



Volleyball Canada invite des candidatures pour le poste de...

### **Conseiller(ère) en technologie**

**Organisation :** Volleyball Canada

**Supérieurs immédiats :** Chef de l'exploitation /Chef du Sport

**Lieu :** Ottawa, Ontario ou À DISTANCE

**Type de poste :** Temps partiel (2-3 jours/semaine), entrepreneur(e) indépendant(e)

**Date prévue d'entrée en poste :** Octobre 2025

Volleyball Canada est un organisme sans but lucratif qui offre un leadership et supervise le développement du volleyball au Canada. Le (ou la) **conseiller en technologie** jouera un rôle important dans le soutien de la croissance de Volleyball Canada en élaborant la stratégie en matière de TI et en la guidant. Ce poste est axé sur la conception de modèles de TI évolutifs, l'harmonisation de solutions technologiques avec les priorités organisationnelles et sur la collaboration avec la haute direction afin de mettre en œuvre des systèmes rentables et prêts pour l'avenir. Visionnaire et stratégique, la personne qui occupe ce poste supervise les applications commerciales, la gestion de l'information, l'infrastructure informatique et la cybersécurité, en veillant à ce qu'elles répondent aux besoins actuels et aux objectifs à long terme.

Volleyball Canada s'engage en matière de diversité, d'équité et d'inclusion à tous les égards, notamment dans l'embauche d'une main-d'œuvre qui tient compte de la population diversifiée du Canada relativement à l'âge, au genre, à l'ethnicité, à la religion, à la capacité, à l'orientation sexuelle, à l'éducation et à la culture. Nous invitons vivement les candidatures de personnes qui s'identifient comme étant des femmes, des personnes autochtones, des personnes vivant avec un handicap, des personnes LGBTQ2S+ et des membres de minorités visibles. L'auto-identification par les candidats est entièrement volontaire.

### **Principales responsabilités**

#### Stratégie technologique

- Élaborer et guider la stratégie technologique à long terme de l'organisation en fonction des objectifs de l'entreprise.
- Évaluer les technologies et les tendances émergentes afin de favoriser l'innovation et l'efficacité opérationnelle.
- Gérer la feuille de route pour la transformation numérique en maintenant une infrastructure et des outils durables pour soutenir les programmes nationaux.



### Intégration des technologies et opérations

- Superviser l'intégration des systèmes numériques, y compris les systèmes de gestion des apprentissages, les plateformes d'inscription, les outils de gestion des événements et les systèmes de communication interne.
- Diriger les initiatives technologiques interdépartementales et veiller à ce qu'elles soient harmonisées avec les besoins des utilisateurs et les flux de travail de l'organisation.
- Gérer l'ensemble des fournisseurs de services informatiques et des sous-traitants afin de veiller au respect des délais, du budget et des normes de qualité.

### **Conformité et gestion de risques**

- Veiller au respect des lois nationales et provinciales sur la confidentialité des données, des normes en matière de cybersécurité et des politiques sectorielles (par exemple, cadres de sport sécuritaire, PIPA/LPRPDE).
- Élaborer et maintenir des cadres de gouvernance informatique, des plans de rétablissement après sinistre et des politiques de cybersécurité.

### **Leadership et collaboration**

- Constituer et diriger une petite équipe informatique polyvalente (interne et/ou sous-traitée), en favorisant une culture de l'innovation et une amélioration continue.
- Fournir des conseils et un soutien aux départements pour l'adoption de nouvelles technologies et d'outils numériques.
- Travailler en partenariat avec les intervenants nationaux et provinciaux/territoriaux sur des initiatives technologiques qui soutiennent les efforts de collaboration entre les administrations.

---

### **Qualifications et compétences**

#### Requises

- Expérience avérée (plus de sept ans) dans des postes de direction informatique ou de gestion des technologies, idéalement dans des organisations à but non lucratif, des organisations sportives ou des organisations reposant sur des membres.
- Solide expérience en matière de stratégie technologique, d'intégration de systèmes, de conformité et d'opérations informatiques au sein d'une entreprise.
- Excellente connaissance de la législation canadienne sur la confidentialité des données (LPRPDE), des normes de cybersécurité et de l'infrastructure infonuagique.



- Succès avéré dans la gestion d'initiatives de transformation numérique et la gestion du changement.
- Solides compétences en gestion de projet et expérience en matière de supervision de budgets informatiques et de relations avec les fournisseurs.
- Compétences exceptionnelles en matière de communication et de relations interpersonnelles, et capacité à traduire des concepts techniques pour des publics non techniques.

#### Atouts

- Expérience de travail au sein du système sportif canadien ou avec des organisations multijuridictionnelles.
- Familiarité avec les plateformes spécifiques au sport (p. ex. GamePlan, SportLomo, Interpodia ou l'équivalent).
- Le bilinguisme (anglais/français) est un atout.

#### **Mandat**

Il s'agit d'un poste contractuel à temps partiel. La durée du contrat est de 12 mois avec la possibilité d'une prolongation.

#### **Salaire**

Le salaire varie de 95 \$ à 115 \$ par heure. Veuillez inclure un devis/tarifs dans votre mise en candidature.

#### **Date limite de mise en candidature**

Vendredi 8 août à 23 h 59 (HE)

Veillez faire parvenir votre lettre de présentation, un c.v. et trois (3) références par courriel seulement à

Thalia Hanniman- Responsables des ressources humaines - Volleyball Canada - [thanniman@volleyball.ca](mailto:thanniman@volleyball.ca)

Nous remercions tous les candidats, mais seuls ceux et celles sélectionnés pour un entretien seront contactés.