleyball, VC a organisé un camp de volleyball de plage gratuit d'une semaine pour les jeunes issus de groupes démographiques sous-représentés. Au total, 18 jeunes âgés de 9 à 13 ans ont participé à ce camp et chacun a reçu un ballon qu'il (elle) a ramené chez lui (elle) afin de pouvoir continuer à jouer à long terme.

Signalisation/marque

L'image de marque et la signalisation ont été considérablement améliorées pour 2022, avec des investissements dans des tentes et des panneaux de signalisation. Ces deux éléments ont permis d'améliorer l'aspect et la convivialité de l'événement et d'introduire les couleurs de la marque de la plage dans tous les actifs. L'ajout d'équipements VC a aussi permis de différencier l'événement des autres tournois de l'OVA locaux, car VC s'est toujours appuyé sur des équipements de marque OVA pour répondre aux exigences de l'événement.

Points à améliorer

- Augmentation de la participation des APT, en dehors de l'Ontario et du Québec
- Améliorer l'expérience sur le terrain principal
- Marchandises
- Activations

Championnat national universitaire/collégial de volleyball de plage

Le premier championnat universitaire/collégial de volleyball de plage a eu lieu à Ashbridges Bay, à Toronto, en Ontario, les 3 et 4 septembre.

L'événement de deux jours était ouvert aux équipes provenant d'établissements postsecondaires canadiens et comportait une compétition masculine et une compétition féminine. Pas moins de 25 équipes masculines et 28 équipes féminines provenant de 31 établissements postsecondaires de tout le Canada ont participé.

Résultats

Femmes

- 1^{ères} : Licht/Safer (Université de Toronto)
2^e : Thivierge/Côté-Collin (Université du Québec à Montréal)
3^e : Pyatt/Rohr (Université Brock)

Hommes

- 1^{ers} : Kemp/Davies (Université Queen's)
2^e : Kerkhoff/Wlodarski (Université McMaster)
3^e : Law-Heese/Johnson (Université de Windsor)

Points à améliorer :

- **Signalisation/marque** - En raison des contraintes de personnel et de budget, la signalisation et l'image de marque sur le site ont été limités. Les plans pour l'édition 2023 prévoient une augmentation de la signalisation sur le site, ce qui rendra l'esthétique de l'événement plus conforme aux attentes d'un championnat national.
- **Gestion des résultats** - L'événement de 2022 n'a pas utilisé de plateforme de gestion des résultats en ligne. Les commentaires des participants indiquent qu'il s'agissait d'une erreur et nos membres s'attendent au minimum à ce qu'une plateforme de résultats en ligne soit utilisée pour les championnats nationaux.

Camp d'identification de VC

Le Camp d'identification de VC (aussi connu sous le nom de « Combiné ») a entamé sa deuxième saison à l'automne/hiver 2022-2023. Ce camp a pu se dérouler dans cinq villes différentes, soit Edmonton, le Nouveau-Brunswick, Terre-Neuve, Ottawa et Sherbrooke. Les villes d'Edmonton et de Sherbrooke ont organisé des événements conjoints avec le programme féminin du PNE et la Ville d'Ottawa a été organisée avec le programme masculin du PNE. Ce fut un ajout positif au Combiné puisque les athlètes du public sont arrivés tôt pour regarder les athlètes du PNE se faire tester avant eux.

Inscriptions pour 2022/2023 :

- Edmonton, Alberta - 16 athlètes du PNE, 17 athlètes
- Fredericton, Nouveau-Brunswick - 20
- St. John's, Terre-Neuve - 38 athlètes
- Ottawa, Ontario - 12 athlètes du PNE, 21 athlètes
- Sherbrooke, Québec - 14 athlètes du PNE, 31 athlètes

Pour 2023-2024, le camp d'identification lancera un nouveau format afin de rendre l'expérience plus utile pour les athlètes. Il y aura une heure de tests et une heure de session éducative avec un entraîneur de force et de conditionnement. VC travaillera avec de grands clubs disposant d'installations dans tout le pays pour tester ce nouveau format. Le camp d'identification de VC travaille avec les territoires pour les sensibiliser au nouveau format du camp.

National des arbitres

La saison 2022-2023 a été une année pour mettre en vitrine les succès de la communauté de volleyball alors que nous continuons de guider les progrès du sport et que nous nous éloignons davantage du pic et des répercussions de la pandémie. Les plans de retour au sport ont évolué de l'élaboration d'initiatives de participation sécuritaires et simples à des stratégies de gestion d'événements complets et de gestion de la croissance du sport.

La situation n'était pas différente au sein de la population des arbitres alors que nous avons vu un retour à la compétition de façon très familière au niveau de la portée, mais qui a présenté un important défi par son ampleur et des demandes.

Développement national

Traditionnellement, l'accent des programmes de développement nationaux auprès de la base se résume par la capacité technique à interpréter et appliquer les règles du jeu dans le cadre d'une compétition.

Par une introduction progressive des environnements de compétition, l'arbitre est graduellement mis au défi de s'ajuster, de s'adapter et d'accroître l'ensemble de ses compétences, au point d'être en mesure de gérer des matchs à tous les niveaux de compétition chez les jeunes.

Bien que cette approche produise des fruits dans le développement d'une fondation pour la performance sur le terrain, elle est unidimensionnelle et limite le développement global des arbitres. Tenant compte des répercussions des mesures adoptées dans le contexte de la pandémie un effort concerté a été déployé pour élargir la structure de la programmation pour les arbitres, puis s'éloigner de la nature linéaire des programmes actuels.

Les secteurs particuliers de programmation qui ont affiché une croissance et du succès comprennent :

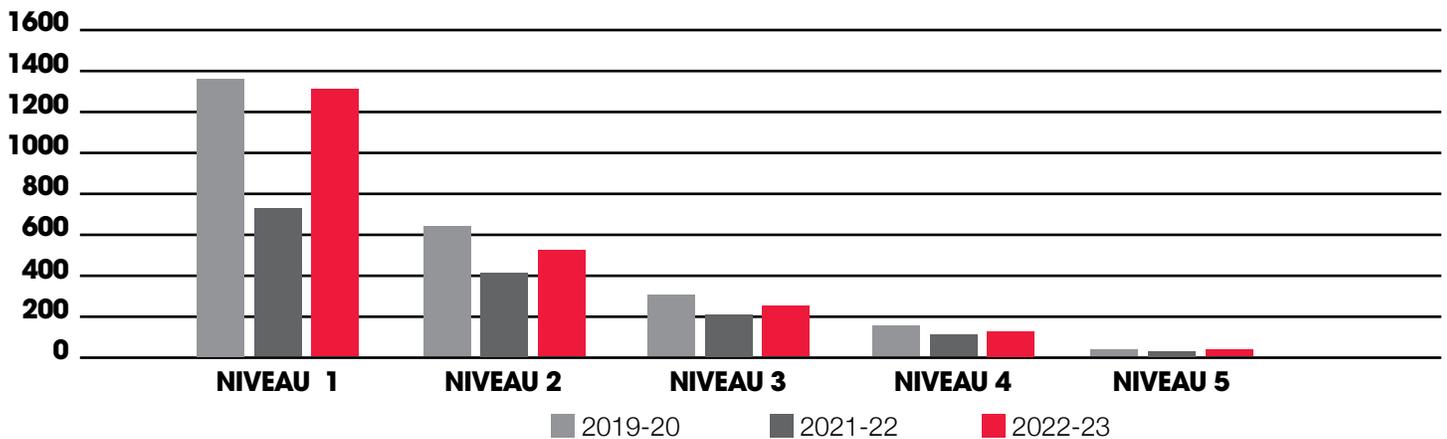
- L'incorporation des exigences en matière de sport sécuritaire tout au long du parcours de développement
- L'incorporation de programmes qui tiennent compte de l'importance de l'équité des genres, de la diversité et de l'inclusion
- L'établissement de cohérence dans le développement pour toutes les disciplines au niveau de base
- L'établissement de cadres de développement de base pour les initiatives de paravolley
- L'incorporation de technologies pour moderniser les programmes de développement
 - Établissement d'un cadre pour les exigences annuelles de tests pour le renouvellement
 - Reconnaissance d'initiatives de perfectionnement professionnel comme besoin de formation
 - Modernisation de la matrice de perfectionnement des arbitres
 - Établissement des stratégies de recrutement et de rétention avec des capacités technologiques modernes

Alors que la croissance globale des programmes est un objectif qui se liera considérablement aux initiatives de perfectionnement à long terme des arbitres, les répercussions persistantes de la pandémie exposent le recrutement et la rétention comme les enjeux les plus pressants auxquels la communauté de l'arbitrage fait face, non seulement au volleyball, mais dans l'ensemble du sport.

Au cours de la première année des initiatives de retour au sport, les données recueillies démontrent que le recrutement et la rétention varient grandement entre les provinces/territoires (30% < x > 80%) ou environ 60 % de façon globale (2426 vs 1475).

Avec l'ajout d'une deuxième année de données, nous pouvons constater une stabilisation dans les données chez les arbitres entre les valeurs qui ont précédé et suivi la pandémie (2426 vs 2216).

Inscriptions d'arbitres avant/après la pandémie



Tenant compte de la nature pyramidale de la population des arbitres, le plus grand changement est affiché au niveau d'entrée du programme. Si l'intérêt et la demande de l'introduction à l'arbitrage démontrent des aspects positifs, la préoccupation amplifiée par les données est la perte d'arbitres aux deuxième et troisième étapes du cadre d'arbitrage.

Il est évident que la fondation de connaissance et d'expérience ne s'est pas efficacement remise des impacts de la pandémie. Tenant compte de ceux qui ont attendu une année additionnelle pour revenir au sport, les inscriptions de Niveau 2 reflètent une rétention de 85 % contre 80 % pour le Niveau 3. Si le développement à l'échelle nationale s'est produit dans les deux phases, il faudra de trois à cinq ans (selon les tendances actuelles) pour rétablir les valeurs fondamentales de chacune de ces phases.

Alors que la demande globale du volleyball a augmenté d'environ 20 %, les données confirment que les niveaux actuels de recrutement et de rétention des arbitres n'arrivent pas à suivre. Si un retour quasi achevé aux valeurs précédant la pandémie est un premier pas positif, les efforts pour attirer et retenir une base correspondant à la croissance du sport sont primordiaux au futur succès du sport.

Développement des arbitres de haute performance et internationaux

Les arbitres canadiens continuent d'être une force dominante sur la scène mondiale. Sur le plan administratif, nous sommes représentés au sein des commissions des règles du jeu et des arbitres de la PVPA, de la NORCECA et de la FIVB.

Relativement à nos arbitres internationaux actifs, et ce, malgré les changements constants au processus de développement au sein de la PVPA, de la FIVB et de la confédération :

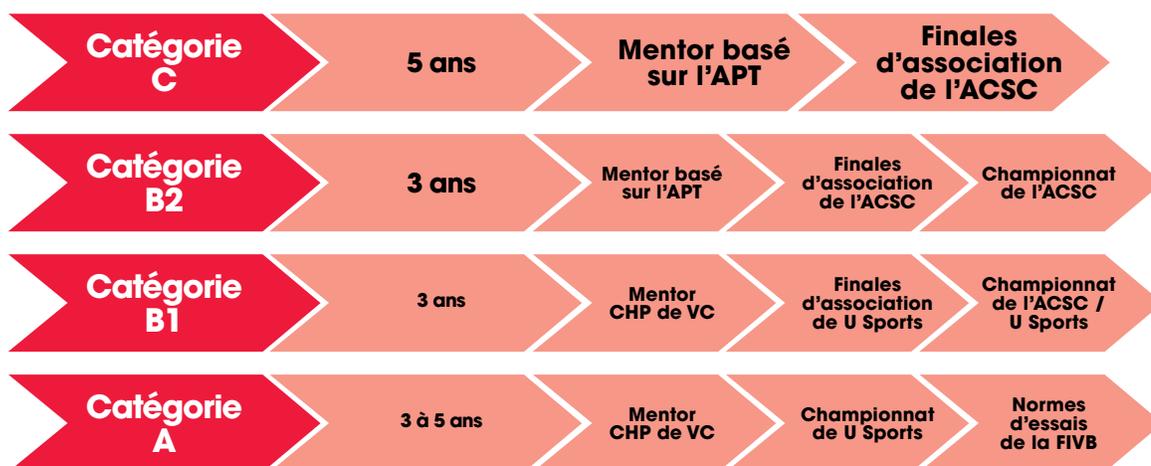
- Six de 11 arbitres de volleyball intérieur sont reconnus au sein de la catégorie d'arbitres FIVB
 - Les six ont été nommés par la FIVB pour participer à des compétitions en 2023
- Cinq de 11 arbitres de volleyball intérieur sont reconnus au sein de la catégorie d'arbitres continentaux
 - Les cinq ont été nommés par la NORCECA pour participer à des compétitions en 2023
- Il est prévu que le prochain cours pour candidats arbitres internationaux de la NORCECA se déroulera en janvier ou février 2024. Le Canada cherchera à y envoyer un(e) candidat(e)
- Deux de sept arbitres de volleyball de plage sont reconnus au sein de la catégorie d'arbitres FIVB
- Trois de sept arbitres de volleyball de plage sont reconnus au sein de la catégorie d'arbitres continentaux
- Deux de sept devraient satisfaire aux exigences pratiques de la certification continentale dans le cadre du tournoi du circuit Beach Pro Tour Challenge (à Edmonton)
- Le prochain cours d'arbitres internationaux de volleyball de plage de la FIVB se déroulera en novembre 2023. Le Canada y enverra un(e) arbitre
- Il est prévu que le prochain cours pour candidats arbitres internationaux de volleyball de plage de la NORCECA se déroulera en janvier ou février 2024. Le Canada cherchera à y envoyer un(e) candidat(e)

- Il est prévu que nos deux arbitres internationaux de paravolleyball recevront de nombreuses invitations en préparation des Jeux paralympiques de Paris 2024

- L'identification hâtive de possibles candidats au poste d'arbitres internationaux de paravolleyball est en cours

Reconnaissant l'écart actuel entre les phases élites de notre modèle national de programmes et le développement d'arbitres internationaux, un cadre a été présenté dans l'environnement du volleyball intérieur avec les objectifs suivants :

- Établir un système de classification reconnaissant les arbitres de haute performance avec la possibilité de se développer vers la satisfaction des critères internationaux
- Créer un cadre qui implique la transparence pour les arbitres
- Établir des échéanciers dédiés pour la croissance de l'arbitre dans le cadre
- Engager la population des arbitres internationaux dans le développement de futurs arbitres internationaux
- Améliorer la qualité et la cohérence des normes d'arbitrage aux plus hauts niveaux de performance



BSur la base des messages positifs de comités d'arbitres des APT à propos du modèle de volleyball intérieur. La prochaine étape de progrès dans notre modèle de développement international sera la formulation d'un parcours concurrent pour les arbitres de volleyball de plage de haute performance, tenant compte des variables uniques associées à cette discipline du sport.

Développement à long terme des arbitres

Le développement à long terme des arbitres vise à améliorer les services et les possibilités de formation existantes pour les membres et offrir de plus grand secteur d'expansion pour le programme d'arbitrage.

En s'efforçant d'élaborer un véritable programme de développement à long terme des arbitres qui soutiendra un recrutement et une rétention durables de façon sécuritaire et équitable, les objectifs suivants ont été les principaux secteurs d'intérêt au cours de la pandémie :

- Harmoniser les programmes d'arbitres avec toutes les politiques et procédures actuelles
- Établir une stratégie diversifiée de communication qui sert tous les arbitres au Canada
- Élaboration d'un programme standardisé de mentorat pour arbitres
- Modernisation d'un programme par l'utilisation accrue et efficace de technologies
- Établir des mesures de durabilité pour tous les programmes
- Accroître la reconnaissance des succès des arbitres au niveau de Volleyball Canada et des APT

Alors que nous continuons de faire croître et d'améliorer le programme de développement à long terme, le comité des arbitres reconnaît l'importance que la technologie peut jouer et jouera dans la livraison future de tous les programmes. À cette fin, nous sommes ravis de travailler sur les autres piliers du parcours en établissant un système de gestion des apprentissages.

La mise en œuvre d'un système de gestion de l'apprentissage est une composante souhaitable depuis longtemps dans la modernisation et la livraison des programmes d'arbitres. Les capacités associées à l'administration, au suivi et au rapport des données d'analyse contribueront grandement à l'identification de futurs écarts de formation et d'apprentissage au sein de la communauté des arbitres. Non seulement pour ceux qui cherchent à progresser dans le parcours de certification, mais aussi pour l'établissement et la mise en œuvre d'un programme d'apprentissage permanent.

