



Appel de candidatures pour le poste de...

## **ENTRAÎNEUR(E)-CHEF** **Équipe canadienne masculine de volleyball**

### **DESCRIPTION GÉNÉRALE**

Basé au Centre de haute performance de l'équipe canadienne masculine de volleyball situé à Gatineau, Québec, au Canada, et sous la direction du directeur de haute performance, l'entraîneur(e)-chef est responsable de l'encadrement, du développement et de la préparation du programme national de volleyball intérieur masculin, avec pour objectif l'atteinte de l'excellence en compétition sur la scène internationale.

### **RESPONSABILITÉS CLÉS**

1. Apporter son aide au directeur de haute performance pour le développement d'un plan détaillé de haute performance évalué par les indicateurs de performance clés dans les six secteurs suivants, relatifs à la haute performance:
  - a. Développement des athlètes
  - b. Développement des entraîneurs
  - c. Planification de compétition
  - d. Plan intégré de science et de médecine du sport, y compris la gestion quotidienne de la technologie
  - e. Environnement d'entraînement quotidien
  - f. Gestion
2. Conjointement avec le directeur de haute performance, l'entraîneur(e)-chef verra à :
  - a. Planifier, mettre à jour et superviser les programmes d'entraînement et de développement des athlètes senior sur une base annuelle et quadriennale conformément aux principes du Développement à long terme de l'athlète (DLT).
  - b. Planifier, mettre à jour et superviser les programmes d'entraînement de l'équipe et les programmes d'entraînement individuels sur une base hebdomadaire et quotidienne.
  - c. Planifier, mettre à jour et superviser un programme de compétition basé sur les calendriers internationaux de compétition.
  - d. Mettre l'accent sur la performance et les résultats sur la scène internationale tout en incorporant des initiatives de pointe et des indicateurs de performance.
3. Veiller à l'intégration appropriée des services de science et de médecine du sport et diriger l'équipe de soutien intégré (ESI), incluant la préparation physique, la nutrition, la psychologie du sport, la thérapie du sport, etc.
4. Conjointement avec l'entraîneur NextGen, superviser les activités de d'identification et de recrutement des athlètes ayant le potentiel de concourir sur la scène internationale.
5. Participer au développement et au mentorat des entraîneurs des équipes de développement de Volleyball Canada : équipes NextGen (senior B), U21, U19, U17 ainsi que des entraîneurs adjoints et les entraîneurs invités de l'équipe senior.
6. Assumer les fonctions d'entraîneur(e) de l'équipe nationale senior à toutes les compétitions internationales.
7. Assurer régulièrement la liaison et la communication avec les intervenants (USPORTS/ACSC/NCAA, les membres de l'ESI, les associations provinciales et territoriales, les partenaires de financement, etc.) en ce qui concerne les activités liées à l'entraînement, aux compétitions et aux programmes.
8. Préparer des rapports d'étape annuels sur la performance de l'équipe nationale senior en utilisant les données provenant de tests et de données statistiques des athlètes.
9. Conseiller le personnel administratif du programme en ce qui a trait à la gestion du programme.



## CRITÈRES DE SÉLECTION

### Qualifications et expérience

- Vaste expérience à titre d'entraîneur chef (ou adjoint) d'un programme d'équipe nationale
  - Jeux Olympiques, Championnat du monde, Ligue des Nations, etc.
- Vaste expérience à titre d'entraîneur-chef d'un club professionnel
- Certification Compétition-Haute performance du programme national de certification des entraîneurs (PNCE) ou l'équivalent, de préférence

### Connaissances et compétences

- Haut niveau de connaissances techniques relatives aux principes d'entraînement du volleyball intérieur, y compris les techniques, les tendances d'entraînement et le développement international
- Compréhension approfondie des principes de l'entraînement, de la science et de la médecine du sport ainsi que de la technologie dans un programme de haute performance
- Capacité à communiquer dans les deux langues officielles du Canada (anglais et français), de préférence
- Excellentes habiletés en relations interpersonnelles et en communication orale et écrite
- Compétences solides en gestion
- Bonne connaissance du système sportif canadien et de ses intervenants, de préférence
- Compétences informatiques à des fins de communication, de préparation de rapports et d'analyse de performance

### Qualités personnelles

- Personne motivée, capable de travailler de façon indépendante au sein d'une équipe
- Capacité à gérer les différences individuelles et les dynamiques de groupe
- Capacité à travailler de longues heures selon un horaire irrégulier (y compris les fins de semaine) et capacité à travailler à l'échelle nationale et internationale au besoin

L'entraîneur(e)-chef de l'équipe nationale jouit d'une grande visibilité; on s'attend à ce que le ou la titulaire de ce poste représente Volleyball Canada et interagisse avec les athlètes, les entraîneurs, le personnel, les bénévoles et les commanditaires d'une manière qui respecte notre code de conduite en tout temps.

**TYPE DE POSTE** : Poste à plein temps jusqu'à la fin de la saison de compétition 2026 (possibilité de prolongation au-delà de 2026). **La durée de l'engagement annuel requis est flexible.**

**DATE LIMITE POUR DÉPOSER UNE CANDIDATURE: 21 décembre 2024**

**DATE D'ENTRÉE EN FONCTION** : 1<sup>er</sup> avril 2025 (date flexible)

**SALAIRE ET ENSEMBLE D'AVANTAGES SOCIAUX** : proportionnels à l'expérience et à la durée de l'engagement annuel

Veillez faire parvenir **PAR COURRIEL SEULEMENT** une lettre d'accompagnement, un curriculum vitae et trois références à l'attention de :

Julien Boucher - Directeur de haute performance - Volleyball Canada  
[jboucher@volleyball.ca](mailto:jboucher@volleyball.ca)

*Nous remercions tous les candidats, toutefois, nous ne communiquerons qu'avec ceux qui auront été retenus pour une entrevue.*

*Volleyball Canada s'engage à créer un milieu de travail inclusif et diversifié et est fier de souscrire au principe d'équité en matière d'emploi. Toutes les candidatures qualifiées pour ce poste seront prises en considération sans égard à la race, à l'ascendance, au lieu d'origine, à la couleur, à l'origine ethnique, à la citoyenneté, à la croyance, au sexe, à l'orientation sexuelle, à l'âge, à l'état matrimonial, à la situation de famille ou à un handicap.*