



**Réunion des directeurs généraux**  
**Jeudi, le 12 juin 2014**  
**08:30 – 17:00**

**ORDRE DU JOUR**

---

08:30 – 08:35	Mot de bienvenue	Mark
<b>08:35 – 09:20</b>	<b>Gestion d'événements Meilleures pratiques</b>	<b>Chrissy Benz</b>

**MEILLEURES PRATIQUES EN GESTION D'ÉVÉNEMENTS**

- **COMMUNICATIONS**
  - Médias sociaux c. médias traditionnels
  - VA: Embauche d'une personne à contrat (Sonja) en tant que ressource. Concours, sur le site, etc.
  - Embaucher une personne ressource pour combien de temps?
  - Le coordinateur d'événements gère les communications avec les équipes et participants
  - Utilisation des réseaux sociaux semblent être une couverture « le fun »
  - Les pages des événements de volleyball.ca et ISET doivent avoir de l'information semblable
  - Volleyball BC : Instagram semble être la meilleure option pour les événements pour jeunes de VBC
  - Messages « bonne chance » des équipes nationales
  - VBC : vidéo des moments forts de la journée
  - Sask Volleyball : embauché un étudiant une semaine avant – devrait être fait plus tôt
  - Sylvie : les réseaux sociaux doivent être une section spécifique du plan. Faire l'accumulation de mots clics pour Twitter. Identification claire sur le site Web.
  
- **LOGICIEL DE GESTION DE COMPÉTITION**
  - Alan Ahac sera responsable d'explorer cela
  - Pointage en direct sur les tables de pointage serait idéal
  - ISET ne suffit plus à nos besoins

- PERSONNEL ÉVÉNEMENTIEL / BÉNÉVOLES
  - Petits groupes d'experts qui exécutent l'événement
  - Paiement = confiance
  - VA : mieux payer les individus directement au lieu de groupes
  - VBC : Accords de moyenne pour le personnel à temps plein. Différents règlements dans toutes les juridictions
  - Plan de RH pour les événements : VC travaille sur 2015 – le document sera partagé
  
- VALEUE AJOUTÉE- Choses à améliorer lors de nos événements
  - Zones plaisirs – saut en hauteur/précision du service/ radar de vitesse/zone de réception – Photos géantes des équipes nationales pour prendre des photos
  - Photographie de l'événement – semble être dispendieux. Il est difficile de séparer les revenus
  - Présence obligatoire aux cérémonies d'ouvertures ou ne pas en organiser du tout.
  - Engagement des équipes nationales : plusieurs suggestions au niveau de comment les impliquer. C.-à-d. : parties rouge et blanc
  - Communication de la prévente/récupération des items et évaluation de ce qui peut fonctionner en tant que source de revenu
  - VBQ : Zone parents?

**09:30 – 11:30 SIV– Mise à jour et démonstration**

**Alan**

**Ahac**

- Mises à jour clés
  - 327 items à développer (86% ont été créés)
  - Test de la clientèle – 23 juin (séance d'entraînement à Toronto?)
  - Items de la catégorie 1 - 23-26 juin
  - Items de la catégorie 2- 7-9 juillet
  - Échéance pour le test final – 8 août
  - Lancement – 1er septembre
  
- AUTRES INITIATIVES UNE FOIS LE SYSTÈME D'ENREGISTREMENT DÉVELOPPÉ :
  - Site Web et magasin en ligne
  - Gestion des événements
  - Officiels
  - Coaching en ligne

## POLITIQUES À DÉTERMINÉES

- **Structure de frais de transaction – nécessite un choix de dates limites pour chacune des APT**
- Peut être déterminée sur une base annuelle au selon le site (ligues)
- Certaines APT prévoient d'utiliser les frais de sanction des ligues pour compenser le coût du système pour leurs participants ou membres
- Estimations faits par Linden/Johanne. Les frais peuvent être payés de façon trimestrielle avec une réconciliation à la fin de l'année (septembre-août)
- Approbation du message par les APT – est-ce que cela inclut les participants de l'événement ou tout simplement des nouvelles générales?