Comité national des arbitres

Alors que nous passons en 2023-2024, la structure du comité national des arbitres est le suivant :

- Président : Scott McLean
- Vice-président / Membre du personnel : Ryan Bunyan
- Arbitrage chez les femmes : Irena Zamboni
- Nominations et prix : Pat Thorne
- Développement national (intérieur) : Matt van Raalte
- Développement international (intérieur) : Malcolm Mousseau
- Développement national (plage) : Brian Hiebert
- Développement international (plage) : Lucie Guillemette
- Développement national (para) : Marie-Claude Richer

Chacun de ces membres a exprimé un désir de rester engagés dans le développement stratégique des programmes d'arbitres au Canada.

Sport sécuritaire et équité des genres/ diversité/inclusion

Volleyball Canada a une employée à temps plein, Julie Young, et une employée à temps partiel, Caroline Sharp, qui travaillent dans les domaines du sport sécuritaire et de l'équité des genres, de la diversité et de l'inclusion. Voici un résumé des initiatives qui ont été mises en oeuvre ainsi que des principaux objectifs pour l'avenir :

Sport sécuritaire

Plaintes relatives au sport sécuritaire

VC a été le premier ONS signataire du programme Sport Sans Abus en juin 2022. Sport sans Abus est le système indépendant du Canada pour prévenir et traiter la maltraitance dans le sport et tous les organismes nationaux de sport financés par le gouvernement fédéral sont maintenant tenus d'être signataire du programme Sport Sans Abus comme condition de financement fédéral. Le Bureau du commissaire à l'intégrité dans le sport (BCIS) est le pivot central de Sport Sans Abus. Il fonctionne de manière indépendante pour administrer le Code universel de conduite pour prévenir et contrer la maltraitance dans le sport (CCUMS). Il supervise la procédure de réception des plaintes, effectue des évaluations préliminaires et ordonne des enquêtes indépendantes, le cas échéant, tient une base de données des sanctions imposées, contrôle le respect du Code par les organismes de sport et publie des rapports le cas échéant.

Volleyball Canada est aussi la première organisation de sport à offrir des services de plainte du programme Sport Sans Abus à toutes les APT et à tous les membres. Tout membre de Volleyball Canada peut soumettre une plainte de sport sécuritaire au BCIS par l'entremise du programme Sport Sans Abus. Volleyball a ouvert **24** dossiers depuis son adhésion à Sport sans abus il y a un an, et **4** ont été ouverts au niveau national jusqu'à présent.

En juin 2023, VC compte six personnes inscrites au registre du programme Sport Sans Abus, auxquelles des mesures provisoires ont été appliquées dans l'attente de l'aboutissement de leur dossier.

VC est en train de renouveler son accord avec le programme Sport Sans Abus et ne prévoit pas de modification au frais annuel.

Vérification des antécédents judiciaires

Le comité de vérification des antécédents judiciaires de VC reste en place avec ses membres Boris Tyzuk, Dan McIntosh et Caroline Sharp. Le comité examine toutes les questions liées à la vérification des antécédents judiciaires et des références et sert de ressource aux APT pour examiner les questions de vérification des antécédents et fournir des recommandations.

La vérification des antécédents judiciaires est une exigence pour tous les membres du personnel de VC, les bénévoles, les entraîneurs et les personnes en autorité dans l'ensemble de l'organisation. Il s'agit aussi d'une exigence du programme d'approbation des clubs. La vérification des antécédents judiciaires a de nouveau été mise en oeuvre cette saison pour tous les membres concernés, conformément à la politique de vérification des antécédents judiciaires de VC. VC et les APT travaillent principalement avec Sterling Backcheck pour compléter les vérifications des antécédents judiciaires. L'intégration du sport sécuritaire dans VRS a été difficile pour diverses raisons, ce qui a nécessité des révisions manuelles - un processus de longue haleine. VC a vérifié que toutes les personnes en autorité ont rempli les exigences nécessaires en matière de sport sécuritaire pour les championnats nationaux.

Éducation

Les exigences de formation en matière de sport sécuritaire ont continué d'être appliquées et contrôlées pour l'ensemble du personnel et des bénévoles de VC. La formation en matière de sport sécuritaire est également une exigence pour toutes les personnes en autorité. Bien que l'objectif ultime soit d'assurer le suivi de toutes les exigences en matière de formation et de vérification des antécédents judiciaires par l'intermédiaire du nouveau système VRS, cela n'a pas encore été le cas. Il y a des problèmes avec le Casier de l'ACE pour obtenir des données relatives à la formation en matière de sport sécuritaire. Certaines APT utilisent le programme Respect et Sport, qui n'est pas non plus rapporté à 100 %. Une vérification manuelle a été nécessaire et a pris du temps à tout le monde. Nous continuerons à chercher des solutions pour automatiser autant que possible ces vérifications et rendre le processus plus fluide.

Des séances d'information virtuelles sur le sport sécuritaire ont été organisées dans le cadre de chaque programme d'équipe nationale (toutes disciplines, catégories d'âge et genres confondus) et un document de référence a été remis à tous les participants à ces séances. Un webinaire sur le sport sécuritaire pour les arbitres a été organisé avant les championnats nationaux de VC. Des ateliers sur le sport sécuritaire et le processus de discipline et de plainte ont été organisés au début du mois de décembre 2022 avec l'ensemble du personnel et les directeurs généraux des APT afin d'examiner la meilleure façon de gérer les plaintes.

Plateforme pour le sport sécuritaire chez les jeunes

Volleyball Canada, Athlétisme Canada et Natation Canada ont signé un accord avec ITP Sport, dirigé par Allison Forsyth. ITP a été chargé de gérer le projet de création de contenu et de développement du site pour le déploiement du contenu avec deux partenaires, Reux Agency et Verdure Digital. Le résultat final sera une série de vidéos interactives d'éducation sur le sport sécuritaire pour les jeunes de 13 à 20 ans. Le projet est rendu possible grâce au financement du COC pour le renforcement des ONS. Après une année de recherche, de sondages et de groupes de discussion, le projet est maintenant en production et devrait être achevé à l'automne 2023. Une fois le projet achevé, nous demanderons l'accréditation Sport sécuritaire du programme Sport Sans Abus. L'outil sera mis à la disposition de tous les membres du volleyball et de la communauté du volleyball dans son ensemble. L'accès à la plateforme sera gratuit et d'autres ONS pourront s'inscrire pour une somme modique afin d'obtenir l'accès aux données de suivi de leurs membres.

Équipes de gestion des conflits et procédure de plainte aux Championnats nationaux de VC

VC a mis en place un nouveau processus de gestion des plaintes pour les Championnats nationaux de VC de 2023. Des équipes de gestion des conflits ont été désignées pour chaque événement et les membres ont reçu une formation sur le sport sécuritaire et la gestion des conflits. Un nouveau formulaire électronique a été conçu pour saisir les informations. Une fois les événements terminés, le président du comité de discipline et de plaintes de VC a examiné les plaintes, et tout le suivi a été effectué avant la fin du mois de juin 2023. Un examen après l'événement a eu lieu et quelques améliorations supplémentaires ont été apportées pour 2024. L'une des principales conclusions est qu'il convient de renforcer l'éducation et les politiques relatives au comportement des parents et des spectateurs aux événements.

Gestion des risques

Un atelier a été organisé en décembre 2022 avec l'ensemble du personnel et des membres du conseil d'administration afin d'examiner et de développer/actualiser le plan de gestion des risques et la matrice des risques de VC.

Équité entre les genres/diversité/inclusion

Éducation

Tous les membres du personnel de VC (y compris tous les entraîneurs) et les employés contractuels continuent d'être tenus de suivre une formation sur l'équité entre les genres par le biais du module sur l'équité des genres de Femmes et sport.

Tous les membres du personnel de VC et les employés contractuels sont également tenus de suivre une formation sur les questions autochtones dans le cadre de la formation Le sport c'est pour la vie sur la culture autochtone canadienne, édition Vérité et Réconciliation.

Développement du programme

Diversité, équité et inclusion

VC a travaillé en partenariat avec Deloitte Inc. à l'élaboration de son cadre stratégique et de son plan de mise en œuvre en matière d'équité, de diversité et d'inclusion (DEI), qui ont été achevés en décembre 2022. Le soutien financier pour ce partenariat a été fourni par le Comité olympique canadien par le biais de son financement de renforcement des ONS. Veiller à ce que le volleyball soit accessible à tous est l'un des fondements de notre engagement envers nos joueurs, parents, entraîneurs, officiels et partenaires, et la première phase de ce partenariat s'est concentrée sur l'analyse des données et la recherche pour comprendre comment l'organisation devrait construire un sport plus inclusif pour tous.

Deloitte a mené un sondage auprès des membres de la communauté du volleyball, suivie d'une série de réunions de groupes de discussion avec diverses parties prenantes afin de créer différents profils. Toutes les recherches et les données ont abouti à l'élaboration du cadre et du plan de mise en œuvre dans un atelier organisé en décembre 2022 avec la participation de l'ensemble du personnel, des membres du conseil d'administration et des présidents des APT. VC a mis en œuvre de nouvelles initiatives en matière de programmes et de financement, telles que des programmes de volleyball au sein des communautés autochtones et le financement de programmes avec des groupes communautaires axés sur les nouveaux arrivants au Canada. D'autres initiatives seront élaborées dans le cadre du plan de mise en œuvre.

05 Rapports provinciaux et territoriaux



Volleyball Yukon

Présidente

Melissa Laluk (Acting President)
info@volleyballyukon.com

Directrice générale

Conlan Wilson
867 335 5757
info@volleyballyukon.com

Conseil d'administration

Melissa Laluk – Vice-présidente
Joline Williams – Trésorière
Karen Campbell – Secrétaire
D'Arcy Hill – Administrateur
Ken Howard – Administrateur
Marc Senecal – Administrateur

2022 / 2023

	Intérieur	Plage
Nombre de joueurs inscrits	188	43
Nombre de joueuses inscrites	239	42
Nombre d'entraîneurs inscrits	19	2
Nombre d'entraîneuses inscrites	20	7
Nombre d'officiels inscrits	4	0
Nombre d'officielles inscrites	1	0
Nombre de joueurs récréatifs / membres associés	7	1
Nombre de joueuses récréatives / membres associées	19	10
Nombre de clubs inscrits (Juvéniles)	3	2
Nombre de clubs inscrits (Adultes)	1	2
Nombre d'équipes inscrites (Juvéniles)	27	À déterminer
Nombre d'équipes inscrites (Adultes)	0	À déterminer
Joueurs de 9-12 ans (participation dans un programme APT/Club)	19	S/O
Joueuses de 9-12 ans (participation dans un programme APT/Club)	20	S/O
Nombre de clubs inscrits qui offrent des programmes alternatifs/communautaires (p. ex. ligues maison, smashball, Atomic, Mini, S'entraîner à jouer)	1	0
Membres qui ne sont pas en règle	0	0

Accueil d'événements majeurs

- Championnats de volleyball intérieur du Yukon 2023
- Championnats de volleyball de plage du Yukon 2023 (d'ici la fin d'août)

Commanditaires corporatifs majeurs

- Northland Beverages (PEPSI)
- North Star Mini Storage

Grandes initiatives dans la prochaine année

- Ouverture de clubs
- Équipe territoriale du yukon
- Comité permanent sur le volleyball de plage
- Comité permanent sur les programmes jeunesse
- Cliniques pour arbitres
- Directeur général
- Directeur technique
- Formation en statistique
- Commanditaires corporatifs et nouveaux financements

Défis actuels

- SportLomo
- Dotation en personnel
- Disponibilité des entraîneurs

Coût de mise en œuvre du sport sécuritaire

Aucun

Plan stratégique

<https://www.volleyballyukon.com/documents.html>

Volleyball Nunavut

Présidente

Jill Fulton
informationvbnu@gmail.com

Directeur général

Scott Schutz
250 718 8411
scott@volleyballnunavut.ca

Conseil d'administration

Jill Fulton – Présidente
John Legate – Vice-président
Matt Wyatt – Kitikmeot Ep.
Sonja Lonsdale – Qikiqtani Rep
Brady Fischer – Director-at-Large
Bev Netusi – Administratrice

2022 / 2023

	Intérieur	Plage
Nombre de joueurs inscrits	45	S/O
Nombre de joueuses inscrites	45	S/O
Nombre d'entraîneurs inscrits	5	S/O
Nombre d'entraîneuses inscrites	5	S/O
Nombre d'officiels inscrits	S/O	S/O
Nombre d'officielles inscrites	S/O	S/O
Nombre de joueurs récréatifs / membres associés	S/O	S/O
Nombre de joueuses récréatives / membres associées	S/O	S/O
Nombre de clubs inscrits (Juvéniles)	S/O	S/O
Nombre de clubs inscrits (Adultes)	S/O	S/O
Nombre d'équipes inscrites (Juvéniles)	S/O	S/O
Nombre d'équipes inscrites (Adultes)	S/O	S/O
Joueurs de 9-12 ans (participation dans un programme APT/Club)	S/O	S/O
Joueuses de 9-12 ans (participation dans un programme APT/Club)	S/O	S/O
Nombre de clubs inscrits qui offrent des programmes alternatifs/communautaires (p. ex. ligues maison, smashball, Atomic, Mini, S'entraîner à jouer)	S/O	S/O
Membres qui ne sont pas en règle	S/O	S/O

Accueil d'événements majeurs

- Territoriaux 2022

Commanditaires corporatifs majeurs

- S/O

Grandes initiatives dans la prochaine année

- S/O

Défis actuels

- Coût des voyages
- Proximité athlète / entraîneur
- Capacité au sein des communautés

Coût de mise en œuvre du sport sécuritaire

À déterminer

Plan stratégique

https://www.volleyballnunavut.ca/_files/ugd/2f0ea0_1337bd07046f467988ddb36967d9abe4.pdf

Volleyball Northwest Territories

Présidente

Abe Theil
abe.theil@averycooper.com

Directeur général

Rami Ayache
867 445 6421
nwtvolleyball.nrs@gmail.com

Conseil d'administration

Abe Theil – Présidente
Ron Chiasson – Trésorier
Gail Christie – Secrétaire
Terrel Hobbs – ROC
Heather Coakwell – Régistrare
Stacey Christie – Administratrice
Yannis Labrakis – Administrateur
Steven Campbell – Administrateur
Christopher Mathison – Administrateur

2022 / 2023

	Intérieur	Plage
Nombre de joueurs inscrits	48	S/O
Nombre de joueuses inscrites	76	S/O
Nombre d'entraîneurs inscrits	2	S/O
Nombre d'entraîneuses inscrites	5	S/O
Nombre d'officiels inscrits	5	S/O
Nombre d'officielles inscrites	0	S/O
Nombre de joueurs récréatifs / membres associés	118	S/O
Nombre de joueuses récréatives / membres associées	139	S/O
Nombre de clubs inscrits (Juvéniles)	2	1
Nombre de clubs inscrits (Adultes)	2	1
Nombre d'équipes inscrites (Juvéniles)	3	3
Nombre d'équipes inscrites (Adultes)	18	3
Joueurs de 9-12 ans (participation dans un programme APT/Club)	12	S/O
Joueuses de 9-12 ans (participation dans un programme APT/Club)	21	S/O
Nombre de clubs inscrits qui offrent des programmes alternatifs/communautaires (p. ex. ligues maison, smashball, Atomic, Mini, S'entraîner à jouer)	0	1
Membres qui ne sont pas en règle	0	0

Accueil d'événements majeurs

- Championnats territoriaux

Commanditaires corporatifs majeurs

- Mikasa

Grandes initiatives dans la prochaine année

- Camps de développement des joueurs et des entraîneurs (visites) dans les communautés

Défis actuels

- Leaders locaux dans les communautés (entraîneurs et officiels) et intérêt accru pour le volleyball de plage dans les Territoires-du-Nord-Ouest

Coût de mise en œuvre du sport sécuritaire

Aucun

Plan stratégique

http://nwtvolleyball.ca/page.php?page_id=110756

Présidente

Doramy Ehling
president@volleyballbc.org

Directrice générale

Emma Gibbons
604 291 2366
egibbons@volleyballbc.org

Conseil d'administration

Doramy Ehling – Présidente
Ryan Gandy – Vice-président
Nicole Clendinning – Trésorière
Jamie Hatch – Représentante des athlètes
Jake Cabott – Administrateur
Adam Woelders – Administrateur
Norm Hanson – Administrateur
Rosie Schlagintweit – Administratrice

Personnel et coordonnées

Emma Gibbons – egibbons@volleyballbc.org
Adrian Goodmurphy – agoodmurphy@volleyballbc.org
Derek Stephens – facility@volleyballbc.org
Lesley Rowe – lrowe@volleyballbc.org
Kristyna Loudova – kloudova@volleyballbc.org
Alex Pappas – youth@volleyballbc.org
Kiruthika Rathanaswami – adult@volleyballbc.org

Fraser McIntosh – fmcintosh@volleyballbc.org
Jackie Desilets – north@volleyballbc.org
David Caughran – island@volleyballbc.org
Glenn Wheatley – referee@volleyballbc.org
Ryan Adams – coach@volleyballbc.org
Visar Alimehaj – valimehaj@volleyballbc.org
Lorraine Wong – officeadmin@volleyballbc.org

2022 / 2023

Nombre de joueurs inscrits
Nombre de joueuses inscrites
Nombre d'entraîneurs inscrits
Nombre d'entraîneuses inscrites
Nombre d'officiels inscrits
Nombre d'officielles inscrites
Nombre de joueurs récréatifs / membres associés
Nombre de joueuses récréatives / membres associées
Nombre de clubs inscrits (Juvéniles)
Nombre de clubs inscrits (Adultes)
Nombre d'équipes inscrites (Juvéniles)
Nombre d'équipes inscrites (Adultes)
Joueurs de 9-12 ans (participation dans un programme APT/Club)
Joueuses de 9-12 ans (participation dans un programme APT/Club)
Nombre de clubs inscrits qui offrent des programmes alternatifs/communautaires
(p. ex. ligue maison, smashball, Atomic, Mini, S'entraîner à jouer)
Membres qui ne sont pas en règle

Intérieur Plage

1785
4565
562
516
151
59
1599
1888
64
S/O
489
S/O
S/O
S/O
S/O

Nous avons intégré les inscriptions/adhésions dans la saison de volleyball de plage. Ainsi donc, nous n'avons pas de statistiques distinctes pour le volleyball de plage.

Accueil d'événements majeurs

- 2023 Temple de la renommée de la Colombie-Britannique – remise de prix virtuelle
- 2023 Championnats provinciaux de volleyball intérieur (12-14U, 15-16U et 17-18U)
- 2022 Circuit de volleyball de plage présentée par Natura Solutions
- 2022 Tournoi ouvert de Vancouver présenté par Natura Solutions
- 2022 Nationaux de volleyball de plage jeunesse

Commanditaires corporatifs majeurs

- Natura Solutions
- Belairdirect
- Canuckstuff
- Victory Creative Group
- Mikasa
- Four Wind Brewery

Grandes initiatives dans la prochaine année

- Mise en œuvre de la deuxième année du Plan stratégique 2021-2024
- Élaboration d'un nouveau plan de haute performance et modification du programme de l'équipe de la Colombie-Britannique en conséquence
- Mise en œuvre d'initiatives stratégiques clés, comme le plan d'action du sport sécuritaire, la stratégie diversité, équité et inclusion et le plan de mobilisation des membres
- Mise sur pied d'une initiative de partenariat sur le recrutement, le perfectionnement et le maintien en poste d'arbitres avec Rugby BC, Ringette BC et Basketball BC
- Nouveau site Web

Défis actuels

- Accès aux installations, particulièrement en dehors du Lower Mainland
- Capacité organisationnelle pour répondre à la demande croissante en matière de programmes et d'événements de volleyball
- Recrutement et maintien en poste des arbitres et des officiels
- Renouvellement du bail du Harry Jerome Sport Centre et partenariat à long terme

Coût de mise en œuvre du sport sécuritaire

S/O

Plan stratégique

<http://www.volleyballbc.org/wp-content/uploads/2021/04/Strategic-Plan-2021-2024-Final.pdf>

Volleyball Alberta

Président

Bruce Edwards
president@volleyballalberta.ca

Directrice générale

Diane Clarke
780 415 1703
executive@volleyballalberta.ca

Conseil d'administration

Bruce Edwards – Président
Sonja Johnston – Vice-président
Eryn Orysiuk – Secretary/Treasurer
Michelle Whyte – Administratrice
Chad Leier – Administrateur

Personnel et coordonnées

www.volleyballalberta.ca/who-we-are-contact-us

2022 / 2023

	Intérieur	Plage
Nombre de joueurs inscrits	2303	212
Nombre de joueuses inscrites	6908	463
Nombre d'entraîneurs inscrits	571	13
Nombre d'entraîneuses inscrites	756	12
Nombre d'officiels inscrits	188	9
Nombre d'officielles inscrites	151	5
Nombre de joueurs récréatifs / membres associés	107	186 M/F
Nombre de joueuses récréatives / membres associées	162	186 M/F
Nombre de clubs inscrits (Juvéniles)	91	0
Nombre de clubs inscrits (Adultes)	4	0
Nombre d'équipes inscrites (Juvéniles)	656	104
Nombre d'équipes inscrites (Adultes)	0	6
Joueurs de 9-12 ans (participation dans un programme APT/Club)	167 M/F	S/O
Joueuses de 9-12 ans (participation dans un programme APT/Club)	167 M/F	S/O
Nombre de clubs inscrits qui offrent des programmes alternatifs/communautaires (p. ex. ligues maison, smashball, Atomic, Mini, S'entraîner à jouer)	S/O	S/O
Membres qui ne sont pas en règle	1	

Accueil d'événements majeurs

- Nationaux
- VNL
- Coupe Canada

Commanditaires corporatifs majeurs

- Mikasa
- Elite
- EventConnect

Grandes initiatives dans la prochaine année

- Ajuster les regroupements de tournois par groupe d'âge afin de stabiliser les besoins en installations, de mobiliser les arbitres et d'améliorer les possibilités de croissance
- Accueillir le tournoi de volleyball intérieur Final Six masculin de la NORCECA, du 19 au 24 septembre 2023 à Edmonton et le Beach Pro Tour Challenge, du 20 au 23 juillet 2023 à Edmonton

Défis actuels

- Processus de vérification des antécédents des personnes en situation d'autorité très long
- Accès aux installations pour nos événements
- Épuisement des bénévoles et des administrateurs de club
- Capacité à offrir un nombre suffisant de cliniques et d'activités d'évaluation afin de répondre aux demandes de certification des entraîneurs
- Recrutement, maintien en poste et disponibilité des arbitres

Coût de mise en œuvre du sport sécuritaire

S/O

Plan stratégique

https://www.volleyballalberta.ca/sites/default/files/sites/About/Who_We_Are/Strategic_Plan_Bylaws/Strategic%20Plan%20Dec%202021%20-%20Approved%20.pdf

Sask Volleyball

Président

Cory Gratton
cory.gratton@lpsd.ca

Directeur général

Aaron Demyen
306 535 923
aaron@saskvolleyball.ca

Conseil d'administration

Cory Gratton – Président
Shelley Thomas-Prokop – Vice-présidente
Marcus Richards – Trésorier
Scott Cory
Tammy McKay
Nicole Sawchuk
Rob Tomyn

Personnel et coordonnées

Aaron Demyen – aaron@saskvolleyball.ca
Eric Marchildon – eric@saskvolleyball.ca
Cara Orr – cara@saskvolleyball.ca
Blair Lissinna – blair@saskvolleyball.ca
Tom Ash – tom@saskvolleyball.ca
Tom Foster – foster@saskvolleyball.ca
Noah Miller – noah@saskvolleyball.ca
Joel Dyck – joel@saskvolleyball.ca

2022 / 2023

	Intérieur	Plage
Nombre de joueurs inscrits	738	72
Nombre de joueuses inscrites	2509	246
Nombre d'entraîneurs inscrits	275	4
Nombre d'entraîneuses inscrites	431	4
Nombre d'officiels inscrits	248	0
Nombre d'officielles inscrites	247	0
Nombre de joueurs récréatifs / membres associés	591	160
Nombre de joueuses récréatives / membres associées	1487	165
Nombre de clubs inscrits (Juvéniles)	82	3
Nombre de clubs inscrits (Adultes)	6	2
Nombre d'équipes inscrites (Juvéniles)	293	41
Nombre d'équipes inscrites (Adultes)	S/O	19
Joueurs de 9-12 ans (participation dans un programme APT/Club)	642	S/O
Joueuses de 9-12 ans (participation dans un programme APT/Club)	2300	S/O
Nombre de clubs inscrits qui offrent des programmes alternatifs/communautaires (p. ex. ligues maison, smashball, Atomic, Mini, S'entraîner à jouer)	25	0
Membres qui ne sont pas en règle	1	

Accueil d'événements majeurs

- Championnats provinciaux de volleyball de plage 2022
- Coupe Saskatchewan 2023
- Championnats provinciaux de volleyball intérieur 2023
- Championnats féminins 15U de Volleyball Canada 2023

Commanditaires corporatifs majeurs

- Sask Lotteries
- Mikasa
- Booster Juice
- Discover Saskatoon
- Regina Hotel Association
- ATB Wealth

Grandes initiatives dans la prochaine année

- Développement d'installations

Défis actuels

- Accès aux installations

Coût de mise en œuvre du sport sécuritaire

Nous avons aidé tous les arbitres à obtenir une vérification de leur casier judiciaire cette année, et nous avons remboursé ceux qui avaient dû payer pour l'obtenir. Cela nous a coûté environ 2500 \$.

Plan stratégique

<http://www.saskvolleyball.ca/wp-content/uploads/2021/04/2020-23-Strategic-Plan-jan26.21.pdf>

Volleyball Manitoba

Président

Roger Labossiere
labossr@shaw.ca

Directeur général

John Blacher
204 925 5791
volleyball.ed@sportmanitoba.ca

Conseil d'administration

Roger Labossiere – Présidente
Andrei Halkewycz – Vice-président
Tim Au – Secrétaire
Michelle Sawatzky-Koop – Trésorière
Madison Minarik – Directrice

Jennifer Krahn – Directrice
Gabrielle Wishart – Directrice
Kevin Neufeld – Directeur
Ted Redekop – Directeur
Azad Hosein – Directeur des arbitres

Personnel et coordonnées

John Blacher – volleyball.ed@sportmanitoba.ca
Scott Koskie – volleyball.hp@sportmanitoba.ca
Anthony Roberts – volleyball.pd@sportmanitoba.ca
Jennifer Toker – volleyball.events@sportmanitoba.ca
Beth Tooth – volleyball.dev@sportmanitoba.ca

2022 / 2023

	Intérieur Plage	
Nombre de joueurs inscrits	921	178
Nombre de joueuses inscrites	1774	274
Nombre d'entraîneurs inscrits	248	0
Nombre d'entraîneuses inscrites	221	0
Nombre d'officiels inscrits	100	11
Nombre d'officielles inscrites	39	5
Nombre de joueurs récréatifs / membres associés	101	178
Nombre de joueuses récréatives / membres associées	354	274
Nombre de clubs inscrits (Juvéniles)	40	S/O
Nombre de clubs inscrits (Adultes)	0	S/O
Nombre d'équipes inscrites (Juvéniles)	210	86
Nombre d'équipes inscrites (Adultes)	66	75
Joueurs de 9-12 ans (participation dans un programme APT/Club)	38	S/O
Joueuses de 9-12 ans (participation dans un programme APT/Club)	125	S/O
Nombre de clubs inscrits qui offrent des programmes alternatifs/communautaires (p. ex. ligues maison, smashball, Atomic, Mini, S'entraîner à jouer)	S/O	0
Membres qui ne sont pas en règle	1	

Accueil d'événements majeurs

- Nationaux 14U, du 11 au 14 mai 2023 - Winnipeg

Commanditaires corporatifs majeurs

- Mikasa

Grandes initiatives dans la prochaine année

- Progrès continu avec le programme communautaire jeunesse (12U, 14U, 16U); mise en œuvre dans toute la province

Défis actuels

- Accès aux installations pour l'entraînement des clubs et options pour les plus grands événements
- Recrutement d'arbitres et leur maintien en poste, satisfaction des besoins en ce qui concerne les affectations

Coût de mise en œuvre du sport sécuritaire

50% du personnel à temps plein pendant 3-4 mois

Plan stratégique

Dans le processus d'examen et de mise à jour de notre Plan stratégique 2023-2026

BULGARIA 0 0 CANADA

SET 1

10 - 18

1	VC	1	VC	1
1	TO	3	TO	0
0	SUB	4	SUB	1



Ontario Volleyball Association

Présidente

Katie Hutchinson
 president@ontariovolleyball.org

Directrice générale

Jo-Anne Ljubicic
 416 426 7414
 jljubicic@ontariovolleyball.org

Conseil d'administration

Katie Hutchinson – Présidente
 Christine Cook – Vice-Présidente des finances/Trésorière
 Daphne Choi – Vice-Présidente de l'administration/Secrétaire
 Howie Grossinger – Administrateur
 Michael Amoroso – Administrateur
 Kelsey Orth – Administratrice
 Leigh Pearson – Administrateur
 Danny Gosselin – Directeur du conseil régional
 Victoria Altomare – Représentante des athlètes

Personnel et coordonnées

Louis-Pierre Mainville – lpmainville@ontariovolleyball.org	Angie Shen – asheng@ontariovolleyball.org
Alishia Lidums – alidums@ontariovolleyball.org	Lauren Breadner – lbreadner@ontariovolleyball.org
Jennifer Harkness – jharkness@ontariovolleyball.org	Oklend Llakaj – ollakaj@ontariovolleyball.org
Mario Rando – account@ontariovolleyball.org	Holly Pitters – hpitters@ontariovolleyball.org
Mylene Andrade – mandrade@ontariovolleyball.org	Kelvin Cheng – kcheng@ontariovolleyball.org
Carrie Campbell – ccampbell@ontariovolleyball.org	Kerish Maharaj – kmaharaj@ontariovolleyball.org
Jacob Barker – jbarker@ontariovolleyball.org	Dylan Brennand – dbrennand@ontariovolleyball.org
Mark Wiersma – mwiersma@ontariovolleyball.org	George Huffman – ghuffman@ontariovolleyball.org
Suzanne Wallace – swallace@ontariovolleyball.org	Jessie Nairn – jnairn@ontariovolleyball.org

2022 / 2023

	Intérieur Plage	
Nombre de joueurs inscrits	2605	132
Nombre de joueuses inscrites	7369	105
Nombre d'entraîneurs inscrits	1136	31
Nombre d'entraîneuses inscrites	894	10
Nombre d'officiels inscrits	425	52
Nombre d'officielles inscrites	192	15
Nombre de joueurs récréatifs / membres associés	159	587
Nombre de joueuses récréatives / membres associées	502	1398
Nombre de clubs inscrits (Juvéniles)	84	0
Nombre de clubs inscrits (Adultes)	0	0
Nombre d'équipes inscrites (Juvéniles)	971	3230
Nombre d'équipes inscrites (Adultes)	0	190
Joueurs de 9-12 ans (participation dans un programme APT/Club)	440	S/O
Joueuses de 9-12 ans (participation dans un programme APT/Club)	1886	S/O
Nombre de clubs inscrits qui offrent des programmes alternatifs/communautaires (p. ex. ligues maison, smashball, Atomic, Mini, S'entraîner à jouer)	50	34
Membres qui ne sont pas en règle	S/O	

Ontario Volleyball Association

Accueil d'événements majeurs

- Championnats de volleyball de plage de l'Ontario, Ashbridges Bay, Toronto et OVA Beach Tour
- Compétitions de volleyball intérieur jeunesse de l'OVA et Championnats de l'Ontario, RIM Park, Waterloo et Paramount Fine Foods Centre, Mississauga (avril 2022) et Enercare, Toronto (avril 2023)
- Volleyball assis, Jeux d'hiver de l'Ontario

Commanditaires corporatifs majeurs

- MyDoh
- Ministère du Tourisme, de la Culture et du Sport de l'Ontario
- Fondation Trillium de l'Ontario
- Waterloo Regional Tourism Marketing Corp
- Ville de Waterloo et RIM Park
- Mississauga Tourism
- Exhibition Place
- Toronto Tourism et Ville de Toronto
- Tourisme Ottawa
- Canuck Stuff
- Mikasa Sports
- Nothers Signs & Recognition
- HTG Sports Services

Grandes initiatives dans la prochaine année

- Offrir un volet compétition en volleyball intérieur avec l'organisation de deux événements au centre des congrès
- Mobilisation communautaire — soutien et développement des clubs

Défis actuels

- Mise en œuvre de programmes pour soutenir les clubs membres
- Mise en œuvre du DLT
- Continuer à favoriser des partenariats pour des installations de qualité

Coût de mise en œuvre du sport sécuritaire

S/O

Plan stratégique

<https://www.ontariovolleyball.org/strategy>

Volleyball Québec

Président

Guillaume F. Savard
Guillaume.savard@dentons.com

Directeur général

Guillaume Proulx Goulet
514 252 3065
gpgoulet@volleyball.qc.ca

Conseil d'administration

Guillaume Savard – Président
Audrey Taillefer – Vice-président
Dominic Boudreault – Secrétaire-trésorier
Vincent Dumas – Administrateur
Martine Louis-Jean – Administratrice
Kelly Plamondon – Administratrice