## AUTRES ITEMS

- Transferts des athlètes
- Structure des inscriptions – Terry Gagnon

### 11:45 – 12:45 Héros et Atomic

James Sneddon

Quelles sont les activités qui se déroulent dans votre région pour développer le volleyball dans les catégories d'âges des 6 à 9 ans et des 9 à 12 ans?

Sask.

12 clubs atomic en cours, reçoivent un financement pour l'exécution du programme

L'emphase est moins sur les cliniques en cours d'exécution, plus de programmes de formation pour les clubs et les enseignants

Programmation mini atomic gratuite - se connecter avec un club ou à l'école – matin avec accent sur les enseignants, après-midi avec accent sur les séances d'entraînement

Saskapalooza - célébration du volleyball – l'université est impliquée, deux jours – jouer des jeux, essais

C.-B.

Centres communautaires - ils se chargent des inscriptions, VBC fournit une expertise technique (un succès)

Le membre du personnel de VBC alloue 50% de sa charge de travail à ceci

Fournir des subventions au démarrage (offre de 500 \$ pour démarrer)

Nous aimerions voir plus de clubs et d'écoles prendre part à ces programmes

17 000\$-20 000 \$ de financement. Enseigner aux enseignants était l'accent, mais le nombre de participants a été mis en valeur lors d'applications

Préoccupations concernant les entraîneurs et les installations alors que la croissance se poursuit.

Prévision d'une demande importante - peut vouloir relâcher les exigences de coaching. Certains clubs seront ajoutés en tant que membres, d'autres ne le sont pas (5 \$ par personne). Beaucoup de choses ont lieu, mais ne sont pas nécessairement suivies.

Nvt.

Voyages vers le Nord pour organiser des cliniques de fins de semaine, programmes après l'école, à l'étape de la promotion, cliniques pour les entraîneurs, cliniques pour adultes, événements d'une semaine, etc.

Ont.

Spikes – nous ne l'avons pas. Nous recherchons le programme. Les chiffres ne sont pas exacts, ils exécutent le programme de nouveau par eux même. Offrent maintenant une refonte du programme Spikes et Spikes sur la plage. Cherchent à obtenir un financement communautaire récréatif, incluant un forfait d'équipement de 20 000 \$ à 200 000 \$ maximum. Les clubs obtiennent leur propre assurance pour leur programme.

T.-N. L

Un membre du personnel fait le tour de la province pour enseigner aux enseignants d'éducation physique, aux adultes, aux joueurs du secondaire comment exécuter des programmes après l'école. L'argent des associations a été investi dans le programme. Les programmes des écoles primaires ont profité d'une grande croissance.

Utilisation d'équipes sénières du secondaire pour livrer un programme aux écoles moins expérimentées. Les profs d'éducation physique offrent des programmes parascolaires.

Incertitude de la province reçoit du financement direct

La participation masculine décline en 8<sup>e</sup> année. Celle féminine doublera ou triplera pour la même catégorie d'âge.

N.-É.

La province a reçu 12 000\$ en financement. L'emphase est mise sur l'équipement et la formation des instructeurs. Les clubs sont présentement en cours et ont accès à l'équipement. De bonnes relations sont en cours avec les centres de récréation municipaux. Augmentation de la participation dans la catégorie des 13 ans et moins. Visite des différentes commissions scolaires avec l'équipement approprié (ballon).

T.N.-O.

Petits sacs de mini volley apportés aux entraîneurs lors de la tournée des écoles, emphase vers la sensibilisation dans les écoles primaires. Aucun financement additionnel, tout le financement est de base. Offre de formations sur le leadership et réception de 2 000\$ pour le faire.

Alta.

Clubs atomic en cours (sacs fournis). Dans le passé, lors des programmes de sensibilisation, les enseignants utilisaient le programme en tant que pause. 20% d'un membre du personnel, et voudrait une personne à temps plein pour faire ce travail (début en septembre). Saville Centre offre des ligues et des séances de volleyball atomic. La ligue du Dome refuse des centaines. Il y a un grand intérêt pour mettre en place des ligues récréatives.

Î.-P.-E.