Personnel et coordonnées

Guillaume Proulx Goulet – mgl@volleyball.qc.ca
Vincent Larivée – vlarivee@volleyball.qc.ca
Sarah-Jeanne Meunier-Bédard – sjmb@volleyball.qc.ca
Mathieu Poirier – mpoirier@volleyball.qc.ca
Caroline Daoust – cdaoust@volleyball.qc.ca
Annabelle Dufour – communication@volleyball.qc.ca
Daniel Bonin – dbonin@volleyball.qc.ca
Léa Lavigne – llavigne@volleyball.qc.ca
Ginette Grégoire – info@volleyball.qc.ca

2022 / 2023

Nombre de joueurs inscrits
Nombre de joueuses inscrites
Nombre d'entraîneurs inscrits
Nombre d'entraîneuses inscrites
Nombre d'officiels inscrits
Nombre d'officielles inscrites
Nombre de joueurs récréatifs / membres associés
Nombre de joueuses récréatives / membres associées
Nombre de clubs inscrits (Juvéniles)
Nombre de clubs inscrits (Adultes)
Nombre d'équipes inscrites (Juvéniles)
Nombre d'équipes inscrites (Adultes)
Joueurs de 9-12 ans (participation dans un programme APT/Club)
Joueuses de 9-12 ans (participation dans un programme APT/Club)
Nombre de clubs inscrits qui offrent des programmes alternatifs/communautaires
(p. ex. ligues maison, smashball, Atomic, Mini, S'entraîner à jouer)
Membres qui ne sont pas en règle

Intérieur Plage

1813	249
3983	550
361	inclus avec intérieur
293	inclus avec intérieur
217	S/O
261	S/O
994	315
2233	633
17	inclus avec intérieur
33	inclus avec intérieur
263	297
28	159
144	S/O
636	S/O
S/O	S/O
0	

Volleyball Québec

Accueil d'événements majeurs

- Omnium Volleyball Québec, novembre
- Coupe du Québec, avril
- Championnats Volleyball Québec, plusieurs villes, avril-mai
- Centre d'excellence affilié à l'équipe nationale en volleyball de plage, été
- Circuit Provincial Senior volleyball de plage, plusieurs villes, été
- Championnats de volleyball de plage, plusieurs villes, été
- Camps estivaux volleyball de plage, Drummondville, été
- Camps estivaux volleyball, Sherbrooke, été

Commanditaires corporatifs majeurs

- Gouvernement du Québec (MEES)
- Mizuno Canada
- Mikasa Canada
- InnVest Hotels
- Université de Sherbrooke
- Institut National du Sport
- Volvox Sport

Grandes initiatives dans la prochaine année

- Revoir l'offre de service pour les athlètes à haut potentiel et les programmes Équipe Québec
- Améliorer notre offre de services en volleyball de plage
- Poursuivre le Centre d'excellence affilié à l'équipe nationale en volleyball de plage
- Poursuivre le camp École d'Excellence
- Augmenter la capacité d'accueil de nos camps estivaux
- Gérer la croissance du nombre de pratiquant

Défis actuels

- Cohésion avec le système de compétitions de volleyball dans le milieu scolaire au secondaire
- Améliorer la cohérence des actions des clubs, des programmes Sport-études et de Volleyball Québec pour la mise en place du DLTA et un meilleur positionnement du Québec à l'échelle canadienne
- Augmenter le nombre de québécois au sein des programmes des équipes nationales
- Augmenter le nombre de participants et la qualité de l'encadrement des joueurs à tous les niveaux (plus spécialement chez les garçons et en minivolley)
- Promouvoir le volleyball auprès d'un maximum de Québécois
- Éduquer les responsables de clubs à une saine gouvernance, moderne et performante

Coût de mise en œuvre du sport sécuritaire

- 10 000 \$

Plan stratégique

http://www.volleyball.qc.ca/wp-content/uploads/2020/07/PRO_PlanStrategique_VolleyballQuebec_19-23.pdf

Volleyball New Brunswick

Président

Randy Wilson
wilsonrandy@rogers.com

Directrice générale

Jilliane Portelli
506 451 1346
executivedirector@volleyballnb.org

Conseil d'administration

Cherie Campbell – Présidente du comité de volleyball de plage
Joy Porter – Présidente du comité des compétitions seniors
Pat Thorne – Président du comité de développement des officiels
Nic Boucher – Président du comité des compétitions de catégories d'âge
Kim Colpitts – Présidente du comité de la haute performance féminine
Kyle Holder – Président du comité de la haute performance masculine
Steve Lanteigne – Président du comité des clubs

Personnel et coordonnées

Darcy McKillop – operationsdirector@volleyballnb.org

2022 / 2023

	Intérieur	Plage
Nombre de joueurs inscrits	311	40
Nombre de joueuses inscrites	1072	60
Nombre d'entraîneurs inscrits	81	5
Nombre d'entraîneuses inscrites	99	2
Nombre d'officiels inscrits	69	3
Nombre d'officielles inscrites	97	3
Nombre de joueurs récréatifs / membres associés	0	0
Nombre de joueuses récréatives / membres associées	0	0
Nombre de clubs inscrits (Juvéniles)	30	3
Nombre de clubs inscrits (Adultes)	0	0
Nombre d'équipes inscrites (Juvéniles)	122	0
Nombre d'équipes inscrites (Adultes)	13	0
Joueurs de 9-12 ans (participation dans un programme APT/Club)	10	S/O
Joueuses de 9-12 ans (participation dans un programme APT/Club)	50	S/O
Nombre de clubs inscrits qui offrent des programmes alternatifs/communautaires (p. ex. ligues maison, smashball, Atomic, Mini, S'entraîner à jouer)	4	0
Membres qui ne sont pas en règle	2	

Accueil d'événements majeurs

- Tournoi ouvert senior
- Tournoi provincial par groupe d'âge
- Coupe Jack Lawson Middle School

Commanditaires corporatifs majeurs

- Aucun

Grandes initiatives dans la prochaine année

- Campagne de financement pour l'agrandissement du terrain pour les événements importants
- Relancement du programme d'excellence provincial

Défis actuels

- Dotation en personnel
- Croissance

Coût de mise en œuvre du sport sécuritaire

Aucun

Plan stratégique

En cours

Volleyball PEI

Présidente

Margo Robertson
margo_jason@hotmail.com

Directrice générale Personnel et coordonnées

Cheryl Crozier
902 569 0583
cgcrozier@sportpei.pe.ca

Conseil d'administration

Margo Robertson – Présidente
John Stavert – Vice-président
Patrick Davis – Trésorier
Kelly Herget – Secrétaire
Joe Ryan – Directeur et ROC
Kate Dawson – Directrice
Lindsey Corkum – Directrice
Andrew Costa – Directeur
Chris Richard – Directeur

2022 / 2023

	Intérieur	Plage
Nombre de joueurs inscrits	30	8
Nombre de joueuses inscrites	58	8
Nombre d'entraîneurs inscrits	11	1
Nombre d'entraîneuses inscrites	24	1
Nombre d'officiels inscrits	18	0
Nombre d'officielles inscrites	5	0
Nombre de joueurs récréatifs / membres associés	263	12
Nombre de joueuses récréatives / membres associées	675	20
Nombre de clubs inscrits (Juvéniles)	20	2
Nombre de clubs inscrits (Adultes)	1	1
Nombre d'équipes inscrites (Juvéniles)	48	8
Nombre d'équipes inscrites (Adultes)	20	2
Joueurs de 9-12 ans (participation dans un programme APT/Club)	48	S/O
Joueuses de 9-12 ans (participation dans un programme APT/Club)	145	S/O
Nombre de clubs inscrits qui offrent des programmes alternatifs/communautaires (p. ex. ligue maison, smashball, Atomic, Mini, S'entraîner à jouer)	5	4
Membres qui ne sont pas en règle	2	

Accueil d'événements majeurs

- Ligue intérieure de printemps jeunesse
- Ligue intérieure féminine et masculine senior
- Ligue masculine de plage senior
- Championnats provinciaux de volleyball intérieur et de volleyball de plage
- Série de tournois de volleyball de plage féminin senior slammin' sundays

Commanditaires corporatifs majeurs

- Mikasa (apport en nature)

Grandes initiatives dans la prochaine année

- Accès aux installations intérieures
- Manque d'installations intérieures avec plus de 2 terrains; athlètes multisports
- Conflits pour les athlètes particulièrement en été : volleyball de plage c. volleyball intérieur

Défis actuels

- Remettre en place des programmes d'été en volleyball intérieur pour les équipes provinciales pour les catégories 14U, 16U et 18U
- Remettre en place des programmes d'entraînement en volleyball de plage pour l'équipe provinciale
- Élaboration d'un nouveau plan stratégique
- Camps de volleyball de plage pour les groupes jeunesse
- Volleyball de plage jeunesse

Coût de mise en œuvre du sport sécuritaire

Nous n'en sommes pas tout à fait certains pour le moment. Toutes les personnes en situation d'autorité sont déjà tenues de suivre une formation sur le sport sécuritaire comme condition à leur adhésion. Cela comprend nos entraîneurs, nos officiels et d'autres personnes en situation d'autorité. Cette exigence de certification a coûté environ 2000 \$ à notre OPS au cours de la dernière saison. Nous devons nous assurer que toutes les personnes en situation d'autorité inscrites respectaient toutes les exigences (et pas seulement celles concernant le sport sécuritaire). Pour ce qui est d'un mécanisme d'appel, notre province est en train de finaliser certains détails concernant un fournisseur auquel les OPS pourraient faire appel au besoin.

Plan stratégique

Notre conseil d'administration travaille en ce moment sur un nouveau plan stratégique.

Volleyball Nova Scotia

Président

Paul Worden
pdwordenvns@gmail.com

Directeur général

Jason Trepanier
902 425 5450
vns@sportnovascotia.ca

Conseil d'administration

Paul Worden – Président
Allison Saunders – Trésorière
Krysta Cadden – Présidente du comité du développement des membres
Brian. St John – Responsable du marketing et des commandites
David Fairfax – Responsable des officiels régionaux
Micaela Sabeau – Représentante de la région South Shore
Morgan Snow – Représentant de la région Valley
Paul Richer – Représentant de la région Metro
Tim Kubas – Représentant de la région Fundy

Personnel et coordonnées

Megan Conroy – vnsmegan@sportnovascotia.ca
Jon Elliott – vnsjon@sportnovascotia.ca

2022 / 2023

	Intérieur	Plage
Nombre de joueurs inscrits	383	4
Nombre de joueuses inscrites	1818	4
Nombre d'entraîneurs inscrits	148	2
Nombre d'entraîneuses inscrites	228	2
Nombre d'officiels inscrits	51	2
Nombre d'officielles inscrites	55	1
Nombre de joueurs récréatifs / membres associés	78	154
Nombre de joueuses récréatives / membres associées	132	162
Nombre de clubs inscrits (Juvéniles)	34	2
Nombre de clubs inscrits (Adultes)	2	0
Nombre d'équipes inscrites (Juvéniles)	201	52
Nombre d'équipes inscrites (Adultes)	16	138
Joueurs de 9-12 ans (participation dans un programme APT/Club)	142	S/O
Joueuses de 9-12 ans (participation dans un programme APT/Club)	481	S/O
Nombre de clubs inscrits qui offrent des programmes alternatifs/communautaires (p. ex. ligues maison, smashball, Atomic, Mini, S'entraîner à jouer)	15	3
Membres qui ne sont pas en règle 4 plus 5 pending outcome of review		

Accueil d'événements majeurs

- Championnats de club de volleyball intérieur

Commanditaires corporatifs majeurs

- Mizuno
- Mikasa
- Sportwheels

Grandes initiatives dans la prochaine année

- Symposium des entraîneurs

Défis actuels

- Augmentation de la participation des garçons
- Mise en œuvre du sport sécuritaire / capacité
- Coût des programmes / inflation

Coût de mise en œuvre du sport sécuritaire

10 000 \$

Plan stratégique

http://volleyballnovascotia.ca/files/strategic_plan_2020-2024.pdf

Newfoundland and Labrador Volleyball Association

Président

Eric Hiscock
ehiscock50@gmail.com

Conseil d'administration

Eric Hiscock – Président
Finton Gaudette – Premier vice-président
Catherine Strickland – Deuxième vice-présidente
Nick Higgins – Responsable du développement
des entraîneurs et des athlètes

Personnel et coordonnées

Russell Jackson – nlvaruss@sportnl.ca
Luke Harris – nlvaluke@sportnl.ca
Stewart MacPherson – nlvastewart@sportnl.ca

Directeur général

Russell Jackson
nlvaruss@sportnl.ca

Randy Manning – Registraire
Chad Richards – Secrétaire
Cindy Hiscock – ROC

2022 / 2023

Nombre de joueurs inscrits	187
Nombre de joueuses inscrites	420
Nombre d'entraîneurs inscrits	194
Nombre d'entraîneures inscrites	125
Nombre d'officiels inscrits	122
Nombre d'officielles inscrites	110
Nombre de joueurs récréatifs / membres associés	1274
Nombre de joueuses récréatives / membres associées	4254
Nombre de clubs inscrits (Juvéniles)	9
Nombre de clubs inscrits (Adultes)	0
Nombre d'équipes inscrites (Juvéniles)	338
Nombre d'équipes inscrites (Adultes)	172
Joueurs de 9-12 ans (participation dans un programme APT/Club)	S/O
Joueuses de 9-12 ans (participation dans un programme APT/Club)	S/O
Nombre de clubs inscrits qui offrent des programmes alternatifs/communautaires (p. ex. ligues maison, smashball, Atomic, Mini, S'entraîner à jouer)	2650
Membres qui ne sont pas en règle	0

Intérieur Plage

Nous n'avons pas de statistiques distinctes pour le volleyball de plage

Accueil d'événements majeurs

- VolleyWest
- VolleyCentral
- VolleyFest JH & SH
- Molson Seniors 2023

Commanditaires corporatifs majeurs

- Molson
- Beresford
- Mikasa
- Mizuno

Grandes initiatives dans la prochaine année

- Document de politique sur les nouveaux clubs
- Mise à jour de la politique de certification des entraîneurs
- Jeux d'hiver de Terre-Neuve-et-Labrador (volleyball intérieur)
- Résolution de conflits (comité sur le sport sécuritaire)

Défis actuels

- Accès aux gymnases et espace
- Développement de nouveaux clubs et de nouvelles politiques

Coût de mise en œuvre du sport sécuritaire

Aucun

Plan stratégique

<https://nlvolleyball.net/information/strategic-plan-2018-2021/>

06

Rapports de représentation extérieure



Volleyball
Canada



Les relations internationales

La période 2022-2023 a été marquée par un retour à un calendrier normal d'événements, avec toutes les disciplines en compétition et la planification des qualifications pour Paris dans un cycle quadriennal raccourci. Les comités et conseils internationaux ont commencé à se réunir en personne. Dans de nombreux cas, des leçons ont été tirées de la COVID, comme les appels sur les plateformes Teams et Zoom.

L'équipe féminine paralympique (volleyball assis) a obtenu le meilleur résultat de son histoire au Championnat du monde, terminant deuxième et acquérant une expérience internationale précieuse, manquant de peu la qualification olympique.

La Ligue des Nations de volleyball (LNV) 2022 s'est déroulée selon une nouvelle formule de compétition. La ligue annuelle pour les équipes nationales de volleyball masculines et féminines a vu les 16 meilleures équipes par genre s'affronter pour le titre de champions de la LNV. Toutefois, le nombre de matches, de lieux et de déplacements des équipes a été réduit afin d'optimiser les performances des équipes, la qualité des événements et la promotion au niveau mondial.

À l'issue de l'édition précédente de la LNV, les 16 équipes participantes ont été classées de la première à la seizième place selon le classement mondial de volleyball de la FIVB. En 2022, chaque équipe a disputé 12 matches en trois semaines contre des adversaires de même niveau dans le cadre d'un tour préliminaire.

Chez les femmes, le tournoi s'est déroulé du 31 mai au 3 juillet, les finales ayant lieu du 13 au 17 juillet. Chez les hommes, il s'est déroulé du 7 juin au 10 juillet, les finales ayant lieu du 20 au 24 juillet.

Les deux formations du Canada ont réussi à assurer leur participation pour 2023. L'équipe féminine a terminé au 12e rang - devant trois équipes aspirantes, tandis que l'équipe masculine a terminé au 15e rang, juste devant l'Australie.

Le circuit Beach Volleyball World Tour de la FIVB a été remplacé par celui du Volleyball World (VW) Beach Pro Tour à partir de 2022. Le circuit Beach Pro Tour se compose de trois niveaux d'événements : Elite 16, Challenge et Futures. Les tournois Elite 16 comptent 16 équipes dans le tableau principal (12 équipes directement) avec un tournoi de qualification de 16 équipes pour faire avancer quatre équipes dans le tableau principal. Les tournois Challenge comptent 24 équipes dans le tableau principal (16 équipes directement) avec un tournoi de qualification de 32 équipes qui permet à huit équipes d'accéder au tableau principal. Les tournois Futures comptent 16 équipes dans le tableau principal (12 directement) avec un tournoi de qualification de 16 équipes pour faire progresser quatre équipes au tableau principal. Les points de la FIVB de chaque niveau de tournoi se chevauchent, créant ainsi un système de points de promotion/relégation, les équipes les plus performantes accédant à des niveaux de tournoi plus élevés et les équipes les moins performantes descendent à des niveaux de tournoi inférieurs.

En 2022, aucune compétition de volleyball de plage de la NORCECA ou de la FIVB/VW n'a été organisée au Canada. En 2023, le Canada accueillera un tournoi Elite 16 à Montréal (26 au 30 juillet 2023), un tournoi Challenge à Edmonton (20 au 23 juillet 2023) et un tournoi Futures à Halifax (septembre 2023).

Sophie Bukovec et Brandie Wilkerson ont remporté la médaille d'argent aux Championnats du monde de volleyball de plage de la FIVB à Rome en 2022. Sam Schachter et Dan Dearing ainsi que Nicole McNamara et Megan McNamara ont chacun terminé au 17e rang de cette compétition.

Aux Jeux du Commonwealth de Birmingham 2023, Sarah Pavan et Melissa Humana-Paredes ont remporté la médaille d'or et Sam Schachter et Dan Dearing la médaille d'argent.

Ed Drakich est le secrétaire de la Commission de volleyball sur plage de la FIVB et le président de la Commission de volleyball sur plage de la NORCECA. André Trottier est membre de la Commission des règles du jeu et d'arbitrage de la FIVB et membre de la Commission de volleyball sur plage de la NORCECA.

Tous les engagements de VC en matière d'organisation ont été annulés depuis les qualifications olympiques de Vancouver au début de 2020, y compris les championnats masculins de la NORCECA 2021 à Gatineau, au Québec, qui devaient avoir lieu en août. Cependant, nos efforts de planification ont considérablement augmenté à l'automne 2021 et en 2022, car nous nous préparons à accueillir deux étapes de la Ligue des Nations ainsi que la Coupe panaméricaine masculine senior en 2022.

La NORCECA a tenu un comité d'organisation du sport (COS) sur Zoom en février 2022 et elle est de retour en force grâce à une liste complète de compétitions pour 2022. Alan Ahac demeure membre du COS de la NORCECA et Mark Eckert y participe en tant que membre du comité exécutif.

Mark Eckert demeure membre du comité exécutif de la NORCECA en tant que vice-président de la zone centrale. Les réunions du comité exécutif de la NORCECA se sont tenues virtuellement en octobre 2022 et février 2023.

Mark Eckert demeure aussi membre du conseil d'administration de la FIVB et il a participé aux réunions du conseil aux Pays-Bas à l'automne 2022 et à Punta Cana en juin 2023.

Mark est aussi un membre actif du conseil de la Ligue des Nations, du projet d'autonomisation (« Empowerment Project ») et de la commission de volleyball sur neige.

Le « Empowerment Project » de volleyball de la FIVB a soutenu l'équipe féminine du Canada pour la deuxième année consécutive, ce qui se traduit par un financement annuel jusqu'en 2024 de 298 000 \$US ainsi que par un soutien à l'entraînement de 60 000 \$US pour l'équipe masculine NextGen de volleyball de plage.

Comme cela a été noté l'année dernière, la FIVB a procédé à un changement important en donnant naissance à Volleyball World qui est le bras commercial et marketing de la fédération internationale. La mission de Volleyball World est de « développer le sport en réunissant tous les intervenants du volleyball dans un but commun de devenir le plus grand écosystème sportif connecté du monde ». La FIVB continuera à se concentrer sur la gouvernance et l'administration du sport, tandis que Volleyball World se concentrera sur l'aspect public des événements de volleyball et de la promotion. L'initiative commerciale est estimée à 300 millions de dollars américains. La FIVB travaille en partenariat avec CVC Capital Partners Fund VII qui a investi et travaillé avec de nombreux autres sports, dont la Formule 1, le Grand Prix de moto et le rugby. VW a pris de l'ampleur cette année avec le lancement de la LNV et du Beach Tour, et le profil du Canada en tant qu'hôte de l'événement s'est renforcé au sein de VW.

Le rôle de Mark Eckert au sein de la FIVB continue de croître : il est actuellement président de la zone centrale auprès de la NORCECA, membre de la Commission de la Ligue des Nations, de la commission du volleyball sur neige, de l'Empowerment Project et du conseil d'administration. Ed Drakich, Guy Bradbury et André Trottier sont membres des commissions des règles du jeu et du volleyball de plage de la FIVB. Jackie Skender (directrice des communications de VC) a été nommé secrétaire de la commission de presse de la NORCECA. Julien Boucher (directeur de la haute performance intérieur de VC) et Julie Young sont demeurés membres de la Commission technique et des entraîneurs de la NORCECA.

Volleyball Canada continuera d'accroître son leadership et son rôle d'influence au sein de la NORCECA et de la FIVB alors que les deux organisations ajustent leurs modèles d'affaires dans le but de progresser au cours des prochaines années.

NORCECA & FIVB Beach Commission

Ed Drakich (CAN) a été nommé président de la commission de volleyball de plage de la NORCECA en 2016 et secrétaire de la commission de volleyball de plage de la FIVB en 2021.

Une réunion en mode virtuel de la commission de volleyball de plage de la NORCECA a eu lieu le 31 mars 2022 (la plus récente réunion de la commission de volleyball de plage de la NORCECA) et le compte-rendu de la réunion se trouve ci-dessous :

Compte-rendu de la réunion de la commission de volleyball de plage de la NORCECA — 31 mars 2022

1. Cristobal Marte souhaite la bienvenue aux membres de la commission de volleyball de plage et déclare que 10 événements du Circuit de volleyball de plage de la NORCECA seraient organisés en 2022.
2. Ed Drakich souhaite la bienvenue aux membres de la commission de volleyball de plage et exprime son enthousiasme à propos du Circuit de volleyball de plage de la NORCECA 2022.
3. Indhira Ramirez informe la commission de volleyball de plage des deux événements de qualification de la NORCECA en vue des Championnats du monde de la FIVB qui se tiendront du 15 au 18 avril 2021 à Santo Domingo et à Punta Cana, en République dominicaine.
4. Indhira Ramirez explique que les conditions d'accueil du Circuit de volleyball de plage de la NORCECA 2022 resteraient les mêmes que les années précédentes.
5. Ed Drakich explique qu'à partir de 2022, les événements du Circuit de volleyball de plage de la NORCECA fonctionneraient selon un **format par groupe modifié**, identique au format utilisé sur le Circuit mondial de la FIVB (et à partir de 2022, sur le Défi de Volleyball World et pour les événements à venir).
6. Ed Drakich propose que les finales du Circuit de volleyball de plage de la NORCECA 2022 et 2023 soient prévues comme étant le dernier événement de chaque saison (en novembre ou décembre), mais que les finales du Circuit de volleyball de plage de la NORCECA 2024 soient organisées en mai 2024 afin qu'elles puissent être comptabilisées dans le système de classement olympique pour les Jeux de Paris 2024. Cette proposition est **approuvée**.
7. Ed Drakich explique le système de qualification pour les Jeux olympiques de Paris 2024 et propose que la NORCECA approuve la qualification d'une seule équipe par fédération nationale (par opposition à deux équipes par fédération nationale comme c'était le cas pour Londres, Rio et Tokyo) dans le système de qualification olympique de la Coupe continentale de la NORCECA pour Paris 2024. La proposition est **approuvée**.
8. Ed Drakich indique que les Jeux panaméricains de Santiago 2023 auront lieu du 20 octobre au 5 novembre 2023.
9. André Trottier présente le rapport des arbitres de volleyball de plage de la NORCECA.
10. Cristobal Marte remercie les membres de la commission de volleyball de plage de la NORCECA pour leur participation à cette réunion. La séance est **levée**.

Réunion de la commission de volleyball de plage de la FIVB 7 décembre 2022

Compte-rendu de la réunion par Ed Drakich

Présence : Ary Graca (président de la FIVB), Fabio Azevedo (directeur général de la FIVB), Vicente Araujo (président de la commission de volleyball de plage de la FIVB), Finn Taylor (chef de la direction, Volleyball World), Tanya Hart (Volleyball World), Lara Marich (Volleyball World), Ed Drakich (secrétaire de la commission de volleyball de plage de la FIVB), Marcelo Wangler (BRA), Yu Cao, (FIVB), Madelein Meppelink (athlète membre - NLD), Julius Brink (athlète membre - DEU), Jose Casanova (commissaire des arbitres de volleyball de plage de la FIVB), Daniela Pirri Joly (FIVB), Lara Marich (FIVB), Steve Tutton (FIVB), Raheleh Ahadpour (FIVB), Carole Ghosn (FIVB), Craig Carracher (AUS), Liu Bing (CHN), Marek Pakosta (CZE), Debbie Wooster-Masalifakalo (VAN), Marina Scherbakova (RUS), Tomislav Smuc (SLV), Luis Alexandre (directeur de la FIVB pour l'Asie/Océanie), Ali Ghanim Al-Kuwar (QAT), Allam Abderazza (MOR)

Absence : Herman Ada (GUM)

Mercredi 7 décembre 2022 (La réunion début à 12 h)

1. Mot de bienvenue d'Ary Graca :
 1. Ary explique que le volleyball de plage est idéal pour les petites fédérations nationales (niveau 1 et niveau 2).
 2. Le programme d'autonomisation de la FIVB aide plusieurs petites FN dans le domaine du volleyball de plage (80 entraîneurs dans le monde).
 3. Le Circuit Beach Pro Tour 2022 et les Championnats du monde 2022 ont été un grand succès.
 4. Championnats du monde 2022 à Rome — La plus grande audience à la télévision et le plus grand nombre d'interactions sur les médias sociaux de l'histoire.
 5. Championnats du monde 2023 au Mexique, Championnats du monde 2025 en Australie.
 6. Paris 2024 — L'emplacement près de la Tour Eiffel sera spectaculaire.
2. Liste de présence — Yu CAO
 1. Tous les membres sont présents à l'exception de Herman Ada (GUM).
3. Calendrier 2023 du volleyball de plage — Lara Marich/Yu Cao
 1. 19 événements (neuf sur le circuit «Elite» et 10 sur le circuit «Challenge») en 2022
 2. 2023 – Au moins neuf événements sur le circuit «Elite» et 10 sur le circuit «Challenge» en 2023, jusqu'à un total de 24 événements possibles.
4. Rapport sur les championnats du monde et propositions — Raheleh Ahadpour
 1. 2022 : 216 matchs, 192 athlètes de 38 pays, 60 millions de téléspectateurs de 120 territoires
 2. 2023 : Tlaxcala, Mexique - Trois villes Tlaxcala, Humantla et Apizaco (quatre sites), même format qu'en 2022
 3. 2025 : Australie, Sydney (Opera House et Bondi Beach)
 4. 2023 : Championnats du monde U21 à Roi-Et, en Thaïlande, du 8 au 12 novembre 2023
 5. Propositions : Échéancier pour la qualification (à 45 jours de la date confirmée), parcours de qualification (identique à 2022), points de qualification (basés sur le top 6 de 2023), qualité des athlètes (250 premiers joueurs au classement de la FIVB).
5. Rapport d'avancement de Paris 2024 — Raheleh Ahadpour/Yu Cao
 1. Stade de la Tour Eiffel : 13 000 spectateurs, 2 terrains d'échauffement et 2 terrains d'entraînement
 2. Récapitulatif des équipes qualifiées (hôte, Championnats du monde 2023, 17 sur la base du classement olympique, cinq selon le parcours de qualification continentale)
 3. Yu Cao résume les parcours de qualification continentale pour Paris 2024
 4. Yu Cao présente le calendrier détaillé de Paris 2024 (finale féminine au Jour 15, finale masculine au Jour 14)
6. Mise à jour du manuel des opérations sportives et propositions — Ed Drakich
 1. Pas de restrictions pour les six meilleurs du circuit Challenge — **Approuvé**
 2. Ajout des 12e de finale aux événements du circuit «Elite 16» — **Approuvé**
 3. Classement des événements du circuit «Elite 16» effectué à 14 jours de l'événement et remaniement du classement en cas de retrait par la suite — **Approuvé**
 4. Points de maternité/blessure grave — retour avec le même classement individuel - **Approuvé**
7. Autres sujets — Yu Cao
 1. Sondage de la FIVB — la majorité des joueurs sont contre l'idée d'avoir les entraîneurs sur le terrain (pas de changement à ce stade-ci)
 2. Nouveau ballon Mikasa en 2023 (1000 ballons livrés en décembre 2022 aux 100 meilleures équipes par genre)
 - o Décision d'utiliser le nouveau ballon au cours des finales du Circuit mondial à Doha, Qatar, à la fin du mois de janvier
 3. Système de classement Hypercube — Imiter le système de la FIVB pour 2023 et 2024 (comme en 2022)
 4. Événements du circuit «Challenge» — Permettre aux équipes des pays hôtes de ne courir aucun risque en participant à un événement du circuit «Challenge» — seulement comptabilisé si c'est à l'avantage de l'équipe (similaire aux événements du circuit «Future»). **La proposition est rejetée.**
8. Conclusion — Ari Graca
 1. À l'interne, nous devons continuer à améliorer le volleyball de plage. L'événement «Uberlandia Elite 16» était presque un championnat brésilien. Il faut y remédier.
 2. La FIVB dépense 6 000 000 \$ US pour soutenir le circuit Beach Pro Tour, mais cet argent provient du volleyball intérieur.
 3. Le problème est que le volleyball de plage est toujours numéro 1 aux Jeux olympiques, mais pas entre les Jeux.
9. La réunion est levée à 14 h 40

Comité des arbitres de volleyball de plage international

Réunion 2023 des présidents des comités régionaux des arbitres

Au cours de la saison 2023, nos arbitres internationaux et candidats internationaux de volleyball de plage auront plusieurs occasions d'arbitrer des matchs. Le Canada accueillera deux événements de la FIVB en juillet, l'un à Edmonton et l'autre à Montréal, ce qui permettra à six de nos sept arbitres internationaux de volleyball de plage de travailler sur la scène internationale cette année.

Le Comité des arbitres internationaux de volleyball de plage attend une confirmation de la FIVB concernant la formation d'arbitre international de volleyball de plage qui pourrait avoir lieu en Thaïlande en novembre 2023. Si elle a lieu, nous soumettrons les noms de Simon Ouellet et de Dimitri Magirias à la NORCECA pour approbation.

De plus, nous tenterons de finaliser la certification internationale de nos deux candidats, Marcia Quaquarelli et Geoff Stuart. Malheureusement, Geoff n'aura pas beaucoup de disponibilités à offrir cette année. Cependant, nous attendons depuis deux ans qu'un événement de la NORCECA ait lieu dans les Maritimes pour finaliser le processus. S'il n'y a pas d'événement de la NORCECA cette année au Canada, nous tenterons d'envoyer Marcia à un événement du circuit de l'AVP aux États-Unis avec André Trottier comme évaluateur. Il s'agira de l'événement où elle devrait être en mesure de compléter ses 10 matchs d'évaluation et si elle passe le test, nous serons en mesure de soumettre sa candidature à la prochaine Commission d'arbitrage de la NORCECA en tant qu'arbitre international de volleyball de plage.

Pour mieux aider nos arbitres dans leur préparation, quatre d'entre eux participeront à l'Open de Vancouver à la mi-juillet où nous avons assigné un entraîneur d'arbitres.