Subvention accordée à un club, ils s'inscrivent auprès de la province. Sur la plage également. La personne est aux événements en partenariat avec les programmes multisports (8 semaines). Mise en place de cliniques pour les instructeurs une fois par année (3 à 4 heures). Le manuel ou les ressources sont fournis si les participants ont déjà participé dans le passé. Organisation d'un Jamboree. 10 000\$ en financement pour le volleyball des 12 ans et moins (pour tout). Ce financement est utilisé pour des

subventions au démarrage et pour le Jamboree. Offre d'un programme de leadership (spécifique aux clubs). Il est nécessaire soumettre une demande à chaque année pour le financement (bilatéral), sans quoi les coûts seraient de 3 000\$ à 4 000\$. Achat d'équipement également. 10\$ par personne.

N.-B.

10 000\$ - 5 000\$ de commanditaires privés. Prévision d'embaucher un directeur technique afin de réaliser le programme. Exécution de 2 cliniques pour les étudiants, enseignants, entraîneurs, parents et un Jamboree à l'extérieur. Vision de l'événement sur 8 terrains de soccer. La catégorie d'âge 13-14 est en croissance.

Man.

Haute priorité. Petite activité formelle. Plusieurs régions d'activités qui encouragent les clubs à participer. Présentement en processus d'analyser comment développer le programme des 12 ans et moins. Il est nécessaire de se rendre plus dans les petites régions.

Qc

Le programme mini –volley est orienté vers les écoles. Investir dans la formation des enseignants d'éducation physique. Cela est en cours depuis plusieurs années. Perdu le compte de la participation, les groupes le font par eux même. Réussite au niveau de l'obtention du taux de participation en offrant une compétition (jusqu'à 25 000 jeunes). Membre du personnel dédie 15% de son temps à offrir des séances. Offre 1 heure de théorie, 2 heures de pratiques – manuels pour les enseignants d'éducation physique – réalisées en collaboration avec les enseignants afin de l'intégrer au curriculum. Concours pour augmenter la visibilité – les écoles en ont entendu parler et demandent pourquoi elles ne sont pas impliquées. VBQ investit du temps d'employé et ne reçoit aucun financement direct. Les entraîneurs et le temps de gymnase sont des problèmes et ce qui limite la croissance. Prendre un programme qui existe déjà et le mettre en lien avec des programmes d'été (kits clés en main)

**14:00 – 14:45 Participants inscrits (ce qu'offrent chacune des APT et VC) Sylvie Bigras**

TARIF POUR LES PARTICIPANTS DU SECTEUR COMPÉTITIF / TARIF POUR LE SECTEUR RÉCRÉATIF

C.-B. – 30\$, 2\$

Alta. - 33-48\$, 25\$ volleyball de plage, 5\$ récréatif

Sask.– 59\$, 5\$

Man. - 40\$, 25\$

Qc - 33\$, 16\$

N.-B. - 35.50\$, 10\$

N.-É. - 33\$, 12\$

Î.-P.-E. - 20\$, 7\$

T.-N.-L. - 10\$

T.-N.-O. - 10\$

Nvt. - 10\$

Avantages de participants inscrits: rabais sur d'autres services / commandites, assurances, officiels certifiés, cliniques / cours, ligues, championnats provinciaux, championnats nationaux, équipe provinciale, développement de l'athlète, magazine Volleyball Source, bulletin d'information, droit de vote, lettre d'attestation de régularité, cartes-cadeaux (Subway, Booster Juice), photos lors des

championnats, webdiffusions, couverture télévisée, rabais de location de voiture, envoi de courriel de masse, financement de l'aide de l'adhésion, cliniques atomiques libres, système d'enregistrement, subvention SaskSport (les universités sont membres), rabais dans les magasins de sport, rabais aux cliniques pour les entraînements, rabais lors des matches internationaux, attestation de régularité, programmes d'élite, littérature technique, camps d'été, assistance technique (tenue d'événements), prix / reconnaissance, personnel / administration, certification des entraîneurs, rabais dans les hôtels, ligues de printemps, accès à un financement provincial, ligues seniors, ligues des écoles secondaires, rabais lors des parties contre l'Australie, code de conduite des parents, personnel de soutien, rabais sur les vols.