Vous trouverez ci-dessous les nominations actuelles de tous nos officiels canadiens. D'autres affectations sont à prévoir dans les mois à venir :

Omid Mojtahedi

Tournoi du circuit Challenge de la FIVB – LA PAZ, Mexique

Tournoi du circuit Challenge de la FIVB – Edmonton, Canada

Tournoi du circuit Elite 16 de la FIVB – Montréal, Canada

Brian Hiebert

Tournoi du circuit Elite 16 de la FIVB – TÉPIC, Mexique

Tournoi du circuit Challenge de la FIVB – ITAPEMA, Brésil

Tournoi du circuit Challenge de la FIVB – SAQUAREMA, Brésil

Tournoi du circuit Elite 16 de la FIVB – UBERLANDIA, Brésil

Tournoi du circuit Challenge de la FIVB – Edmonton, Canada

Tournoi du circuit Elite 16 de la FIVB – Montréal, Canada

Jasen Boyko

Tournoi du circuit Challenge de la FIVB – Edmonton, Canada

Simon Ouellet

Tournoi du circuit Challenge de la FIVB – Edmonton, Canada

Formation d'arbitre international de volleyball de plage – Thaïlande (à confirmer)

Dimitri Magirias

Tournoi du circuit Challenge de la FIVB – Edmonton, Canada

Formation d'arbitre international de volleyball de plage – Thaïlande (à confirmer)

Marcia Quaquarelli

Tournoi du circuit Elite Tour de la FIVB – Montréal, Canada – Juge de ligne

Tournoi du circuit de l'AVP – Manhattan Beach, California, É.-U. (à confirmer)

Geoff Stuart

Puisque Geoff a commencé un nouvel emploi cette année, il n'a pas pu prendre les congés nécessaires pour participer aux différents tournois de l'été. Nous avons donc reporté sa participation à son évaluation finale pour la certification internationale au niveau de la NORCECA et nous réévaluerons sa situation l'année prochaine.

Lucie Guillemette (Officiel des contestations vidéo de la FIVB)

Aucune affectation n'a été confirmée à ce jour

André Trottier (Entraîneur d'arbitre de la FIVB)

Tournoi du circuit Challenge de la FIVB – SAQUAREMA, Brésil

Tournoi du circuit Challenge de la FIVB – Edmonton, Canada (Gestionnaire des arbitres)

Tournoi du circuit Elite 16 de la FIVB – Montréal, Canada (Gestionnaire des arbitres)

Jeux du Commonwealth de la jeunesse – Trinité-et-Tobago

Championnats du monde de la FIVB – Mexique

J'aimerais profiter de cette occasion pour remercier les CNO et leurs collaborateurs qui ont contribué à la réalisation de ces événements canadiens. C'est une excellente année pour le volleyball de plage au Canada. Nos arbitres de volleyball de plage bénéficieront de plusieurs occasions de développer leurs compétences pendant que notre communauté d'arbitres canadiens pourra découvrir davantage ce sport.

Lucie Guillemette

Présidente du comité international des arbitres de volleyball de plage

Commission d'arbitrage et des règles de jeu de la FIVB et Commission d'arbitrage de la NORCECA

Commission d'arbitrage et des règles de jeu de la FIVB

La Commission d'arbitrage et des règles de jeu de la FIVB a organisé une réunion combinée en personne/mode virtuel en décembre 2022 avec pour objectif de faire un rapport sur les activités de 2022 et de préparer un agenda opérationnel. La Commission a cinq directions principales - classification des arbitres et statistiques, éducation et formation des arbitres, règles et règlements/tests, volleyball de plage et projets spéciaux et développement. Il convient de noter que le travail de la Commission se concentre principalement sur le volleyball de plage et les arbitres de volleyball classés par la FIVB.

Décisions clés :

- Lignes directrices pour la gestion de la santé des arbitres : Encourager les Fédérations nationales à demander aux arbitres de respecter la Commission médicale de la FIVB en ce qui concerne l'IMC des arbitres.
- Formation des arbitres : Examiner et mettre à jour le centre de ressources en ligne sur la formation des arbitres. (Mise à jour : reportée à 2024)
- Volleyball de plage : Approbation du nouveau protocole « Ball Mark » pour 2023 après les tests effectués en 2022.
- Projets spéciaux : Projet sur les femmes dans l'arbitrage : Approbation d'un programme visant à soutenir et à améliorer les possibilités de développement des filles et des femmes en tant qu'arbitres (mise à jour : travaux limités réalisés en 2023 jusqu'à présent, avec une grande attention en 2024).
- Règles du jeu : Des modifications mineures à plusieurs règles ont été approuvées. (Note : Les règles du jeu pour le volleyball de plage et le volleyball ne peuvent être approuvées que lors d'un Congrès de la FIVB).
 - Au cours des Championnats du monde des clubs 2022 : un test sur l'élimination des décisions de double contact sur les passes au premier ou deuxième contact a été effectué. Il a été déterminé que des données supplémentaires étaient nécessaires.
 - Aux Championnats du monde de groupes d'âge en 2023 : supprimer la réception du service en touche haute.

Le président de la FIVB a continué à souligner que l'avenir des arbitres internationaux (plage et intérieur) sera basé sur la performance. D'un point de vue canadien, Volleyball Canada compte six arbitres de volleyball classés par la FIVB - Matt Van Raalte (N.-B.), Scott Dziewirz (QC), Andrew Cameron (ON), Andrew Robb (ON), Samara Sevor (ON) et Ryan Bunyan (AB). Pour la première fois, tous les arbitres ont reçu des nominations pour les événements de la FIVB en 2023. Pour le volleyball de plage, trois arbitres classés par la FIVB, Omid Mojtahedi (ON), Brian Hiebert (C.-B.) et Lucie Guillemette (QC) en tant qu'arbitre du circuit Challenge.

Commission d'arbitrage de la NORCECA

L'activité de la Commission a été limitée en 2022-2023. La Commission s'est réunie une fois virtuellement. La NORCECA continue de subir les conséquences de la pandémie (du point de vue de l'arbitrage), et il est prévu que la Commission soit plus active à la fin de l'année 2023 et pendant toute l'année 2024. La Commission d'arbitrage de la NORCECA a élaboré une orientation stratégique basée sur cinq thèmes principaux pour le volleyball de plage et le volleyball intérieur : l'amélioration du soutien zonal, en particulier pour les Caraïbes et l'Amérique centrale, le lancement d'un programme de soutien aux formateurs d'arbitres, le lancement d'un programme de soutien aux femmes et aux filles dans l'arbitrage, le développement d'une initiative de durabilité des arbitres et la création d'un système de données et de gestion des arbitres spécifique à la NORCECA.

Activités principales :

- Organisation d'un séminaire virtuel sur les femmes dans l'arbitrage en coordination avec la Journée internationale de la femme 2023;
- Organisation d'un séminaire virtuel pour les formateurs d'arbitres;
- Approbation de l'organisation d'un cours international de la NORCECA pour candidats arbitres de volleyball de plage et de volleyball intérieur en 2024.

Le Canada est très bien représenté au sein de la NORCECA avec 11 arbitres internationaux de volleyball : Matt Van Raalte (N.-B.), Serge Thériault (QC), Scott Dziewirz (QC), Marie-Claude Lévesque (QC), Andrew Cameron (ON), Andrew Robb (ON), Samara Sevor (Ont.), Jason Dodd (ON), Ryan Bunyan (AB), Sara Maxwell-Bunyan (AB), Steve Hewitson (C.-B.). Il y a huit arbitres internationaux de volleyball de plage : Geoff Stuart (N.-É.), Lucie Guillemette (QC), Simon Ouellet (QC), Marcia Quaquarelli (QC), Omid Mojtahedi (ON), Dimitri Magirias (ON), Jasen Boyko (AB) et Brian Hiebert (C.-B.).

Comité d'organisation du sport de la NORCECA

La NORCECA n'a pas tenu de réunion du comité d'organisation du sport au cours de l'année écoulée. La NORCECA continue d'offrir une gamme complète de compétitions, mais la distinction entre la Coupe panaméricaine et les Championnats de la NORCECA s'est atténuée, car peu d'équipes sud-américaines participent aux événements panaméricains.

La NORCECA a de nouveau augmenté les frais d'organisation pour la saison 2023. Pour nos événements que nous accueillons, la NORCECA demande des frais d'organisation de 120 000 \$US. Ce montant est désormais plus élevé que les frais d'organisation de la LNV. De plus, nous avons été informés que le soutien de Sport Canada pour l'accueil de compétitions internationales sera réduit dans les années à venir.

Le Canada n'a accueilli qu'un seul événement de la NORCECA en 2022 - la Coupe panaméricaine masculine senior à Gatineau, au Québec, en août - et nous accueillerons deux événements en 2023 :

- Championnats féminins de la NORCECA
- Championnat masculin Final Six de la Coupe panaméricaine

Actuellement, le Canada doit accueillir les Championnats masculins U21 de la NORCECA en 2024, mais nous pourrions négocier un autre événement.

Mark Eckert est resté actif en tant que délégué technique pour certaines compétitions de la NORCECA en 2022-2023. Alan Ahac reste délégué technique pour la NORCECA et la FIVB, mais n'a pas accepté de missions en raison de sa charge de travail.

COMPÉTITIONS	GENRE	PAYS HÔTE	DÉBUT	FIN
Coupe panaméricaine U-19	Garçons	Guatemala	21 mai 2022	29 mai 2022
Ligue des Nations de volleyball de la FIVB	Femmes	États-Unis, Turquie, Brésil, Philippines, Canada, À dét.	31 mai 2022	3 juillet 2022
Tournoi de qualification pour le Final 4 de la Ligue internationale de la NORCECA	Hommes	Cuba	1 ^{er} juin 2022	6 juin 2022
Coupe panaméricaine U-21	Femmes	Mexique	5 juin 2022	13 juin 2022
Ligue des Nations de volleyball de la FIVB	Hommes	Brésil, Canada, Philippines, Bulgarie, Japon, À dét.	7 juin 2022	10 juillet 2022
Tournoi de qualification pour le Final 4 de la Ligue internationale de la NORCECA	Femmes	Mexique	15 juin 2022	20 juin 2022
Championnat senior de l'ECVA	Hommes	Antigua-et-Barbuda	20 juin 2022	27 juin 2022
XIX Juegos Bolivarianos - Valledupar 2022	H et F	Valledupar, Colombie	24 juin 2022	5 juillet 2022
Championnat CAZOVA U-19	Filles	Trinité-et-Tobago	4 juillet 2022	10 juillet 2022
Championnat CAZOVA U-19	Garçons	Trinité-et-Tobago	4 juillet 2022	10 juillet 2022

COMPÉTITIONS	GENRE	PAYS HÔTE	DÉBUT	FIN
XIXe Championnat d'Amérique centrale U-21	Femmes	Belize	7 juillet 2022	17 juillet 2022
Final Six de la Coupe panaméricaine Norceca	Hommes	Durango Mexique	9 juillet 2022	18 juillet 2022
Championnat CAZOVA U-21	Femmes	Trinité-et-Tobago	10 juillet 2022	16 juillet 2022
Championnat CAZOVA U-21	Hommes	Trinité-et-Tobago	10 juillet 2022	16 juillet 2022
Finales de la Ligue des Nations de volleyball de la FIVB	Femmes	À déterminer	13 juillet 2022	17 juillet 2022
Coupe panaméricaine U-19	Filles	États-Unis	16 juillet 2022	24 juillet 2022
Finales de la Ligue des Nations de volleyball de la FIVB	Hommes	À déterminer	20 juillet 2022	24 juillet 2022
Ve Championnat d'Amérique centrale U-23	Femmes	Honduras	26 juillet 2022	3-Août-2022
Coupe Challenger de volleyball de la FIVB	H et F	À déterminer	27 juillet 2022	31 juillet 2022
XVe Coupe panaméricaine	Hommes	Gatineau, Québec, Canada	7 août 2022	15 août 2022
Ve Championnat d'Amérique centrale U-23	Hommes	El Salvador	14 août 2022	22 août 2022
XIXe Coupe panaméricaine	Femmes	Mexique	19 août 2022	29 août 2022
Championnat du monde de volleyball de la FIVB	Hommes	À déterminer	26 août 2022	11 sept. 2022
Festival de la jeunesse U-13	G et F	République dominicaine	Août 2022	Août 2022
Final Six de la Coupe panaméricaine Norceca	Femmes	République dominicaine	2 sept. 2022	11 sept. 2022
XIVe Championnat d'Amérique centrale U-19	Garçons	Honduras	9 sept. 2022	18 sept. 2022
Coupe panaméricaine U-21	Hommes	Cuba	18 sept. 2022	26 sept. 2022
Championnat du monde de volleyball de la FIVB	Femmes	Pologne / Pays-Bas	23 sept. 2022	15 oct. 2022
XIXe Championnat d'Amérique centrale U-21	Hommes	Nicaragua	1 ^{er} oct. 2022	9 oct. 2022
XIIe Jeux d'Amérique centrale Volleyball	F et H	Guatemala	28 oct. 2022	4 nov. 2022
Championnat senior ECVA	Femmes	Saint-Martin	21 nov. 2022	28 nov. 2022
Championnat CAZOVA U-23	Femmes	Aruba (ou) Suriname	6 déc. 2022	12 déc. 2022
Championnat CAZOVA U-23	Hommes	Aruba (ou) Bonaire	6 déc. 2022	12 déc. 2022

07

Rapport sur les partenariats



Volleyball
Canada



Aperçu 2022 - 2023

Au cours de l'année écoulée, nous avons vu le monde du sport et des événements revenir à un état plus normal après la pandémie et, parallèlement, le lent retour de la viabilité des commanditaires, le réembauchage du personnel de marketing et l'intérêt des marques à s'aligner sur le sport.

Volleyball Canada a perdu plusieurs commanditaires clés au cours de la période couverte par le présent rapport, mais nous sommes heureux d'avoir réussi à combler certaines pertes et à développer de nouveaux secteurs.

Nous avons conclu un nouveau partenariat de six ans avec Mizuno pour la catégorie des chaussures et des vêtements d'intérieur. Ce partenariat se concentre sur l'approvisionnement des programmes de nos équipes nationales, mais il comporte une stratégie évoluée de marchandises et de redevances visant à générer des revenus supplémentaires sur la base de marchandises portant les deux marques vendues chez ses principaux détaillants, dans le cadre de nos événements et par l'intermédiaire de sa boutique en ligne.

Jumplete vient de s'engager comme commanditaire de nos vêtements de plage pour hommes et de nos genouillères, ce qui lui permettra d'équiper nos équipes de plage masculines et leur personnel jusqu'aux Jeux olympiques de Paris en 2024, et de fournir des genouillères à nos équipes nationales de volleyball intérieur.

Marchandises

Notre partenariat avec Volleyball Stuff (VBS) continue de prospérer, les ventes d'articles de marque VC et d'articles pour les Championnats nationaux dépassant des montants déjà impressionnants. Le programme de marchandises de Volleyball Canada et de VBS est envié par le système sportif canadien.

Nous travaillons actuellement avec Mizuno et l'un de ses principaux partenaires de vente au détail pour développer une section spécifique au volleyball dans les magasins à travers le Canada afin d'accroître la visibilité de notre sport, d'offrir des articles de marque VC au public et de fournir une destination où les consommateurs savent qu'ils peuvent obtenir des chaussures, des accessoires et des vêtements de volleyball. Cela permettra aussi d'améliorer notre flux de revenus provenant des redevances sur les marchandises.

Nous sommes en pourparlers positifs ou au stade du contrat formel avec plusieurs marques et entreprises de consommation et nous sommes optimistes quant à la signature de nouveaux commanditaires au cours du second semestre 2023 et en 2024.

Comme nous l'avons déjà dit, il est essentiel de faire preuve de patience et de conclure les bonnes ententes avec la valeur monétaire appropriée pour aller de l'avant. Les Championnats nationaux 2024 à Edmonton, le soutien accru des entreprises au sport féminin et le succès des Jeux olympiques et paralympiques de 2024 sont autant d'atouts précieux que nous utilisons pour susciter l'intérêt.

Les commanditaires de Volleyball Canada comprennent

Mizuno (vêtements et uniformes de volleyball intérieur 2028), Volleyball Stuff (VC et marchandises d'événement 2026), Mikasa (ballon officiel 2026), Nothers (récompenses 2024), Jumplete (vêtements de plage pour hommes et genouillères 2024) Left on Friday (vêtements de plage 2024) et Spieth America (systèmes de filets de volleyball intérieur).

Collecte de fonds : Vente aux enchères en ligne

La 29^e vente aux enchères annuelle a permis de récolter plus de 50 000 \$ en 2023, ce qui représente une augmentation significative par rapport aux années précédentes.

Montant amassé

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Jour 1	10 563 \$	15 400 \$	20 229 \$	19 316 \$	21 412 \$	20 705 \$	31 943 \$
Jour 2	14 363 \$	25 198 \$	23 917 \$	23 327 \$	24 771 \$	22 788 \$	34 101 \$
Jour 3	15 318 \$	26 632 \$	25 136 \$	25 342 \$	26 630 \$	24 225 \$	36 059 \$
Jour 4	19 238 \$	28 416 \$	25 636 \$	26 910 \$	27 395 \$	24 948 \$	38 311 \$
Jour 5	28 583 \$	30 984 \$	27 264 \$	27 610 \$	28 770 \$	26 663 \$	39 866 \$
Jour 6		34 327 \$	30 492 \$	29 157 \$	30 205 \$	32 953 \$	40 971 \$
Jour 7		36 264 \$	---	32 800 \$	31 025 \$	---	42 726 \$
Jour 8		44 038 \$	39 119 \$	37 660 \$	36 206 \$	40 397 \$	50 367 \$

Miseurs inscrits

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Jour 1	45	89	133	120	163	112	125
Jour 2	74	143	157	148	198	134	145
Jour 3	83	159	165	165	208	150	171
Jour 4	112	169	171	179	220	160	198
Jour 5	167	192	179	190	240	171	213
Jour 6		219	202	211	255	227	230
Jour 7		242	---	245	271	---	256
Jour 8		284	248	270	300	254	284

08

Rapport des communications



Volleyball
Canada



Média et communications

L'année écoulée a été marquée par le retour complet des événements, des Jeux multisports et des compétitions des équipes nationales dans le monde entier. Chaque année, l'objectif est de mettre en lumière les principaux événements nationaux de volleyball, d'offrir un soutien aux tournois internationaux que nous organisons et de mettre l'accent sur les réalisations de nos équipes nationales.

L'un des principaux objectifs est d'accroître la visibilité du volleyball au Canada, en mettant l'accent sur l'accessibilité des diffusions sur le Web pour les événements et en poursuivant un partenariat solide avec la CBC pour accroître l'audience des tournois majeurs. Un autre objectif est de faire connaître le travail effectué dans le cadre de l'initiative « Le sport pour tous » du volleyball, y compris les programmes destinés aux Autochtones et aux nouveaux arrivants.

En ce qui concerne les communications de VC, le personnel a connu plusieurs changements avec le départ du coordonnateur des communications et la recherche en cours (jusqu'en juillet 2023) d'un(e) candidat(e) pour pourvoir ce poste afin de contribuer aux tâches nombreuses et variées que ce rôle exige.

Sur une note positive, le rôle de coordonnatrice des partenariats s'est élargi et continue d'être assumé par Courtney Killion, qui a été promue responsable de programme dans ce domaine (voir le rapport sur les partenariats et les commandites). Elle demeurera responsable de la vente aux enchères annuelle, qui a rapporté plus de 50 000 \$ au début de l'année 2023, comme indiqué dans le rapport sur les partenariats.

Les principaux événements à signaler en 2023 sont les suivants :

- Championnats nationaux
- La saison de la LNV, avec l'organisation de l'étape d'Ottawa (hommes) (terminé)
- Équipes de volleyball assis (y compris les Championnats de zone - terminé)
- Circuit de volleyball de plage Beach Pro Tour
- Temple de la renommée
- Divers événements de développement et événements intérieurs de la NORCECA (y compris l'organisation de tournois à Québec et à Edmonton)
- Jeux panaméricains (plage uniquement)
- Qualifications olympiques mondiales de volleyball intérieur (hommes et femmes) et étapes importantes « En route vers Paris »
- Processus de qualification paralympique pour le volleyball assis
- et bien plus encore!

Mobilisation des médias sociaux

En plus des courriels directs (communiqués de presse, annonces, bulletin d'information des Championnats nationaux) et du site Web de VC, les comptes de réseaux sociaux continuent de jouer un rôle important dans la communication externe et la mobilisation des partisans.

Les médias sociaux sont aussi un outil clé pour la mobilisation des partenaires et le marketing des événements internationaux.

La demande de contenu (photos, informations, vidéos, infographies) est de plus en plus importante. L'objectif est de disposer d'un mélange de contenus qui contribuent à la marque et au message global de VC - compétition significative, sport sécuritaire, diversité, croissance du sport et partenariats stratégiques, parmi d'autres considérations.

Audience des réseaux sociaux (en juillet 2023)

- **Facebook** – 169 000 abonnés
- **Twitter** – 52 500 abonnés (Compte des Championnats nationaux de VC : 3000)
- **Instagram** – 81 900 abonnés (une augmentation de 18 800 par rapport à l'année précédente)
- **YouTube** – 18 500 abonnés (plus du double de l'année précédente)
- **LinkedIn** – 3725 abonnés (légère augmentation d'environ 750)



Application

Volleyball Canada a lancé son application mobile, qui peut être téléchargée gratuitement sur les appareils Android ou iOS, en octobre 2020. L'application tire du contenu du site Web, partage du contenu unique et envoie des notifications. Le retour des événements a permis d'augmenter le contenu original de l'application afin de guider les utilisateurs dans le cadre d'événements tels que les Championnats nationaux. Cela a augmenté le nombre d'utilisateurs et nous serons en mesure d'évaluer son efficacité dans les mois à venir. Le défi reste le recrutement de personnel pour coordonner plus de contenu original pour l'application.

Messages sur le sport sécuritaire

Volleyball Canada est très conscient de l'environnement actuel - le sport sécuritaire fait la une de l'actualité et aucune association sportive n'est à l'abri des implications négatives potentielles, y compris dans les médias. Le message continue d'être peaufiné, avec l'aide de la directrice du sport sécuritaire de VC, mais certains points clés sont présentés ci-dessous :

- Les abus existent dans le système sportif, aujourd'hui comme dans le passé, et nous sommes tous responsables de la sécurité de nos participants d'une manière ou d'une autre.
- Volleyball Canada est signataire du programme Sport Sans Abus – une initiative indépendante qui fait partie d'un mouvement national croissant visant à débarrasser le sport canadien de toutes les formes de harcèlement, de discrimination et d'abus. Le volleyball a été l'un des premiers à le faire.
- VC s'engage à faire partie de la solution. Il s'agit d'un travail continu et délibéré.
- Même si l'abus est commis en dehors de la « compétence » de VC ou des APT, c'est toute la communauté qui souffre des retombées négatives.

Commission de presse NORCECA

Jackie Skender de VC continue à être membre de cette commission, en tant que secrétaire, et à représenter la commission dans le cadre d'événements de la NORCECA organisés au Canada.

Roosevelt Comarazamy, directeur de presse de longue date de la NORCECA, est malheureusement décédé à la fin de l'année 2022. Il a été un grand supporter du sport pendant de nombreuses années et il manquera certainement à tous ceux qui ont travaillé avec lui.

09

Rapport financier



Volleyball
Canada



États financiers de

L'ASSOCIATION CANADIENNE DE VOLLEYBALL

et le rapport des auditeurs indépendants sur ces états

pour l'exercice clos le 31 mars 2023



KPMG s.r.l./S.E.N.C.R.L.
150, rue Elgin
Bureau 1800
Ottawa ON K2P 2P8
Canada
Téléphone 613-212-5764
Télécopieur 613-212-2896

RAPPORT DES AUDITEURS INDÉPENDANTS

Aux membres de l'Association canadienne de volleyball

Opinion

Nous avons effectué l'audit des états financiers de l'Association canadienne de volleyball (l'« entité »), qui comprennent :

- l'état de la situation financière au 31 mars 2023;
- l'état des résultats pour l'exercice clos à cette date;
- l'état de l'évolution de l'actif net pour l'exercice clos à cette date;
- l'état des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date;
- ainsi que les notes complémentaires et annexes, y compris le résumé des principales méthodes comptables;

(ci-après, les « états financiers »).

À notre avis, les états financiers ci-joints donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de l'entité au 31 mars 2023, ainsi que des résultats de son exploitation, de l'évolution de l'actif net et de ses flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, conformément aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.

Fondement de l'opinion

Nous avons effectué notre audit conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada. Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « **Responsabilités des auditeurs à l'égard de l'audit des états financiers** » de notre rapport des auditeurs.

Nous sommes indépendants de l'entité conformément aux règles de déontologie qui sont pertinentes pour notre audit des états financiers au Canada et nous nous sommes acquittés des autres responsabilités de déontologie qui nous incombent selon ces règles.

Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.

Responsabilités de la direction et des responsables de la gouvernance à l'égard des états financiers

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle des états financiers conformément aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Lors de la préparation des états financiers, c'est à la direction qu'il incombe d'évaluer la capacité de l'entité à poursuivre son exploitation, de communiquer, le cas échéant, les questions relatives à la continuité de l'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si la direction a l'intention de liquider l'entité ou de cesser son activité ou si aucune autre solution réaliste ne s'offre à elle.

Il incombe aux responsables de la gouvernance de surveiller le processus d'information financière de l'entité.

Responsabilités des auditeurs à l'égard de l'audit des états financiers

Nos objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers pris dans leur ensemble sont exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, et de délivrer un rapport des auditeurs contenant notre opinion.

L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada permettra toujours de détecter toute anomalie significative qui pourrait exister.

Les anomalies peuvent résulter de fraudes ou d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, individuellement ou collectivement, elles puissent influencer sur les décisions économiques que les utilisateurs des états financiers prennent en se fondant sur ceux-ci.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, nous exerçons notre jugement professionnel et faisons preuve d'esprit critique tout au long de cet audit.

En outre, nous :

- identifions et évaluons les risques que les états financiers comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, concevons et mettons en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunissons des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

Le risque de non-détection d'une anomalie significative résultant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne;

- acquérons une compréhension des éléments du contrôle interne pertinents pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de l'entité.
- apprécions le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que des informations y afférentes fournies par cette dernière;
- tirons une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par la direction du principe comptable de continuité de l'exploitation et, selon les éléments probants obtenus, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité de l'entité à poursuivre son exploitation. Si nous concluons à l'existence d'une incertitude significative, nous sommes tenus d'attirer l'attention des lecteurs de notre rapport des auditeurs sur les informations fournies dans les états financiers au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion modifiée. Nos conclusions s'appuient sur les éléments probants obtenus jusqu'à la date de notre rapport des auditeurs. Toutefois, des événements ou situations futurs pourraient amener l'entité à cesser son exploitation;
- évaluons la présentation d'ensemble, la structure et le contenu des états financiers, y compris les informations fournies dans les notes, et apprécions si les états financiers représentent les opérations et événements sous-jacents d'une manière propre à donner une image fidèle;
- communiquons aux responsables de la gouvernance notamment l'étendue et le calendrier prévus des travaux d'audit et nos constatations importantes, y compris toute déficience importante du contrôle interne que nous aurions relevée au cours de notre audit.

KPMG A.R.L. / S.R.L. C.R.L.

Comptables professionnels agréés, experts-comptables autorisés

Ottawa (Canada)

Le 11 août 2023

L'ASSOCIATION CANADIENNE DE VOLLEYBALL

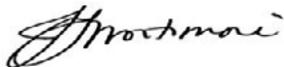
État de la situation financière

31 mars 2023, avec informations comparatives de 2022
(en milliers de dollars)

	2023	2022
Actif		
Actif à court terme		
Trésorerie	3 461 138 \$	2 696 178 \$
Débiteurs	360 863	438 889
Stocks	67 651	82 930
Charges payées d'avance	413 469	222 473
	<u>4 303 121</u>	<u>3 440 470</u>
Immobilisations corporelles (note 3)	5 724	8 176
Investissements affectés	1 084 036	902 020
	<u>5 392 881 \$</u>	<u>4 350 666 \$</u>
Passif et actif net		
Passif à court terme		
Créiteurs et charges à payer (note 4)	1 024 662 \$	702 737 \$
Apports reportés (note 5)	2 862 181	2 452 340
	<u>3 886 843</u>	<u>3 155 077</u>
Actif net (note 6):		
Investi en immobilisations corporelles	5 724	8 176
Non affecté	416 278	285 393
Affecté à l'interne (note 9 b))	1 084 036	902 020
	<u>1 506 038</u>	<u>1 195 589</u>
Éventualités (note 7)		
	<u>5 392 881 \$</u>	<u>4 350 666 \$</u>

Voir les notes afférentes aux états financiers.

Au nom du Conseil :



administrateur



administrateur

L'ASSOCIATION CANADIENNE DE VOLLEYBALL

État des résultats

de l'exercice clos le 31 mars 2023, avec informations comparatives de 2022

	2023	2022
Produits		
Cotisations de Sport Canada	3 923 836 \$	4 039 395 \$
Compétitions nationales	3 586 791	12 928
Frais d'adhésion	1 618 246	1 112 578
Parcours des athlètes et des entraîneurs	973 977	691 764
Équipe Canada, volleyball intérieur	1 006 033	893 869
Équipe Canada, volleyball de plage	896 640	966 355
Ligue des Nations (m)	881 964	–
Ligue des Nations (f)	599 945	–
Opérations du bureau national	334 647	381 448
Cotisations de Sport Canada - en nature	216 300	256 300
NORCECA/Championnat panaméricain	193 867	–
Arbitres	186 049	128 149
Subventions gouvernementales	180 167	967 720
Équipe Canada volleyball assis	166 917	232 587
Marchandisage	106 930	87 433
	14 872 309	9 770 526
Charges		
Équipe Canada, volleyball intérieur	3 210 207	3 034 258
Compétitions nationales	2 722 397	280 626
Équipe Canada, volleyball de plage	1 780 531	1 838 985
Parcours des athlètes et des entraîneurs	1 760 076	810 329
Opérations du bureau national	1 571 779	1 388 373
Ligue des Nations (m)	875 754	505 926
NORCECA/Championnat panaméricain	870 955	368 166
Équipe Canada volleyball assis	838 960	517 465
Ligue des Nations (f)	603 735	350 745
Arbitres	260 151	193 319
Marchandisage	104 772	87 633
	14 599 317	9 375 825
Excédent des produits sur les charges avant les éléments ci-dessous	272 992	394 701
Gain de change non réalisé	37 457	54 606
Excédent des produits sur les charges	310 449 \$	449 307 \$

Voir les notes afférentes aux états financiers.

L'ASSOCIATION CANADIENNE DE VOLLEYBALL

État de l'évolution de l'actif net

de l'exercice clos le 31 mars 2023, avec informations comparatives de 2022

	Affecté à l'interne	Non affecté	Investissements en immobilisations corporelles	Total 2023	Total 2022
Solde au début de l'exercice	902 020 \$	285 393 \$	8 176 \$	1 195 589 \$	746 282 \$
Excédent des produits sur les charges	–	310 449	–	310 449	449 307
Affectation de fonds affectés	182 016	(182 016)	–	–	–
Amortissement d'immobilisations	–	2 452	(2 452)	–	–
Solde à la fin de l'exercice	1 084 036 \$	416 278 \$	5 724 \$	1 506 038 \$	1 195 589 \$

Voir les notes afférentes aux états financiers.

L'ASSOCIATION CANADIENNE DE VOLLEYBALL

État des flux de trésorerie

de l'exercice clos le 31 mars 2023, avec informations comparatives de 2022

	2023	2022
Rentrées (sorties) de fonds		
Activités de fonctionnement		
Excédent des produits sur les charges	310 449 \$	449 307 \$
Élément sans incidence sur la trésorerie		
Amortissement des immobilisations corporelles	2 452	12 428
Variations des éléments hors caisse du fonds de roulement d'exploitation:		
Débiteurs	78 026	(141 507)
Stocks	15 279	31 022
Charges payées d'avance	(190 996)	297 851
Créiteurs et charges à payer	321 925	39 250
Apports reportés	409 841	1 016 828
	946 976	1 705 179
Activités d'investissement		
Augmentation des investissements affectés	(182 016)	(650 000)
Augmentation de la trésorerie	764 960	1 055 179
Trésorerie au début de l'exercice	2 696 178	1 640 999
Trésorerie à la fin de l'exercice	3 461 138 \$	2 696 178 \$

Voir les notes afférentes aux états financiers.

L'ASSOCIATION CANADIENNE DE VOLLEYBALL

Notes afférentes aux états financiers

Exercice clos le 31 mars 2023

L'Association canadienne de volleyball (l'« Association ») a pour mission de promouvoir et de développer le volleyball auprès de l'ensemble des Canadiens. L'Association a été constituée en société sans but lucratif en vertu de la Loi sur les corporations canadiennes et est enregistrée en tant qu'association canadienne de sport amateur aux termes de la Loi de l'impôt sur le revenu (Canada). Depuis le 1^{er} décembre 2013, les statuts de l'Association ne sont plus dressés en vertu de la Loi sur les corporations canadiennes mais conformément à la Loi canadienne sur les organisations à but non lucratif.