### **15:00 – 16:15 Commanditaires**

**Colin Young**

Vue d'ensemble: des signes de progrès concrets  
Bon moment pour intégrer les événements provinciaux et leur valeur (avec VC)  
Kits de présentation de l'événement – standardiser et professionnaliser  
Plus de détails dans le partage des revenus  
Nous avons besoin d'assigner une valeur à nos propriétés

Qu'est-ce que les commanditaires veulent?  
Grands événements spéciaux ou de nouveaux événements  
Beaucoup de temps de préparation  
Propositions professionnelles / présentation  
Les jeunes et une connexion avec eux (social média)  
Nom de l'entreprise dans le titre  
Les clients, les programmes de vente, contacts

Grandes et petites idées:  
Comment attirer les commanditaires?  
Approche ciblée, connaître notre valeur, terrain principal (signalisation), se joindre à d'autres sports dans la région (Waterloo), commanditaires de l'événement selon les catégories d'âges, des programmes de détachement, combiner des tournois avec des concerts, les parents des athlètes (approcher leurs entreprises), récit avec une composante humaine, groupes de tourisme / hôtels, publicité dans l'infolettre (mesure les stats), activation sur le site - connecter avec les athlètes, Gold medal plates (acheter une expérience)

Prochaines étapes (information à recueillir):  
Besoin de modèles et liste de contrôle  
Comment demander de l'argent au lieu de simplement des contributions en nature  
Évaluation des événements / propriétés  
Statistiques sur le volleyball au Canada  
Évaluations des retombées économiques – accès via l'ACTS / VC

### **16:15 – 17:00 Officiels**

**(Mise à jour et développement de l'ordre du jour pour le sommet des officiels 2015) Scott Borys**

À noter: arbitres internationaux : 5 arbitres travaillent un peu partout au monde lors de cette fin de semaine (1<sup>ère</sup> fois)

Scott McLean (CZE / NED)  
Tara Ilkiw (FRA / GER)  
Andrew Robb (SVK)  
Azad Hosein (CAN-BEL)  
Scott D. (MEX)  
\* sélectionnés par la FIVB basée sur le talent / l'expérience

#### Mises à jour:

Les uniformes des officiels ont été déménagés au siège social de VC à Ottawa  
La gamme s'est élargie, offrant maintenant des vestes, sifflets, cartes de sanction, etc.  
Comité Int & haute performance - Guy Bradbury  
Identifier le potentiel international des arbitres à des stades plus jeunes / plus tôt  
Miser plus sur le talent / potentiel plutôt que sur l'ancienneté  
Possibilité d'inclure les commentaires des entraîneurs / clubs - recommander à Scott  
Les APT veulent un recrutement ciblé et une bonne rétention  
Entrevues de départ pour comprendre les enjeux (N.B. A du succès avec cela)  
Occasion pour les entraîneurs de fournir une rétroaction - bons canaux / voies ??  
Qc estime que les arbitres qui ne reçoivent pas de travail démissionneront  
Alta. dispose d'un personnel à plein temps à faire les affectations / fournir un appui  
Sondages des arbitres - la rétention (Andrea)

#### **Sommet des officiels - sujets**

Sanctions pour les entraîneurs et le comportement / attestation de régularité  
Révision des règles - clarification des groupes d'âge de VC pour éviter les appels de jugement / les règles centralisés?  
Sondage des arbitres - la rétention  
Rapports d'incidenté  
Banc & certifications  
Recrutement et promotion ciblée (recommandations des APT / entraîneurs)  
Championnats 2016-2017  
Programmes et structures de développement dans les APT  
Rétention et des entrevues de départ  
Taux de rémunération, uniformes, coût pour être un arbitre, déclaration officielle sur le revenu  
Communications (bulletins / engagement)  
SIV - horaire, affectations (gestion d'événements)  
Relation entre CRA et les APT - responsabilités et soutien (normaliser au niveau national)  
Arbitres certifiés aux événements non sanctionnés (non assurés)?

#### Dates du Sommet

Avec les directeurs généraux / les directeurs techniques et le CA  
Recommandé: 2<sup>e</sup> semaine de janvier  
Lieu à déterminer

**Prochaine réunion 13:30, heure de l'Est le 13 août**