1. Principales conventions comptables

Les états financiers ont été préparés par la direction conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif et ils tiennent compte des principales conventions comptables suivantes :

a) Mode de présentation

L'Association applique la méthode du report pour les organismes sans but lucratif pour la comptabilisation des apports.

b) Constatation des produits

Les produits affectés sont constatés à titre de produits pour l'exercice au cours duquel les dépenses connexes sont engagées. Les produits non affectés sont constatés à titre de produits lorsqu'ils sont reçus ou à recevoir si le montant à recevoir peut être estimé de façon raisonnable et que sa perception est raisonnablement assurée.

c) Stocks

Les stocks sont constitués principalement d'uniformes et d'accessoires d'arbitre. Ils sont comptabilisés selon la méthode du premier entré, premier sorti et évalués au moindre du coût et de la valeur de réalisation nette.

d) Fournitures et services sous forme de dons

Des entreprises et des particuliers font don de fournitures et de services tout au long de l'année pour aider l'Association à mener ses activités. Étant donné qu'il est difficile de déterminer la juste valeur des apports reçus sous forme de services, ceux-ci ne sont pas constatés dans les états financiers.

e) Instruments financiers

Les instruments financiers sont comptabilisés à leur juste valeur au moment de leur comptabilisation initiale. Les instruments de capitaux propres cotés sur un marché actif sont ultérieurement évalués à la juste valeur. Tous les autres instruments financiers sont ultérieurement comptabilisés au coût ou au coût amorti, sauf si la direction a choisi de les comptabiliser à la juste valeur. L'Association a choisi de comptabiliser ses instruments financiers à la juste valeur.

L'ASSOCIATION CANADIENNE DE VOLLEYBALL

Notes afférentes aux états financiers (suite)

Exercice clos le 31 mars 2023

1. Principales conventions comptables (suite)

e) Instruments financiers (suite)

Les coûts de transaction engagés pour l'acquisition d'instruments financiers évalués ultérieurement à la juste valeur sont imputés aux résultats à mesure qu'ils sont engagés. Tous les autres instruments financiers sont ajustés en fonction des coûts de transaction engagés au moment de l'acquisition et des frais de financement, lesquels sont amortis selon la méthode linéaire.

Les actifs financiers font l'objet d'un test de dépréciation tous les ans à la clôture de l'exercice s'il existe des indications de dépréciation. S'il existe une indication de dépréciation, l'organisme détermine s'il y a eu un changement défavorable important dans le calendrier ou le montant prévu des flux de trésorerie futurs au titre de l'actif financier. S'il y a eu un changement défavorable important dans les flux de trésorerie attendus, l'organisme ramène la valeur comptable de l'actif financier au plus élevé des montants suivants : la valeur actualisée des flux de trésorerie attendus, le prix qu'il pourrait obtenir de la vente de l'actif financier ou la valeur de réalisation que l'organisme s'attend à obtenir de tout bien affecté en garantie du remboursement de l'actif financier. Si des faits et circonstances s'inversent au cours d'une période ultérieure, une moins-value doit faire l'objet d'une reprise dans la mesure de l'amélioration, la valeur comptable ne devant pas être supérieure à la valeur comptable initiale.

f) Immobilisations corporelles

Les immobilisations corporelles sont comptabilisées au coût. Lorsqu'une immobilisation corporelle ou un actif incorporel ne contribue plus à la capacité de l'Association de fournir des services, sa valeur comptable est ramenée à sa valeur résiduelle. L'amortissement est calculé selon les méthodes et les taux annuels suivants :

Actif	Méthode	Taux
Matériel informatique	Valeur résiduelle	30 %
Améliorations locatives	Valeur résiduelle	Durée du bail

g) Charges

Dans l'état des résultats, l'Association classe ses charges par fonction. L'Association ne ventile pas les charges entre les fonctions après leur constatation initiale.

L'ASSOCIATION CANADIENNE DE VOLLEYBALL

Notes afférentes aux états financiers (suite)

Exercice clos le 31 mars 2023

1. Principales conventions comptables (suite)

h) Utilisation d'estimations

La préparation d'états financiers exige que la direction fasse des estimations et pose des hypothèses qui influent sur les montants présentés au titre des actifs et des passifs et sur les informations fournies au sujet des actifs et des passifs éventuels à la date des états financiers ainsi que sur les montants présentés au titre des produits et des charges de l'exercice. Les résultats réels pourraient différer de ces estimations. Ces estimations font l'objet d'une révision annuelle et si des rajustements sont nécessaires, ceux-ci sont inscrits aux états financiers dans la période au cours de laquelle ils deviennent connus.

2. Débiteurs

	2023	2022
Comptes clients	277 477 \$	279 252 \$
Créances courues	111 618	187 869
	389 095	467 121
Provisions pour créances douteuses	(28 232)	(28 232)
	360 863 \$	438 889 \$

3. Immobilisations corporelles

	Coût	Amortissement cumulé	2023 Valeur nette	2022 Valeur nette
Améliorations locatives	80 272 \$	74 548 \$	5 724 \$	8 176 \$
	80 272 \$	74 548 \$	5 724 \$	8 176 \$

Le coût et l'amortissement cumulé au 31 mars 2022 s'élevaient 84 085 \$ et à 75 909 \$, respectivement. Au cours de l'exercice, l'Association a radié du matériel informatique entièrement amorti au coût de 3 813 \$.

L'ASSOCIATION CANADIENNE DE VOLLEYBALL

Notes afférentes aux états financiers (suite)

Exercice clos le 31 mars 2023

4. Crédoiteurs et charges à payer

Au 31 mars 2023 et 2022, les crédoiteurs et charges à payer ne comprennent aucune somme à remettre à l'État, qu'il s'agisse de cotisations sociales ou de la taxe de vente harmonisée.

5. Apports reportés

	2023	2022
Événements futurs	2 037 446 \$	1 862 763 \$
Événements internationaux organisés au Canada	583 612	440 000
Canadian Olympic Committee initiative	183 074	105 000
Divers	58 049	44 577
	2 862 181 \$	2 452 340 \$

6. Actif net

L'Association considère que son capital se compose de ses actifs nets non affectés et investis en immobilisations corporelles. En ce qui concerne ce dernier, l'Association a pour objectif de financer ses activités courantes et ses projets futurs. L'Association gère son capital en établissant et en surveillant les sommes destinées aux projets futurs et prévus dans le cas de certaines éventualités et d'autres besoins en capital.

L'Association n'est pas assujettie à des exigences de fonds propres imposées de l'extérieur et sa stratégie globale à l'égard de son capital net reste inchangée depuis l'exercice clos le 31 mars 2022.

7. Éventualités

Les subventions reçues de Sport Canada sont assujetties à des modalités et conditions spécifiques par rapport aux dépenses de ces fonds. Les documents comptables de l'Association font l'objet d'audits de la part de Sport Canada. Lorsque des sommes ont été imputées à des projets selon des conditions qui ne respectent pas celles convenues, ces sommes doivent être remboursées à Sport Canada.

Pour l'exercice considéré, la direction estime que l'Association n'a pas engagé de dépenses inadmissibles et qu'elle n'a donc pas de dette à rembourser.

L'ASSOCIATION CANADIENNE DE VOLLEYBALL

Notes afférentes aux états financiers (suite)

Exercice clos le 31 mars 2023

8. Risques financiers et concentration du risque de crédit

a) Risque de liquidité

Le risque de liquidité est le risque que l'Association ne soit pas en mesure d'honorer ses engagements en temps opportun ou à un coût raisonnable. L'Association gère son risque de liquidité en surveillant ses besoins sur le plan du fonctionnement. Elle prépare des prévisions budgétaires et de trésorerie afin de faire en sorte de disposer des fonds suffisants pour honorer ses engagements.

b) Risque de crédit

Le risque de crédit est le risque qu'une contrepartie manque à ses obligations contractuelles et entraîne de ce fait une perte financière. L'Association est exposée au risque de crédit relativement aux débiteurs. L'Association évalue les débiteurs de façon continue et constitue une provision pour créances douteuses à l'égard de tous les montants qui ne sont pas recouvrables. À la fin de l'exercice, la somme de 28 232 \$ a été inscrite aux débiteurs.

c) Risque de change

Le risque de change désigne la mesure dans laquelle les instruments libellés dans une monnaie non canadienne seront affectés par les variations de la valeur du dollar canadien par rapport aux autres monnaies. L'Association ne s'expose pas exposée à un risque de taux d'intérêt important découlant de ses avoirs liquides en dollars américains.

L'Association n'estime pas être exposée de façon importante à l'autre risque de prix ou risque de taux d'intérêt.

9. Fonds détenus auprès de la Fondation olympique canadienne

L'Association a établi les quatre fonds suivants en vertu d'une entente avec la Fondation olympique canadienne (la « Fondation ») approuvée par son conseil d'administration.

a) Description des fonds :

- (i) Fonds général de Volleyball Canada (« Fonds VC ») : Ce fonds vise à fournir un soutien général à Volleyball Canada.
- (ii) Le Fonds Hoag Équipe Canada (« Fonds Hoag ») : Créé par Glenn Hoag et sa famille, ce fonds a pour but d'améliorer les piliers de croissance, de succès et d'excellence d'Équipe Canada en offrant un soutien à l'entraînement de grande qualité et des conditions de compétition du calibre d'une équipe nationale.

L'ASSOCIATION CANADIENNE DE VOLLEYBALL

Notes afférentes aux états financiers (suite)

Exercice clos le 31 mars 2023

9. Fonds détenus auprès de la Fondation olympique canadienne (suite)

a) Description des fonds (suite) :

- (iii) Le Fonds de la famille Wong (« Fonds Wong ») : Créé Hugh Wong, et sa famille, ce fonds vise à soutenir les entraîneuses de volleyball canadiennes prometteuses qui ont le potentiel d'être entraîneuses à l'échelle internationale ou pour le programme de l'équipe nationale.
- (iv) Fonds d'aide aux athlètes Tom Ng Beach (« Fonds Ng ») : Créé par Tom Ng, ce fonds vise à compenser les dépenses d'entraînement et de compétition d'un athlète canadien de volleyball de plage de haut niveau.

Under the terms of the agreements, the Funds are administered by the Foundation in accordance with their Endowment Policy and Granting Policy. For investment purposes, the assets of the Funds may be pooled with other amounts held by the Foundation and are not held as separate trust funds. The Foundation provides the Association with an annual accounting report of each Fund on a calendar year basis.

The Association may make contributions to the Fund and is able to request the withdrawal of all or part of their contributions from the Funds at any time. These contributions are recorded in restricted investments and internally restricted net assets.

Other individuals and organizations may also make contributions directly to the Funds. The Association does not have the ability to withdraw these contributions from the Fund. Accumulated investment income is also maintained in the Fund until officially distributed by the Foundation. These amounts are not recorded in these financial statements.

L'ASSOCIATION CANADIENNE DE VOLLEYBALL

Notes afférentes aux états financiers (suite)

Exercice clos le 31 mars 2023

9. Fonds détenus auprès de la Fondation olympique canadienne (suite)

b) Activité des Fonds :

Le tableau suivant indique les activités des Fonds pour l'exercice clos le 31 mars 2023, telles que déclarées par la Fondation :

	Fonds VC	Fonds Hoag	Fonds Wong	Fonds Ng	Total
Solde au					
1 ^{er} janvier 2022	517 729 \$	27 245 \$	30 397 \$	41 535 \$	616 906 \$
Contributions					
de l'Association	518 878	4 078	8 322	738	532 016
Autres contributions	–	5 353	396	–	5 749
Revenus de placements	50 781	1 979	2 225	2 644	57 629
Gain (perte) réalisés	(2 107)	(120)	(133)	(524)	(2 884)
Gain (perte) non réalisés	(22 777)	(1 183)	(1 268)	(2 817)	(28 045)
Frais d'administration	(5 685)	(880)	(919)	(1 128)	(8 612)
Décaissements	(26 702)	(988)	(1 102)	(4 000)	(32 792)
Solde au					
31 décembre 2023	1 030 117 \$	35 484 \$	37 918 \$	36 448 \$	1 139 967 \$
Composition :					
Contributions					
de l'Association	1 018 878 \$	29 078 \$	35 342 \$	738 \$	1 084 036 \$
Autres contributions	–	5 628	1 604	30 101	37 333
Montant disponible pour distribution	11 239	778	972	5 609	18 598
	1 030 117 \$	35 484 \$	37 918 \$	36 448 \$	1 139 967 \$

Les décaissements reçus du Fonds VC sont des apports non affectés et ont été comptabilisés à titre de revenus au cours de l'exercice. Les décaissements reçus des fonds Hoag, Wong et Ng sont des apports affectés et ont été comptabilisés à titre de produits reportés. Ces montants seront comptabilisés à titre de produits lorsque les montants seront dépensés aux fins spécifiques des Fonds.

L'ASSOCIATION CANADIENNE DE VOLLEYBALL

Tableau A - Produits et frais - Contribution de Sport Canada (non vérifiée)

Exercice clos le 31 mars 2023

	Développement du sport	Excellence améliorée	Total
Principaux produits liés aux activités de base :			
Administration générale	45 000 \$	– \$	45 000 \$
Gouvernance	5 000	–	5 000
Salaires, honoraires et avantages sociaux	95 000	250 000	345 000
Salaires des entraîneurs et perfectionnement professionnel	115 000	305 000	420 000
Programme de l'équipe nationale	300 000	678 700	978 700
Langues officielles	11 500	–	11 500
Activités et programmes	38 000	–	38 000
	609 500 \$	1 233 700 \$	1 843 200 \$
Produit en sus des activités de base :			
Fonds pour la reprise post-COVID-19	410 000 \$	– \$	410 000 \$
Sécurité dans le sport	45 500	–	45 500
	455 500 \$	– \$	455 500 \$
Principales dépenses liées aux activités de base :			
Administration générale	460 806 \$	– \$	460 806 \$
Gouvernance	107 842	–	107 842
Salaires, honoraires et avantages sociaux	1 751 997	250 000	2 001 997
Salaires des entraîneurs et perfectionnement professionnel	533 795	305 000	838 795
Programme de l'équipe nationale	3 255 673	678 700	3 934 373
Langues officielles	35 806	–	35 806
Activités et programmes	5 962 696	–	5 962 696
	12 108 615 \$	1 233 700 \$	13 342 315 \$
Produits de base liés aux athlètes handicapés :			
Salaires, honoraires et avantages sociaux	9 500 \$	– \$	9 500 \$
Salaires des entraîneurs et perfectionnement professionnel	15 000	93 500	108 500
Programme de l'équipe nationale	56 000	231 500	287 500
Langues officielles	3 000	–	3 000
	83 500 \$	325 000 \$	408 500 \$

Voir la note de la direction à la page suivante.

L'ASSOCIATION CANADIENNE DE VOLLEYBALL

Tableau A - Produits et frais - Contribution de Sport Canada (non vérifiée)

Exercice clos le 31 mars 2023

	Développement du sport	Excellence améliorée	Total
Produits en sus des activités de base pour athlètes handicapés :			
Administration générale	– \$	– \$	– \$
Salaires, honoraires et avantages sociaux	–	–	–
Salaires des entraîneurs et perfectionnement professionnel	–	–	–
Programme de l'équipe nationale	–	–	–
Activités et programmes	–	–	–
Initiatives sportives internationales	–	–	–
Développement à long terme de l'athlète	–	–	–
	\$	– \$	– \$
Dépenses de base liées aux athlètes handicapés :			
Administration générale	54 010 \$	– \$	54 010 \$
Gouvernance	–	–	–
Salaires, honoraires et avantages sociaux	61 159	–	61 159
Salaires des entraîneurs et perfectionnement professionnel	24 616	93 500	118 116
Programme de l'équipe nationale	346 473	231 500	577 973
Langues officielles	3 000	–	3 000
Activités et programmes	24 701	–	24 701
	513 959 \$	325 000 \$	838 959 \$
Au-dessus des dépenses de base liées aux athlètes handicapés :			
Administration générale	– \$	– \$	– \$
Salaires, honoraires et avantages sociaux	–	–	–
Salaires des entraîneurs et perfectionnement professionnel	–	–	–
Programme de l'équipe nationale	–	–	–
Langues officielles	–	–	–
Activités et programmes	–	–	–
	– \$	– \$	– \$

Le tableau A est présenté à titre d'information supplémentaire non vérifiée à l'intention d'un utilisateur particulier des états financiers : Sport Canada. L'annexe est fondée sur la comptabilité et la terminologie utilisées dans les ententes de financement. Par conséquent, le tableau peut ne pas convenir à tous les utilisateurs des états financiers.

10 Partenaires



Volleyball
Canada



Partenaires

Merci!

Volleyball Canada désire remercier tous nos commanditaires, fournisseurs et partenaires de financement pour leur soutien généreux et continu.

PARTENAIRES NATIONAUX



PARTENAIRE DU GOUVERNEMENT



PARTENAIRES SPORTIFS



